

Women Lawyers | Cultura organizațională din cadrul BSMP promovează leadershipul feminin și echitatea de gen. Andreea Roman, Managing Associate: ”Doamnele au dat dovada de tenacitate, venind cu soluții inovative, deseori cu o altă perspectivă și, desigur, cu atenție sporită la detalii, ceea ce atrage aprecierile clienților în mandatele gestionate”

**BSMP**

Succesul unui profesionist, indiferent de domeniul în care activează, depinde în mare măsură de anumite calități pe care acesta le are și pe care le potențează prin învățare continuă și prin multă muncă. În avocatura de business, un rol major îl are capacitatea consultantului de a înțelege nevoile clienților și de a găsi cea mai potrivită strategie pentru a finaliza cu brio mandatele în care este implicat. „Printre criteriile esențiale de evaluare se numără satisfacția clienților, anvergura proiectelor, dar și complexitatea mandatelor pe care le gestionează”, menționează *Andreea Roman, Managing Associate la Bohâlțeanu & Asociații (BSMP)*.

Avocatura de business este o profesie în care se cere multă dedicare, implicare și care presupune o serie de sacrificii din partea celui care o practică. Responsabilitățile sunt foarte mari, iar suprema mulțumire a celui care și-a ales o astfel de carieră constă în satisfacția de a finaliza cu succes un mandat. „Esențial este să înțelegi nevoile fiecărui client, precum și să găsești soluțiile care i se potrivesc cel mai bine în situația dată”, subliniază **Andreea Roman**.

Diferențele de gen nu-și mai au locul de foarte mult timp în această profesie, iar doamnele avocat au reușit să dovedească faptul că sunt la fel de bune ca și bărbații în această lume pe care unii o caracterizează ca fiind una destul de dură. Mai mult, sunt nenumărate situațiile în care femeile conduc firme de top, coordonează arii de practică și își pun amprenta în dosare majore pentru economie. De altfel, doi din cei trei parteneri și membri fondatori ai BSMP sunt femei.

Avocatura de business nu are gen

Interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer** apreciază că femeile se remarcă tocmai prin implicarea de care dau dovadă în cadrul fiecărui mandat, atenția deosebită, precum și prin logica, argumentare, creativitate și claritate, care sunt calități fără de care, în avocatura de consultanță nu se poate supraviețui.

Din punctul său de vedere, nu există diferențe de percepție între un domn și o doamnă care practică avocatura de business. „Avocatura de business pune accent pe abilitățile practice de care dau dovadă fiecare avocat și mai puțin pe faptul că este implicat un domn sau o doamnă într-un anumit proiect. În ultimii ani doamnele au dat dovada de aceeași tenacitate, venind cu soluții inovative și, deseori, cu o altă perspectivă, și desigur, cu atenție sporită la detalii, ceea ce atrage aprecierile clienților în mandatele gestionate”, argumentează avocatul.

Citește și

[→ Lady Lawyer | De vorba cu Anda Calin - Managing Associate, Bohâlțeanu & Asociații: "Prezența feminina este din ce în ce mai proeminentă în domeniul avocaturii de business, inclusiv în poziții de management. Atenția unei femei este cu precădere orientată spre detalii și o mai bună organizare"](#)

Cu toate acestea, și domeniul avocaturii, asemenea multor domenii, este susceptibil de existența unor prejudecăți, deseori provenind din anumite preconcepții. „În cadrul avocaturii de business, există oportunitatea de a interacționa cu clienți din diverse medii și, surprinzător poate, pot afirma că în decursul experienței mele nu am resimțit astfel de prejudecăți. Consider că, în cazul unor astfel de situații, reacția firească a oricărui avocat trebuie să fie una prin care să dovedească fermitate și profesionalism, ducând mandatul la bun final, indiferent de existența unor astfel de obstacole”, completează **Andreea Roman**.

Indiferent de opiniile unora (o categorie din ce în ce mai mică), avocatura de business este o profesie în care genul nu are nicio importanță, iar modul în care a evoluat dovedește din plin lucrul acesta.

De exemplu, adoptarea tehnologiei ca parte din practica de zi cu zi a unui avocat, ne-a arătat că doamnele reușesc foarte bine să se adapteze la tot ceea ce este nou și să transforme tehnica într-un avantaj de care se folosesc în munca lor. „Chiar dacă în trecut se putea vorbi despre o astfel de predilecție a bărbaților pentru utilizarea tehnologiei, consider că actualmente această concepție, cel puțin în domeniul avocaturii, a devenit desuetă”, susține interlocutorea **BizLawyer**.

Andreea Roman se caracterizează ca fiind o persoană deschisă la utilizarea tehnologiei. De altfel, trăind într-un mediu în care aceasta joacă un rol important (inclusiv în viața personală), subliniază faptul că tehnologia a ajutat-o să își eficientizeze și îmbunătățească inclusiv activitatea profesională. „Mai mult, datorită acestui fapt, consider că am reușit să aduc o perspectivă nouă departamentului de IT&C din cadrul BSMP, fiind un membru implicat în majoritatea proiectelor care au o componentă IT, de la proiecte de implementare a unor soluții complexe de digitalizare în domeniul financiar-bancar, până la contracte de dezvoltare software sau contracte care presupun cunoștințe temeinice cu privire la aspectele de IT (cum ar fi, spre exemplu, proiecte de M&A în domeniul IT)”, adaugă avocatul.

Analizând toate aceste aspecte prezentate mai sus, **Andreea Roman** punctează faptul că alegerea unui avocat presupune în primul rând o încredere a clientului în abilitățile și cunoștințele respectivei persoane pentru soluționarea unei anumite spețe. „Astfel, alegerea unei femei avocat într-un proiect ar trebui să țină cont de experiența în gestionarea unor astfel de mandate, dublata de chimia în relația cu un client, care este o premisă fundamentală”, transmite profesionistul BSMP.

Puncte cheie în cariera unui avocat de business

Parcursul profesional pe care l-a avut până acum i-a dovedit **Andreei Roman** că decizia de a merge pe calea unei cariere în avocatura de business a fost una inspirată, reprezentând un moment cheie din viața sa.

Ca orice student la drept, a cochetat cu multe profesii, de la o carieră în magistratură, până la o carieră în zona

dreptului internațional public. Pasiunea pentru o astfel de profesie a venit în momentul în care a început să înțeleagă că în cadrul avocaturii de business are oportunitatea de a aplica și de a-și îmbunătăți constant cunoștințele dobândite în cadrul facultății. Acesta a fost și motivul și pentru care a ales să urmeze și cursurile masterului de dreptul afacerilor.

„Una din deciziile care mi-au influențat esențial traiectoria profesională a fost venirea la BSMP, unde am avut ocazia de a lucra în cadrul unor proiecte interesante și inovative, care au pus bazele dezvoltării mele ulterioare. Un alt punct marcant în cariera a fost mutarea în departamentul de *Banking & Finance*, unde noutatea mandatelor a fost provocatoare inițial, dar treptat, am reușit să descopăr o adevărată pasiune pentru această arie de practică”, povestește avocatul.

Toate aceste decizii luate în momente cheie din viața sa profesională au contribuit la formarea sa și au ajutat-o să ajungă la nivelul pe care îl are astăzi. „Am ales să fac parte din departamentul de Banking & Finance din cadrul BSMP întrucât, încă de la început, am fost impresionată de echipa cu o experiență bine consolidată, de portofoliul de clienți care cuprinde societăți importante atât în plan național cât și la nivel internațional, precum și de expunerea la proiecte de mare anvergură sau proiecte de nișă, care vin ca o provocare pentru orice jurist și care impun adesea o abordare ‘out of the box’”, mai spune **Andreea Roman**.

Interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer** se declară recunoscătoare că face parte dintr-o echipă tânără, dinamică, formată din oameni experimentați și care are pe masa multiple proiecte inovative în diverse arii de practică. „Complexitatea mandatelor necesită o pregătire continuă, consecvența și abilitatea de a face față provocărilor, în special ținând cont de domeniile specializate și de dinamica reglementărilor, în acest caz fiind esențiale cunoștințele acumulate și colaborarea cu membrii echipei. Colectivul, atmosfera și valorile firmei sunt desigur foarte importante în acest domeniu, întrucât trebuie să poți rezona cu oamenii cu care lucrezi, iar în cadrul echipei BSMP fiecare membru aduce o contribuție esențială în cadrul proiectelor gestionate. Mai mult, în cadrul BSMP familia a fost și este o valoare foarte importantă, astfel încât a existat întotdeauna flexibilitate și înțelegere astfel încât să putem jongla în ambele direcții”, detaliază avocatul.

Citește și

[→ Women Lawyers | Sa fii femeie în lumea avocaturii înseamnă provocare, determinare, perseverență și o mare dorință de echilibru între viața personală și cea profesională. Irina Corcoveanu, Partener WHSimion & Partners: ”Poate că femeile au nativ o înclinație mai mare către o abordare mai empatică și o diversitate de perspective, însă aceste calități le pot manifesta în egala măsură și bărbații avocați. Diferența ar putea să fie mai degrabă de la o persoană la alta, decât de la un gen la altul”](#)

Este important echilibrul între viața profesională și familie

De altfel, din punctul său de vedere, succesul unui profesionist este bazat și pe existența unui echilibru între viața profesională și cea de familie. Acesta este și motivul pentru care **Andreea Roman** spune că admira femeile care reușesc să fie apreciate datorită profesionalismului de care dau dovadă în cariera, dar care în același timp reușesc să creeze un echilibru între acest mediu și viața personală, respectiv, familia. „În opinia mea, menținerea unui astfel de echilibru determină succesul unei persoane, care se manifestă în egala măsură și în plan profesional. Sunt prea multe persoane, inclusiv parteneri și colegi din firmă, oameni din societatea civilă, scena internațională care ar putea fi amintite aici, însă ceea ce admir este puterea femeilor de a fi implicate deopotrivă în viața profesională,

cât și în viața de familie, aspect pe care l-am conștientizat și înțeles recent, în contextul propriei experiențe”, argumentează interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer** .

Pe parcursul anului trecut, **Andreea Roman** a luat o pauză din activitatea profesională, fiind în concediu de creștere a copiilor, motiv pentru care nu a fost implicată în proiecte în domeniul avocaturii de business.

Dar odată ce a revenit în activitate, a început 2025 în forța și deși anul este abia la început, interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer** este implicată în cadrul unor tranzacții în domeniul imobiliar, precum și în cadrul unor proiecte în zona Banking & Finance. „De asemenea, mai sunt implicată și în cadrul unor proiecte în zona IT&C, inclusiv pe zona de cyber-security, domeniu care rămâne o zonă de nișă a avocaturii, fiind în permanentă evoluție”, încheie avocatul.

Citește și

[→ **Interviurile primaverii | Ioana Gelepu, fondatoarea și coordonatoarea ‘Ioana Gelepu The Office Litigation & Enforcement’: ”Știința de carte, pasiunea și dedicarea sunt unisex”**](#)

[→ **Lady Lawyer | De vorba cu Mihaela Ion, Partener PNSA: ”În fiecare moment important al vieții mele profesionale am simțit cum fiecare om din jurul meu a contribuit la pașii ce au urmat. Povestea continuă de aproape 20 de ani alături de echipa PNSA, pe care o simt deja ca parte din familie; spun asta pentru că au fost prezenți în orice etapă a vieții și devenirii mele ca om”**](#)

[→ **Lady Lawyer | De vorba cu Ana-Maria Baciu, Managing Partner, BACIU PARTNERS: ”Experiența mea a arătat de cele mai multe ori că diferențele nu există între femei și bărbați, cât între oameni mai dispuși, și respectiv mai puțin dispuși, să accepte, să înțeleagă și să îmbrățișeze schimbarea, de orice fel ar fi aceasta”**](#)
