

## Nemulțumirea angajaților față de locul de muncă actual a crescut în ultimul an (sondaj)

**Aproape jumătate dintre angajați (49%) sunt nemulțumiți sau total nemulțumiți de locul de muncă actual, în creștere față de anul precedent, când ponderea depășea ușor o treime, arată un sondaj realizat de platforma de recrutare bestjobs.**

Conform cercetării, doar 32% dintre salariați se declară mulțumiți de jobul pe care îl au la momentul actual.

În același timp, șase din zece respondenți afirmă că satisfacția scăzută la locul de muncă le afectează negativ viața personală, iar acest impact ridică întrebări legate de echilibrul muncă-viață personală, mai ales că 42% dintre angajați se declară foarte nemulțumiți de acest aspect, în timp ce 34% reușesc cu greu să mențină o formă de echilibru.

La nivel general, aproape jumătate (49%) din totalul celor intervievați se declară nemulțumiți și foarte nemulțumiți de jobul lor, în creștere față de 2023 (37%) și 2022 (32%).

Potrivit sursei citate, creșterea veniturilor reprezintă principala nevoie a angajaților, afectați de instabilitatea economică și de efectele tot mai puternice ale inflației, 55% dintre aceștia considerând că o majorare salarială le-ar aduce mai multă satisfacție la locul de muncă. Alte aspecte importante includ: un program mai flexibil (11%), posibilitatea de a lucra remote (10%) și aprecierea din partea șefilor (10%).

Totodată, doar 6% dintre angajați prioritizează promovarea profesională, vizibilitatea sau reputația.

La capitolul venituri, 60% dintre cei chestionați consideră că acesta sunt sub media pieței, în timp ce doar 20% le percep ca fiind corecte în raport cu valoarea și expertiza lor. În ceea ce privește creșterile salariale, 59% dintre respondenți nu au beneficiat de nicio majorare în ultimul an, în timp ce 26% au primit o creștere cuprinsă între 10% și 15%.

În privința beneficiilor extrasalariale, cele mai frecvente sunt: bonurile de masă (61%), abonamentele la clinici medicale private (24%), bonusurile de performanță (24%), decontarea transportului (20%) și posibilitatea de a lucra remote (18%).

Pe de altă parte, angajații își exprimă dorința pentru mai multe zile de concediu (29%), vouchere de vacanță (24%) și o extindere a bonusurilor de performanță (21%).

Rezultatele sondajului de specialitate relevă faptul că printre principalele motive de stres la birou se află: volumul de muncă tot mai crescut (15%), îngrijorările legate de starea de sănătate (15%) și teama de concediere (13%). În plus, 42% dintre angajați se confruntă cu simptome de burnout.

Sondajul bestjobs a fost realizat în luna noiembrie, pe un esanțion de 1.215 de utilizatori de Internet.