

Ponderea companiilor care anticipeaza reduceri de personal în 2025 a crescut de la 2% la 11% (studiu)

Ponderea companiilor care previzioneaza o reducere a numarului de angajati în acest an a crescut la 11% în ianuarie 2025 de la 2% în ianuarie 2024, releva sondajul HR Barometru, realizat de PwC România.

Desi per total piata sunt mai multi angajatori (47%) care anticipeaza cresterea numarului de angajati, respectiv stagnare (42%), procentul companiilor care estimeaza reduceri de personal a crescut vizibil în acest an fata de aceeaasi perioada din 2024.

"Masurile de majorare a fiscalitatii, luate de Guvern pentru reducerea deficitului bugetar, precum eliminarea facilitatilor pentru IT, agricultura si constructii, dar si încetinirea cresterii economice nationale si a altor state au început sa schimbe coordonatele pe piata muncii. În plus, mediul de afaceri se asteapta la noi masuri fiscale. Companiile resimt astfel o presiune tot mai mare pe bugete care se traduce în imposibilitatea compensarii facilitatilor eliminate de stat, diminuarea procentelor de cresteri salariale pentru acest an si chiar reduceri de personal", se arata în studiu.

La începutul anului 2024, sectorul de Retail, FMCG si Distributie era singurul care mentiona reduceri de personal de 14%, conform HR Barometru. În ianuarie 2025, acest sector continua sa estimeze reduceri de 17%, pentru acest an.

În 2025, apar în sondaj si alte sectoare care intentioneaza sa faca reduceri de personal. Astfel, 45% dintre angajatorii respondenti din sectorul IT si telecom preconizeaza o reducere a numarului de angajati, iar 7% o stagnare a personalului, comparativ cu anul trecut, când niciun angajator din acest domeniu nu estima scaderi. Mai mult, 81% dintre respondenti estimau cresteri, iar 19% stagnare.

De asemenea, comparativ cu HR Barometrul din ianuarie 2024, când majoritatea companiilor (92%) din domeniul farma estimau crestere, iar restul de 8% stagnare, la editia de la începutul acestui an, 22% dintre companiile din sectorul farmaceutic estimeaza o scadere a numarului de angajati. Reduceri mai sunt estimate si în industria auto (22%), manufacturiera (15%) si servicii financiare (13%).

În ceea ce priveste bugetul salarial, cresterile estimate la nivel de piata generala sunt de 7,3% în 2025 comparativ cu anul anterior, când procentul de majorare a fost de 11,6%. Majoritatea cresterilor salariale sunt influentate de performanta individuala a angajatului, urmata de performanta companiei si evolutia pietei. Doar unul din patru angajatori ajusteaza salariile sau acorda bonusuri pentru a reflecta inflatia sau cresterea costului vietii.

Sondajul HR Barometru a fost realizat de PwC România în perioada 14 - 20 ianuarie 2025, pe baza informatiilor furnizate de catre 130 de companii participante din IT si Telecom - 22%, servicii externalizate - 17%, servicii financiare - 12%, produse industriale - 10%, Bunuri de larg consum, Distributie - 9%, retail - 9%, farmaceutic 7%, auto - 7% si constructii - 2%.