

LadyLawyer | Doamnele avocat dau forța echipei Mitel & Asociații, firma în care competența, capacitatea de gândire creativa, abilitațiile analitice și atenția la detalii cladesc cariere solide. De vorba cu avocatele firmei despre avocatura de business devenita un mediu accesibil avocaților care vor sa faca performanța, indiferent de gen



Într-un domeniu atât de complex, așa cum este avocatura de business, profesionalismul are cea mai mare relevanță. Ca vorbim despre femei sau bărbați, rezultatele notabile apar doar printr-o munca susținută, iar singura unitate de masură a succesului este data de mulțumirea clientului. Avocatura este o lume într-o continua dinamica, în care profesioniștii bărbați sau femei fac echipa pentru a finaliza mandatele care le sunt încredințate. Acest sector nu mai este de foarte mult timp unul dominat de domni, prezența doamnelor fiind din ce în ce mai ridicată. „Cred ca în prezent profesia de avocat nu are gen și, statistic vorbind, în România ponderea sexului frumos în profesii juridice, inclusiv în avocatura, este mai mare decât a bărbaților. Avocatura de business este astazi un mediu accesibil avocaților care vor sa faca performanța, indiferent de gen”, subliniaza Magda Dima, Partener [Mitel & Asociații](#).

„Secretul” reușitei într-o cariera consta, în primul rând, în pasiunea pentru profesia pe care ți-ai ales-o. În orice domeniu ai activa, este important sa-ți placa foarte mult ceea ce faci.

În avocatura de business, atât doamnele, cât și domnii trebuie sa vrea și sa probeze pentru client o excelenta cunoaștere a Dreptului, dar și o atenta cunoaștere a nevoilor businessului acestuia, prin construcții legale inovatoare. Totodata, trebuie sa urmareasca maximizarea oportunităților de business, respectiv a șanselor de câștig (dupa caz) pentru client.

„Criteriile ce ar masura just valoarea și succesul unui avocat țin de pregătirea profesionala (temeinica și continua), de potențial, implicare, pasiune pentru meserie, pentru ca avocatura de business este un mediu competitiv, care îți impune standarde de profesionalism ridicate”, atrage atenția **Magda Dima**.

Interlocutoarea **BizLawyer** este de parere ca nu exista diferențe de percepție exclusiv pe criterii de gen. „Dar și daca ar exista, cred ca sunt în sens pozitiv, pentru ca succesul în avocatura de business, accesul catre performanța înseamna atât o excelenta pregătire profesionala, cât și inteligenta emoționala, empatie, intuitie, perseverenta, tenacitate, atenție la detalii – attribute specifice femeilor”, nuanțeaza avocatul.

La rândul sau, **Ioana Negrea**, Partener *Mitel & Asociații*, spune ca nu cunoaște sa fi fost vreo perioada mai favorabila dezvoltarii femeilor ca cea în care traim. „Femeia, mereu muncitoare, perseverenta, inteligenta și empatica s-a poziționat în lumea avocaturii de business, iar România este printre țările în care femeile au reușit sa se impuna, ajungând sa dețină poziții cheie în firme importante de avocatura de pe piața”, arata avocatul.

Mai mult, femeia avocat de astazi a dovedit ca poate face fața tuturor provocarilor. „Fiind adaptabila, cu o excelenta pregătire profesionala și o inteligența intuitiva, este capabila oricând sa managerieze o tranzacție

complexa și în paralel să asigure stabilitatea și confortul familiei, remarcându-se astfel prin dinamica și stralucirea pe care ți-o confera satisfacția de a fi împlinită profesional și la nivel personal”, argumentează interlocutoarea ^{Biz} **Lawyer**.

Citește și

[→ LadyLawyer | De vorba cu Anca Buta Mușat \(Partener Mușat & Asociații\), avocat care a studiat Dreptul în patru sisteme diferite și s-a dezvoltat ”într-o echipa fantastică”: ”În firmele mari, de referință, cum este Mușat & Asociații, nu mai există diferențe între femei și bărbați din punct de vedere profesional. Diferențele se vad de la un profesionist la altul în modul de abordare a problemelor, soluțiile găsite, abilitățile de leadership și de coordonare a echipelor și în multe alte detalii care nu țin de gen”](#)

Doamnele avocat s-au impus prin profesionalism

Chiar dacă mentalitățile s-au schimbat foarte mult, iar situația nu mai este atât de radicală cum era cu ani în urmă, în societatea în care trăim continuă să existe, la modul general, stereotipuri și prejudecăți de gen.

În avocatura de business, **Cristina Dan**, *Counsel Mitel & Asociații*, crede însă că, din această perspectivă, lucrurile s-au schimbat în bine, mai ales în contextul în care femeile avocat au reușit să facă dovada capacității lor extraordinare de a excela în profesie plasându-se în topul avocaților de succes. „Sunt convinsă că, și dacă mai există astfel de prejudecăți de gen, acestea pot fi depășite cu siguranță printr-o abordare deschisă și corectă, prin sprijin reciproc între femeile avocat, prin demonstrarea competenței și rezilienței, a empatiei și abilităților de conducere de care femeile avocat dau dovadă în fiecare zi”, consideră avocatul.

Profesional vorbind, diferențele între femei și bărbați nu mai există în acest domeniu, iar lucrul acesta este evident și atunci când discutăm despre utilizarea noilor tehnologii care au devenit o constantă în viața avocaților. „În prezent, nu consider că mai există diferențe între femei și bărbați din perspectiva capacității de utilizare a tehnologiei. Dimpotrivă, abilitatea femeilor de a trata cu atenție o sumedenie de detalii le face pe acestea să folosească tehnologia în mod eficient. Evoluția vertiginoasă a tehnologiei generează necesitatea unei adaptări rapide la schimbare, iar utilizarea noilor facilități în avocatura poate avea ca rezultat eficientizarea activității (spre exemplu, fiind redus timpul necesar pentru efectuarea unor operațiuni repetitive)”, explică **Alina Ostroveanu**, *Managing Associate Mitel & Asociații*.

Citește și

[→ LadyLawyer | Profesia de avocat ar avea mult de suferit fără empatia și emoția tipic feminine. Ana Popa, Managing Associate al Tuca Zbârcea & Asociații: ”Sfatuiesc pe oricine, care nu a lucrat cu o femeie avocat până acum, să o facă și va observa că avem abordări inovatoare, suntem foarte flexibile, avem o capacitate unică de multitasking și adaptabilitate. În plus, venim întotdeauna cu o perspectivă diferită asupra lucrurilor și aducem un plus de creativitate”](#)

Atuurile femeilor avocat

În proiectele pe care le coordonează sau în care se implică, femeile avocat generează plusvaloare, contribuind semnificativ la succesul acestora. Clienții care au ales să-și încredințeze spețele unor doamne au remarcat faptul că reprezentantele sexului frumos acordă o atenție deosebită detaliilor și organizării, având abilitatea de a gestiona o multitudine de probleme cu nivel crescut de complexitate. De asemenea, doamnele avocat se evidențiază prin tenacitatea și dorința de autodepășire, aceste două atribute devenind avantaje cheie care stau la baza succesului mandatului primit.

„Doamnele avocat sunt cunoscute pentru că aduc o abordare diferită a provocărilor din profesie. Capacitatea de gândire creativă, dar mai ales empatia generează o rezolvare a problemelor inovatoare și soluții cât mai personalizate pentru clienți. Combinația unui grad înalt de inteligență emoțională cu abilități analitice este ceea ce permite doamnelor avocat să gestioneze situațiile prezentate într-un mod eficient și empatic.

Avantajele cu care doamnele avocat gestionează un proiect și cu care ies în evidență sunt atenția la detalii, meticulozitatea în cercetarea lor, asigurându-se că au explorat toate informațiile și opțiunile necesare pentru client. De asemenea, comunicarea este cheia în activitatea juridică, fiind esențial să asculți în mod activ preocupările clienților pentru a putea dezvolta strategiile de urmat.

Avantajele semnificative pentru situațiile în care este necesară negocierea (și care sunt cele mai dese, de altfel) sunt comunicarea eficientă, multitaskingul, capacitatea de a construi încredere în relația atât cu clienții, cât și cu partea adversă, dar și capacitatea de a menține calmul situațiilor tensionate”, argumentează **Anemari Ciobanu**, *Managing Associate Mitel & Asociații*.

În dosare complexe, așa cum sunt și cele în care se implică **Mitel & Asociații**, succesul este dat de contribuția fiecărui membru în parte, iar genul nu are nicio relevanță, importante fiind abilitățile profesionale și talentul avocaților implicați în proiecte.

Citește și

[→ Lady Lawyer | De vorba cu Mihaela Ion, Partener PNSA: ”În fiecare moment important al vieții mele profesionale am simțit cum fiecare om din jurul meu a contribuit la pașii ce au urmat. Povestea continuă de aproape 20 de ani alături de echipa PNSA, pe care o simt deja ca parte din familie; spun asta pentru că au fost prezenți în orice etapă a vieții și devenirii mele ca om”](#)

[→ Lady Lawyer | De vorba cu Ana-Maria Baciu, Managing Partner, BACIU PARTNERS: ”Experiența mea a arătat de cele mai multe ori că diferențele nu există între femei și bărbați, cât între oameni mai dispuși, și respectiv mai puțin dispuși, să accepte, să înțeleagă și să îmbrățișeze schimbarea, de orice fel ar fi aceasta”](#)