

Women Lawyers | Doamnele au roluri principale și instrumentează proiecte majore la PNSA, firma în care membrele echipei au un profil profesional bine conturat. Camelia Patrașcu, Partener: "Am ocazia de a profesa într-un mediu competitiv, alături de avocați de excepție. În fiecare zi descopăr ceva nou și apreciez deschiderea mea către învățare și inspirația pe care o găsesc în cei din jur"



Avocatura de business nu mai este de mult un domeniu consacrat bărbaților, cele care dictează fiind rezultatele notabile, soluțiile oferite în cazul diferitelor probleme juridice și finalizarea cu succes a proiectelor încredințate. Atunci când aleg echipa de specialiști cu care să colaboreze, clienții privesc societatea de avocatură ca mix de avocați – femei și bărbați și iau în considerare competențele profesionale deja recunoscute. „Desigur, ne putem imagina situații în care un client poate aprecia un nivel ridicat de empatie, inteligența emoțională sau abilități de comunicare și persuasiune, calități adesea asociate femeilor. Totuși, cred că, în final, criteriul esențial rămâne profesionalismul și expertiza pe care avocatul o aduce în soluționarea spețelor”, precizează [Camelia Patrașcu](#), Partener Popovici Nițu Stoica & Asociații (PNSA).

Experiența profesională acumulată în toți acești ani în care a activat ca practician în litigii i-a dovedit interlocutoarei ^{Biz}Lawyer faptul că lumea avocaturii de business oferă tot mai multe oportunități femeilor. În același timp, i-a arătat că discriminarea și prejudecățile au început să se estompeze. „Diferențele între bărbați și femei sunt, într-o anumită măsură, inerente, reflectă atât moștenirea noastră culturală cât și dinamica naturală a evoluției sociale. Totuși, există anumite aptitudini specifice femeilor care le pot oferi un avantaj în acest domeniu. Cu toate acestea, orice încercare de a defini calități specifice doar femeilor risca să ducă la generalizări și să accentueze inegalitățile de gen, chiar și atunci când acestea par favorabile femeilor”, atrage atenția avocatul.

Măsura justă a unui profesionist din domeniul juridic, dar și succesul acestuia se bazează, în primul rând, pe determinarea, pasiunea, înțelegerea în concret a businessului clientului. Acestea sunt câteva dintre elementele care asigură succesul unui avocat. „Dacă privim profesia prin prisma acestor criterii, diferențele de gen nu influențează percepția asupra calităților unui avocat”, nuanțează **Camelia Patrașcu**.

Citește și

→ [Lady Lawyer | De vorba cu Mihaela Ion, Partener PNSA: "În fiecare moment important al vieții mele profesionale am simțit cum fiecare om din jurul meu a contribuit la pașii ce au urmat. Povestea continuă de aproape 20 de ani alături de echipa PNSA, pe care o simt deja ca parte din familie; spun asta pentru că au fost prezenți în orice etapă a vieții și devenirii mele ca om"](#)

Orice prejudecata trebuie sancționată

Și în secolul XXI, în care se discută foarte mult despre egalitatea de gen, continuă, din păcate, să fie prezente prejudecățile și discriminarea. Ele se manifestă mai ales în instanță. „Ca regula, acestea vin din partea colegilor avocați și sunt adesea „sancționate” chiar de instanță, care intervine pentru a le cenzura. Din fericire, am întâlnit completuri mixte sau formate din bărbați sau din femei care au impus respectarea solemnității ședinței de judecată și au cerut respect față de femeile-avocați. În final, este o chestiune de deontologie, dincolo de orice prejudecată”, explică *Partenerul PNSA*.

În acest context, avocatul invocă și faptul că, la nivelul societății actuale, este un stereotip des întâlnit și anume că femeile nu ar avea aceeași înclinație naturală spre tehnologie ca bărbații. „Nume precum Bill Gates, Steve Jobs sau Elon Musk sunt mult mai cunoscute decât *Ada Lovelace*, primul programator din istorie, *Grace Hopper*, care a popularizat termenul de „bug” pe care îl folosim și astăzi, sau *Radia Perlman*, ce a contribuit semnificativ la dezvoltarea internetului”, punctează interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

În contextul acestor mentalități îmbrățișate de unii oameni, **Camelia Patrașcu** subliniază faptul că, în avocatură, nu trebuie să inventăm tehnologia, ci doar trebuie folosită – indiferent dacă a fost creată de bărbați sau femei.

Citește și

→ [LadyLawyer | De vorba cu Anca Buta Mușat \(Partener Mușat & Asociații\), avocat care a studiat Dreptul în patru sisteme diferite și s-a dezvoltat ”într-o echipă fantastică”: ”În firmele mari, de referință, cum este Mușat & Asociații, nu mai există diferențe între femei și bărbați din punct de vedere profesional. Diferențele se vad de la un profesionist la altul în modul de abordare a problemelor, soluțiile găsite, abilitățile de leadership și de coordonare a echipelor și în multe alte detalii care nu țin de gen”](#)

„Și, din acest punct de vedere, avem capacitatea de a ne adapta la fel de bine. Tehnologia are deja un impact major asupra profesiei noastre, ajutându-ne să lucrăm mai eficient, mai flexibil și să accesăm rapid resurse avansate. Odată cu avansul inteligenței artificiale, ne aflăm în fața unei noi paradigme, care va aduce noi oportunități în domeniul juridic”, apreciază avocatul.

Camelia Patrașcu face parte din galeria profesioniștilor dedicați activității juridice. Implicarea în tot ceea ce face i-a permis să obțină rezultate foarte bune în fiecare dintre proiectele pe care le-a avut pe masa de lucru.

Ultimul an a fost unul cu multe satisfacții profesionale pentru *Partenerul PNSA*, având în vedere că a câștigat litigii importante atât ca problematică, cât și ca valoare. Un exemplu în acest sens îl reprezintă unul dintre mandatele recente, un litigiu cu o valoare de peste 50 milioane euro.

Practica în care activează acum, cea de litigii, este aria care o împlinește cel mai mult din punct de vedere profesional, fiind zona în care reușește cel mai bine să-și pună în valoare calitățile dobândite pe parcursul carierei sale.

De altfel, interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer** este de părere că una dintre deciziile cheie din cariera sa a fost trecerea de la avocatură de consultanță la avocatură de litigii. „Însă tocmai formarea mea ca avocat de consultanță este cea care

mi-a asigurat într-o oarecare masura și succesul ca avocat de litigii”, susține juristul.

Camelia Patrașcu apreciaza numeroase femei, atât din domeniul juridic, cât și din alte domenii, și amintește faptul ca fiecare dintre ele ofera lecții valoroase. „În fiecare zi descopar ceva nou și apreciez deschiderea mea catre învățare și inspirația pe care o gasesc în cei din jur”, completeaza *Partenerul PNSA*.

În ceea ce privește firma din care face parte, avocatul marturișește ca, din punctul sau de vedere, cel mai important motiv care a stat la baza apropierii sale de echipa PNSA îl constituie faptul ca împartașesc aceleași valori etice și profesionale. „Din fericire, am ocazia de a profesa într-un mediu competitiv, alaturi de avocați de excepție”, încheie interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Citește și

→ [Lady Lawyer | De vorba cu Ana-Maria Baci, Managing Partner, BACIU PARTNERS:
”Experiența mea a aratat de cele mai multe ori ca diferențele nu exista între femei și bărbați, cât între
oameni mai dispuși, și respectiv mai puțin dispuși, sa accepte, sa înțeleaga și sa îmbrățișeze
schimbarea, de orice fel ar fi aceasta”](#)