

Meet the Professionals | Din vorba în vorba cu Irina Stanica, absolventa „Magna cum Laude” a Facultății de Drept și coordonatoarea practicii de Dreptul Muncii de la Toncescu și Asociații - KPMG Legal, promovata recent pe poziția de Partener: ”Evoluția unui avocat depinde de un echilibru între talent, munca și capacitatea de adaptare la schimbare. Consider ca un comportament etic, împreună cu competența tehnică și relațiile interpersonale, fac ca un avocat sa faca un pas în fața într-un mediu competitiv”



**Irina Stanica se afla într-un moment definitoriu al carierei sale, fiind promovata de curând în poziția de Partener al firmei de avocatura Toncescu și Asociații - KPMG Legal. Aceasta schimbare vine la pachet cu o serie de oportunități, dar mai ales cu multe responsabilități. Din noua postură, avocatul își propune sa contribuie, alături de ceilalți parteneri, la stabilirea strategiei firmei, concentrându-se asupra obiectivelor și nevoilor pe termen lung ale Departamentului de Dreptul muncii. Totodata, va oferi suport și mentorat pentru dezvoltarea profesionala a colegilor sai. „Un aspect esențial al noii mele funcții va fi atragerea de noi clienți pentru practica de Dreptul muncii, ceea ce va presupune un efort susținut pentru creșterea vizibilității activității acestei practici și a proiectelor sofisticate în care suntem implicați. Ramânerea la curent cu tendințele și inovația din domeniul juridic va fi esențiala pentru a oferi clienților noștri cele mai bune soluții atât din punct de vedere al nevoii adresate, dar și al costurilor”, precizeaza interlocutoarea <sup>Biz</sup> Lawyer.**

De-a lungul carierei sale, [Irina Stanica](#) a acumulat multe experiențe care au ajutat-o sa se formeze și sa se dezvolte. Primul sau contact cu avocatura de business a avut loc în anul 2001, atunci când a efectuat un program de internship, în cadrul societății Linklaters.

Ulterior, după absolvirea „Magna cum Laude” a Facultății de Drept din cadrul Universității din București și susținerea examenului de admitere în Baroul București, și-a început, în octombrie 2002, stagiatura în cadrul principalei societăți de avocatura germana de la acel moment. Aici a avut șansa de a parcurge toate etapele de dezvoltare profesionala, ajungând ca, în 2011, sa coordoneze practica de Dreptul Muncii. „Proiectele în care am fost implicata au fost complexe, acoperind o larga paleta de arii de drept (corporate, contracte comerciale, protecția consumatorului, farma, relații de munca etc.), ceea ce mi-a permis sa acumulez experiența și sa ofer asistența pentru companii din diverse domenii de activitate (retail, DIY, automotive, farma, construcții etc.), și în același timp sa ma specializez în consultanța de Dreptul muncii”, arata avocatul.

A urmat o alta etapa de formare profesionala extrem de importanta, experiența in-house în cadrul celei mai mari companii de comerț electronic din România oferindu-i oportunitatea de a lucra într-un mediu cu o creștere extrem de dinamica și de a coordona proiecte complexe, așa cum sunt tranzacțiile multijurisdicționale.

Anul 2017 a marcat revenirea **Irinei Stanica** în avocatura de business. De data aceasta a ales firma *Toncescu și Asociații - KPMG Legal*, unde a ocupat pe rând pozițiile de Manager/Senior Manager/Counsel, pentru ca, începând cu 1 octombrie 2024, sa fie promovata în funcția de Partener. „În calitate de Coordonator al Practicii de Dreptul Muncii, rolul meu presupune pe lângă implicarea tehnică și eforturi în zona de business development și brand awareness, atribuții de coordonare a echipei și dezvoltare de noi produse. Consider ca în cadrul *Toncescu și*

Asociații - KPMG Legal am gasit valori comune, o echipa de profesioniști și deschiderea catre inovație”, menționeaza interlocutoarea **BizLawyer**.

---

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

---

### Și-a ales profesia încă din școala generala

Influențata de modele din familie, **Irina Stanica** a știut încă din școala general ca își dorește sa urmeze studii în domeniul juridic. Privind în spate, interlocutoarea **BizLawyer** recunoște faptul ca la acel moment avea doar o imagine a avocaturii de instanța și aceea mult romanțata. „Odata cu efectuarea internshipului din anul trei de facultate în cadrul societății de avocatura Linklaters am avut ocazia sa înțeleg ce presupune avocatura de business, cu plusuri și minusuri și ma refer aici în special la expunerea la proiecte internaționale, varietatea de spețe pe de o parte, dar și la ritmul susținut și orele din week-end petrecute pentru a finaliza un raport” , povestește avocatul.

Din punctul sau de vedere, în aceasta profesie, talentul ofera o baza solida și poate accelera procesul de învățare, însa munca susținuta este fundamentala pentru dezvoltarea și perfecționarea abilităților unui avocat. De asemenea, inovația, prin utilizarea tehnologiei și a modelelor de afaceri sustenabile, ofera un avantaj competitiv semnificativ. „Evoluția unui avocat depinde deci de un echilibru între talent, munca și capacitatea de adaptare la schimbare”, nuanțeaza **Irina Stanica**.

În plus crede ca, în cariera unui avocat, atât mediul de lucru, cât și colegii și clienții cu care colaboreaza, sunt factori esențiali pentru succes. „Un avocat dedicat, care își gestioneaza eficient timpul și se perfecționeaza continuu, va avea mai multe șanse sa își construiasca o cariera solida. Pe de alta parte, cu cine lucrezi este la fel de important, deoarece colaborarea cu mentori experimentați, parteneri de încredere sau o echipa competenta poate accelera progresul profesional, oferind acces la resurse, networking și suport moral. De-a lungul anilor am întâlnit persoane care m-au ghidat în plan profesional, prin exemple de etica profesionala sau prin modul de abordare a spețelor cu un anumit nivel de dedicare și rigurozitate. **Laura Toncescu**, Managing Partner al *Toncescu și Asociații SPRL- KPMG Legal*, prin viziunea sa mi-a inspirat mentalitatea de creștere și adaptabilitate și mi-a oferit suport, ajutându-ma sa-mi clarific obiectivele și sa-mi ating potențialul maxim. Pe lângă influențele externe definitorii, succesul vine dintr-o combinație de munca, perserverența și de ce nu, șansa”, argumeteaza avocatul.

[Intra pe portalul de concurența pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din aceasta arie de practică](#)

---

## Valorile firmei joaca un rol major în formarea unui profesionist

Pentru un avocat aflat la început de drum este foarte important sa observe și sa învețe din experiențele colegilor seniori, aceasta etapa făcând parte din procesul de învățare. „Uneori acest proces poate fi dificil pentru avocatul stagiar, deoarece după absolvirea unei facultăți grele dorința este de a acumula cât mai multa experiență într-un timp cât mai scurt, însă cred ca un rol important pentru o buna colaborare îl joaca valorile comune ale celor implicați. Valorile firmei sunt, de asemenea, extrem de importante, deoarece ele contureaza cultura organizaționala și influențeaza modul în care avocații își desfășoara activitatea zilnica. O firma care promoveaza integritatea și colaborarea este alegerea naturala pentru construirea unei cariere de succes”, susține **Irina Stanica**.

Din punctul sau de vedere, pentru un tânar avocat este important sa își seteze obiective concrete pentru dezvoltarea profesionala atât pe termen mediu cât și pe termen lung. Totodata, este vital, lucru de altfel general aplicabil, sa descopere ce domeniu de drept din practicile existente îl atrage. „Pe lângă programele de internship care se pot accesa în anii terminali, stagiatura într-o firma internaționala ofera deschiderea catre foarte multe arii de practica și oportunitatea de a fi implicat în proiecte complexe. Un alt element important este integrarea în echipa și dezvoltarea competențelor interpersonale. O data cu maturizarea profesionala și personala celelalte schimbari – creșterea în cadrul echipei, promovările - vor veni în mod natural”, mai spune avocatul.

*Toncescu și Asociații SPRL - KPMG Legal*, firma în care **Irina Stanica** este Partener, ofera foarte multe avantaje celor din echipa. De exemplu, investește continuu în tehnologie și inovație, în acest fel avocații beneficiind de oportunitatea de a accesa tool-uri de AI care îi obliga sa-și schimbe modul în care interacționeaza cu lumea digitala pentru a ramâne relevanți. „Colaborarea cu experți de top, abordarea centrata pe client și implicarea în inițiative de responsabilitate sociala corporativa fac ca alegerea de a face parte din aceasta echipa sa fie una fireasca”, completeaza interlocutoarea <sup>Biz</sup>Lawyer.

---

Opiniile unor profesioniști care ocupa poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma [www.in-houselegal.ro](http://www.in-houselegal.ro). Urmarește temele dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

---

### Echipa este definitorie în succesul unui proiect

Ca avocat partener, **Irina Stanica** se implica direct în proiecte complexe care necesita o înțelegere profunda a nevoilor clienților. Rolul sau presupune, pe lângă coordonarea echipei de avocați și revizuirea livrabilelor în cazul proiectelor sofisticate, și stabilirea strategiei practicii de dreptul muncii. „Identificarea de produse care sa raspunda schimbarilor legislative și cerințelor clienților, a oportunităților de cross-selling între liniile de business, dar și participarea la evenimente de networking pentru promovarea practicii de Dreptul muncii sunt puncte importante din agenda mea”, menționeaza avocatul.

Baza de clienți a firmei *Toncescu și Asociații SPRL - KPMG Legal* este formata din companii mari și medii atât cu

capital strain, cât și capital românesc, dintr-o varietate de industrii, servicii financiare, automotive, IT, retail, materiale de construcții, servicii medicale, petrol și gaze, telecomunicații etc, dar și din start-upuri și inițiative antreprenoriale. „În timp ce menținem relații de lungă durată cu clienții noștri, suntem, de asemenea, capabili să atragem noi clienți prin expertiza noastră, colaborarea cu celelalte linii de servicii care ne permite o abordare integrată și tool-urile de digitalizare pe care le avem la dispoziție. Suntem, de asemenea, implicați în proiecte de CSR, aceasta reprezentând una dintre valorile societății noastre de avocatură”, subliniază **Irina Stanica**.

Avocatul atrage atenția că alegerea colegilor potriviți este esențială pentru succesul oricărei echipe sau organizații și implică în primul rând identificarea valorilor comune și a motivației și pasiunii pentru această profesie.

În procesul de recrutare, *Toncescu și Asociații SPRL - KPMG Legal* urmărește, pe lângă evaluarea competențelor tehnice, adaptabilității și a lucrului în echipă, a integrității și eticii profesionale, să poarte un dialog deschis în care să prezinte echipa, mediul de lucru, oportunitățile de dezvoltare, dar și tool-urile și trainingurile privind digitalizarea care fac parte din curricula societății de avocatură. „În concluzie, dorim să atragem colegi cu apetit pentru un mediu dinamic, în continuă schimbare, care au oportunitatea să contribuie la proiectele strategice ale echipei, dar și să își contruiască cariera într-o organizație care asigură echilibrul dintre viața profesională și cea personală”, punctează *Partenerul* firmei de avocatură.

## Departamentul de Dreptul muncii soluționează proiecte complexe

Echipa de Dreptul muncii pe care **Irina Stanica** o coordonează a fost implicată, pe parcursul acestui an, în proiecte de restructurare ce au implicat o abordare multidisciplinară pentru fundamentarea economică a măsurilor dispuse, procese ce au necesitat o planificare atentă și comunicare transparentă, inclusiv a schimbărilor din organizații pentru a minimiza impactul negativ asupra angajaților. „Pe lângă aceste proiecte am fost implicați în proiecte complexe de transfer de întreprindere sau analiză diagnostic în vederea raportării pe componenta socială (ESG)”, adaugă avocatul.

Interlocutoarea *BizLawyer* amintește faptul că, în ultima perioadă, se observă un interes crescut din partea companiilor pentru zona de prevenție și combatere a hărțuirii pe criteriul de sex și a hărțuirii morale la locul de muncă, dar și pe zona de diversitate și incluziune, în special în ceea ce privește instruirea și conștientizarea salariaților cu privire la drepturile și obligațiile în legătură cu aceste tipuri de comportament. „Prin urmare, ca o consecință firească, acord o atenție deosebită în pregătirea materialelor și susținerea cursurilor ținând cont de specificul fiecărei industrii și a categoriilor de salariați vizați. De asemenea, în peisajul economic actual observăm un trend ascendent pentru proiectele de restructurare în tot mai multe industrii, prin urmare mă implic prioritar în astfel de procese de impact pentru clienții noștri”, declară avocatul.

Pentru **Irina Stanica**, în această profesie, excelența profesională este esențială. Se adaugă cunoașterea pieței și a nevoilor clienților, precum și construirea și menținerea unei rețele solide de contacte sunt și ele cruciale. „Un avocat de succes trebuie să investească în dezvoltarea sa continuă și să fie deschis către inovație. Nu în ultimul rând, etica profesională și integritatea sunt fundamentale pentru a câștiga și pastra încrederea clienților. Concluzionând, consider că un comportament etic, împreună cu competența tehnică și relațiile interpersonale fac ca un avocat să facă un pas în față într-un mediu competitiv”, transmite interlocutoarea *BizLawyer*.