

## Crește decalajul de salarizare între femei și bărbați în consiliile de administrație din companiile de servicii financiare europene



**Decalajul de salarizare între femei și bărbați în consiliile de administrație din companiile europene de servicii financiare a crescut cu cinci procente, de la 31% la 36% în intervalul 2019 – 2023, potrivit celei mai recente ediții a studiului *EY European Financial Services Boardroom Monitor*.**

Decalajul salarial între femei și bărbați în consiliile de administrație din companiile financiare europene s-a majorat în intervalul de patru ani, în pofida creșterii nivelului absolut al remunerațiilor acordate femeilor administratori neexecutivi în aceeași perioadă.

Administratorii neexecutivi nord-americani au încasat remunerații totale semnificativ mai mari, cu toate ca omologii lor europeni au beneficiat de retribuții fixe medii mai mari. Aceasta situație se datorează faptului că, pe lângă remunerația fixă, administratorii nord-americani primesc și acțiuni sau titluri de capital, care nu sunt oferite membrilor din consiliile de administrație din Marea Britanie sau din Uniunea Europeană, din motive legate de independența și obiectivitatea acestora.

**Razvan Pîrnac**, Partener, Financial Services Risk Management, EY România, a declarat: „Potrivit celor mai recente date de la Institutul Național de Statistică, salariul mediu net lunar în sectorul serviciilor financiare din România este în prezent de 7.200 de lei, o valoare care s-a dublat în ultimii zece ani. În pofida acestei majorări generale semnificative, decalajul de salarizare între femei și bărbați rămâne un motiv de îngrijorare: bărbații câștigă în jur de 8.700 de lei, în timp ce femeile câștigă cu aproximativ 25% mai puțin, adică 6.500 de lei. În urma cu un deceniu, bărbații câștigau în jur de 4.500 de lei, iar femeile încasau cu circa 28% mai puțin, adică 3.200 de lei. Deși aceste valori arată ca decalajul de salarizare între femei și bărbați s-a redus ușor (de la 28% la 25%), ritmul convergenței pare să fie lent. Diminuarea mai rapidă a acestui decalaj reprezintă nu numai o chestiune de echitate, dar și un pas important spre cultivarea unui sector al serviciilor financiare mai incluziv și mai competitiv în România”.

## Comparații între remunerațiile administratorilor din Europa și America de Nord în funcție de gen

În intervalul 2019 – 2023, remunerația medie a membrilor neexecutivi femei din consiliile de administrație din firmele financiare europene a crescut cu 12%, de la 164.584 de USD în 2019, la 184.477 de USD în 2023. În același interval, remunerația membrilor bărbați din consiliile de administrație s-a majorat într-un ritm mai rapid, de 21%, de la 238.706 USD în 2019, la 287.994 de USD în 2023.

Prin comparație, în aceeași perioadă, decalajul de salarizare între femei și bărbați în cadrul consiliilor de administrație ale celor mai mari firme de servicii financiare din America de Nord s-a redus cu două procente, de la 7% la 5%.

Remunerația membrilor neexecutivi de gen feminin din consiliile de administrație din firmele nord-americane de servicii financiare a crescut cu 13%, de la 287.465 de USD în 2019, la 324.250 de USD în 2023. Remunerația membrilor neexecutivi de gen masculin ai consiliilor de administrație s-a majorat într-un ritm mai lent, de 10%, de la 309.392 de USD în 2019, la 340.481 de USD în 2023.

În 2023, administratorii de gen feminin monitorizați din servicii financiare europene au câștigat 64 de USD la fiecare 100 de USD câștigați de omologii lor bărbați, comparativ cu 69 de USD la fiecare 100 de USD câștigați de administratorii bărbați în 2019, ceea ce reprezintă o creștere de cinci procente a decalajului de salarizare între femei și bărbați.

Prin comparație, membrii neexecutivi femei din consiliile de administrație în servicii financiare din America Nord au câștigat în medie 95 de USD la fiecare 100 de USD încasați de omologii lor de gen masculin, comparativ cu 93 de USD la fiecare 100 de USD câștigați de administratorii bărbați în 2019. Aceasta reprezintă o diminuare cu două procente a decalajului de salarizare între femei și bărbați.

## Distribuția pe genuri în cadrul consiliilor de administrație din Europa și America de Nord

Distribuția pe genuri (la finalul anului 2024) în cadrul consiliilor de administrație din firmele europene de servicii financiare este de 43% femei și 57% bărbați. Cele mai recente date publice disponibile cu privire la firmele din America de Nord arată ca, la sfârșitul anului 2023, reprezentarea femeilor la nivelul consiliilor de administrație era cu șapte procente mai mică, adică 36% femei și 64% bărbați.

28% dintre firmele europene de servicii financiare au în prezent o reprezentare a femeilor de sub 40% la nivelul consiliilor de administrație. Aceasta înseamnă o scădere de 3 puncte procentuale față de sfârșitul anului 2023, când 31% din consiliile de administrație aveau o reprezentare a femeilor de sub 40%.

Studiul EY Boardroom Monitor a constatat că subcomitetele erau majoritar formate din bărbați la finalul anului 2023. În Europa, comitetele erau formate din 45% femei și 55% bărbați, iar în America de Nord raportul era de 37% femei și 63% bărbați. Cu toate acestea, la nivel macro, decalajul de salarizare între femei și bărbați în cadrul comitetelor este mai mare în Europa, unde președinții de comitet de sex feminin încasau 50% din remunerația omologilor lor de sex masculin, iar membrii de comitet femei câștigau 75% din remunerația omologilor lor de sex masculin, în timp ce în America de Nord atât femeile președinte de comitet, cât și cele membre de comitet câștigau 97% din remunerația omologilor lor de sex masculin.

Datele arata ca, per total, administratorii de gen masculin dețin individual mai multe funcții în comitete decât omologii lor de gen feminin, ceea ce explica în parte faptul ca barbații primesc o remunerație globala mai mare decât femeile.

### **Administratorii neexecutivi nord-americani încaseaza remunerații totale mai mari decât cei europeni, dar retribuiția fixa este mai mare în Europa**

Remunerația medie a membrilor consiliilor de administrație din firmele de servicii financiare nord-americane a fost mai mare decât cea a omologilor lor europeni în fiecare an din intervalul 2019 – 2023.

În 2019, administratorii neexecutivi nord-americani au câștigat cu 43% mai mult decât omologii lor europeni. Remunerația în cadrul consiliilor de administrație la nivelul întregului sector din America de Nord a fost în medie de 302.814 USD per membru, comparativ cu 212.360 de USD per membru din consiliile de administrație din Europa.

În 2023, membrii neexecutivi din consiliile de administrație nord-americane de servicii financiare au câștigat cu 39% mai mult decât omologii lor europeni, adica 334.707 USD și, respectiv, 242.715 USD per membru.

Administratorii neexecutivi de gen feminin din cadrul firmelor nord-americane de servicii financiare au încasat cu 13% mai mult decât omologii lor barbați din cadrul firmelor europene de servicii financiare, potrivit celor mai recente date disponibile. În 2023, remunerația membrilor neexecutivi femei din consiliile de administrație nord-americane de servicii financiare a fost, în medie, de 324.250 de USD, comparativ cu 287.994 de USD în cazul omologilor lor de gen masculin din cadrul firmelor europene.

Remunerația nemonetara, inclusiv acordarea de opțiuni și titluri de capital, s-a dovedit a reprezenta o componenta importanta a remunerației totale acordate administratorilor neexecutivi din firmele nord-americane de servicii financiare. Aceasta este o practica aproape inexistentă în Europa, deoarece codurile de governanța corporativa din aceasta regiune descurajeaza încasarea de plăți variabile de catre administratorii neexecutivi, astfel încât aceștia sa își pastreze independența și obiectivitatea.

În 2019, 54% din remunerația acordata membrilor neexecutivi din consiliile de administrație nord-americane de servicii financiare era nemonetara, fiind reprezentata de opțiuni de acțiuni sau titluri de capital, iar acest procent a crescut la 56% în 2023. Cu toate ca administratorii neexecutivi europeni încaseaza o remunerație mai mica per total, retribuiția fixa medie este mult mai mare decât cea acordata omologilor lor nord-americani. În 2023, retribuiția fixa medie a administratorilor neexecutivi nord-americani, excluzând elementele nemonetare, precum titluri de capital sau opțiuni de acțiuni, a fost de 156.811 USD, comparativ cu 242.715 USD în cazul omologilor lor europeni.

### **Diferențele regionale în ceea ce privește remunerarea membrilor neexecutivi din consiliile de administrație**

În timp ce firmele de servicii financiare din America de Nord tind sa aiba o capitalizare de piața și venituri relativ mai mari decât cele din Europa, consiliile lor de administrație sunt mai bine remunerate în termeni relativi, chiar și dupa ajustare.

Pentru fiecare miliard de USD din veniturile obținute în 2023, firmele nord-americane de servicii financiare au remunerat membrii neexecutivi ai consiliilor de administrație în medie cu 407.794 de USD. Prin comparație, firmele europene de servicii financiare au acordat membrilor neexecutivi din consiliile de administrație retribuții cu 33% mai mici – o medie de 275.242 de USD pentru fiecare miliard de USD din veniturile obținute.

Datele din studiul EY Boardroom Monitor au relevat, de asemenea, diferențe semnificative în ceea ce privește remunerația totală acordată consiliilor de administrație din cadrul segmentelor sectorului de servicii financiare. Aceste tendințe sectoriale pot fi observate atât în Europa, cât și în America de Nord, chiar și după ajustarea în funcție de venituri.

În Europa, cel mai bine remunerați sunt administratorii neexecutivi ai firmelor de administrare a activelor și patrimoniului, încasând în medie 455.220 de USD pentru fiecare miliard de dolari din veniturile obținute în 2023. Prin comparație, administratorii neexecutivi din segmentul bancar au fost remunerați în medie cu 289.008 USD, iar administratorii neexecutivi din segmentul asigurărilor cu 136.319 USD pentru fiecare miliard de USD din veniturile obținute.

La nivelul firmelor din America de Nord, consiliile de administrație din segmentul bancar sunt cele care câștiga cel mai mult din sectorul financiar. Pentru fiecare miliard de USD din veniturile obținute de bănci, consiliile de administrație au fost remunerate cu 490.095 de USD, în sectorul administrării patrimoniului și activelor, consiliile de administrație au fost remunerate cu 395.723 de USD, iar, în segmentul asigurărilor, cu 223.439 de USD.

### **Diferențele regionale în ceea ce privește remunerarea membrilor neexecutivi în consiliile de administrație din Europa**

Pe piețele europene, membrii consiliilor de administrație din firmele elvețiene de servicii financiare au încasat cea mai mare remunerație absolută în 2023, în valoare medie de 338.621 de USD. Membrii consiliilor de administrație ale firmelor spaniole și britanice au fost următorii cel mai bine remunerați, câștigând în medie 252.570 de USD și, respectiv, 199.856 de USD. În schimb, membrii consiliilor de administrație din firmele norvegiene, franceze și belgiene au primit cele mai mici remunerații în 2023, în valoare medie de 50.472 de USD, 83.941 de USD și, respectiv, 110.534 de USD.

Nivelurile absolute ale remunerației administratorilor femei pe piețele europene urmează un model similar. Membrii de gen feminin din consiliile de administrație din servicii financiare din Elveția, Spania și Marea Britanie au beneficiat de cele mai mari remunerații totale în 2023, în valoare de 254.732 de USD, 246.491 de USD și, respectiv, 191.000 de USD. Femeile din consiliile de administrație din firmele norvegiene, franceze și suedeze au încasat cele mai mici remunerații totale în 2023, în valoare medie de 60.141 de USD, 86.184 de USD și, respectiv, 108.883 USD.

Firmele elvețiene de servicii financiare înregistrează cel mai mare decalaj de salarizare între femei și bărbați la nivelul consiliilor de administrație. Cele mai recente date disponibile (2023) arată că bărbații din consiliile de administrație elvețiene sunt plătiți de aproape 1,5 ori (149%) mai mult decât omologii lor femei. Retribuția medie a bărbaților din consiliile de administrație elvețiene a fost de 380.020 de USD, comparativ cu 254.732 de USD în cazul administratorilor de gen feminin.

## **Administratorii cu competențe de conducere executiva sau în domeniul ESG câștiga cel mai bine**

Nivelurile de remunerare în cadrul consiliilor de administrație ale firmelor de servicii financiare din Europa variaza, de asemenea, în funcție de competențele și pregătirea profesională a membrilor acestora.

În perioada 2019 – 2023, membrii neexecutivi din consiliile de administrație din serviciile financiare din Europa cu experiența anterioară într-o funcție de conducere executivă au primit remunerații mai mari în fiecare an. Cel mai recent, în 2023, administratorii neexecutivi cu experiența în funcții de conducere executivă au fost remunerați în medie cu 260.487 de USD, comparativ cu 226.119 USD în cazul celor fără o astfel de experiență.

O tendință similară se observă în rândul membrilor consiliilor de administrație cu competențe în domeniul durabilității, care, în 2023, au fost remunerați în medie cu 301.098 de USD, comparativ cu 234.702 de USD în cazul celor fără astfel de competențe.

Cu toate acestea, în ambele domenii, membrii de gen masculin din consiliile de administrație sunt remunerați mai mult, în medie, decât femeile cu experiența similară.

În intervalul 2019 – 2023, membrii neexecutivi bărbați din consiliile de administrație cu experiența în funcții de conducere executivă au fost remunerați în medie cu 284.065 de USD pe an, comparativ cu 164.696 de USD în cazul femeilor cu experiența similară. În aceeași perioadă, bărbații cu competențe în domeniul durabilității au fost remunerați în medie cu 429.868 de USD pe an, comparativ cu 167.587 de USD în cazul femeilor cu o experiență echivalentă.

## **Sinteza datelor referitoare la remunerare la 31 decembrie 2023 (cele mai recente date raportate)**

- Numarul total de firme monitorizate în Europa: 87
- Numarul total de membri neexecutivi monitorizați din consiliile de administrație europene: 815
  - Numarul total de membri neexecutivi femei monitorizați: 356
  - Numarul total de membri neexecutivi bărbați monitorizați: 459
- Numarul total de firme monitorizate în SUA și Canada: 86
- Numarul total de membri neexecutivi monitorizați din consiliile de administrație din America de Nord: 834
  - Numarul total de membri neexecutivi femei monitorizați: 294

- o Numarul total de membri neexecutivi barbați monitorizați: 540

#### **Sinteza datelor aferente studiului Boardroom Monitor la 31 decembrie 2024**

- Numarul total de firme monitorizate în Europa: 90
- Numarul total de membri monitorizați din consiliile de administrație europene: 1.093
- o Numarul total de membri femei monitorizați: 467
- o Numarul total de membri barbați monitorizați: 626
- Numarul total de plecari ale unor membri din consiliile de administrație europene în 2024: 137
- Numarul total de noi membri ai consiliilor de administrație europene în 2024: 134