

AMEPIP: 25 de întreprinderi publice de top au management stabil si profesionist

Un numar de 25 de întreprinderi publice de top au management stabil si profesionist, datorita operationalizarii Agentiei pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), conform unui comunicat al institutiei.

Potrivit sursei citate, printre întreprinderile publice centrale cu proceduri de selectie finalizate si care au asigurat management stabil si profesionist, se regasesc 25 de companii aflate în topul primelor 50 dupa cifra de afaceri.

Astfel, cu o cifra de afaceri de peste 12,3 miliarde de lei, Hidroelectrica SA se afla pe primul loc în topul companiilor de stat din România, fiind si cea mai mare întreprindere publica ce beneficiaza de un management stabil. Producatorul de energie electrica este urmat de compania Romgaz, care a avut în anul 2023 o cifra de afaceri de peste 8,6 miliarde de lei si care are, de asemenea, un Consiliu de Administratie stabil. Pe locul al treilea se afla Nuclearelectrica SA, care a realizat în 2023 o cifra de afaceri de aproape 7,5 miliarde de lei.

Pe locurile urmatoare se afla: Complexul Energetic Oltenia, Transelectrica, Electrocentrale Bucuresti, CFR Calatori, Transgaz, CNAIR si Posta Româna. În clasament, s-au mai pozitionat Romatsa, Loteria Româna, CFR SA, Aeroporturi Bucuresti, TAROM, Metrorex, Romgaz - Filiala Depogaz Ploiesti, Registrul Auto Român, Conpet, Societatea Nationala a Sarii, Oil Terminal, Unifarm, Administratia Fluviala a Dunarii de Jos Galati, RA Tehnologii pentru Energia Nucleara si Societatea Nationala Casa Româna de Comert Agroalimentar Unirea.

Cifra totala de afaceri a celor 25 de întreprinderi publice de top din România care au management stabil si profesionist se ridica, pe datele financiare din 2023, la un total de peste 60 de miliarde de lei,

AMEPIP are responsabilitatea finala în vederea asigurarii unor proceduri de selectie a administratorilor întreprinderilor publice transparente si competitive. În acest scop, principalele atributii ale AMEPIP vizeaza, în special: participarea, prin intermediul a doi reprezentanti desemnati în cadrul comisiilor de selectie (în mod obligatoriu în cazul întreprinderilor publice de la nivel central); verificarea respectarii procedurilor de selectie în cazul întreprinderilor publice de la nivel local, precum si avizarea rapoartelor finale ale procedurii de selectie.

Ulterior operationalizarii, AMEPIP a procedat la crearea unei baze de date privind întreprinderile publice de la nivel central si a stadiului procedurilor de selectie si nominalizare a CA/CS. Din analiza informatiilor primite de la autoritatile publice tutelare, AMEPIP a constatat ca o serie de întreprinderi publice se aflau în procedura de selectie a administratorilor, ceea ce genera foarte multe provizorate. Pasul urmat efectuat de AMEPIP a fost evaluarea situatiei fiecarei autoritati publice tutelare.

Responsabilitatea AMEPIP în realizarea si asigurarea unor proceduri de selectie a administratorilor transparente si competitive reprezinta un obiectiv prioritar si sustinut la nivelul institutiei si în acest scop masurile implementate s-au concretizat în finalizarea a peste 44 de proceduri de selectie pentru întreprinderi publice de la nivel central.