

Persoanele peste 45 de ani aplica cel mai puțin pentru un nou loc de munca (platforma de recrutare)

Persoanele din segmentul de vârstă 45+ formează categoria profesională cu cel mai scăzut nivel de activitate din punctul de vedere al aplicărilor și al intenției de schimbare a carierei, având puțin peste 100.000 de aplicații pe luna, potrivit unei platforme de recrutare online.

În comparație, candidații care au între 25 și 35 ani cumulează lunar aproape 400.000 de aplicații, cei între 18 și 24 de ani 350.000 de aplicații, iar cei între 36 și 45 de ani aproape 200.000 de aplicații, arată eJobs.ro.

"Mai există o categorie aflată sub 45 de ani, este vorba despre candidații care au mai puțin de 18 ani, unde se înregistrează aproximativ 10.000 de aplicații pe luna, însă aici vorbim despre o bază relativ restrânsă de candidați, în condițiile în care legea permite dreptul la muncă doar după împlinirea vârstei de 16 ani. Raportat la un bazin total atât de mic, dar și la faptul că aceștia au deja o ocupație de bază, respectiv cea de elev, este de așteptat ca și activitatea lor pe piața muncii să fie limitată. Prin urmare, nu se pot compara de pe picior de egalitate cu celelalte segmente de candidați", a explicat Roxana Draghici, Head of Sales în cadrul eJobs.ro.

De la începutul anului, din cele peste zece milioane de aplicații de pe eJobs.ro, doar 10%, respectiv un milion, au venit din partea candidaților care au mai mult de 45 de ani. Domeniile în care și-au căutat de lucru au fost retail, construcții, servicii, transport / logistica și servicii financiare. Cel mai scăzut interes a fost manifestat pentru ofertele postate de angajatorii din educație / training, media / internet, oil&gas, asigurări, real estate, marketing sau IT.

"Sunt câteva elemente specifice care deosebesc zonele de interes ale acestei categorii de vârstă de cele ale segmentelor cu vârstă mai scăzută. Spre exemplu, cu cât vorbim despre joburi în domenii care cer un nivel mai ridicat de digitalizare, de cunoaștere fluentă a unei sau mai multor limbi străine sau cu cât ritmul de lucru este mai dinamic, cu atât candidații sunt mai reticenti în a aplica. De altfel, și sondajele noastre arată că, pe măsura ce înaintea în vârstă, candidații pun pret mai degrabă de stabilitate, pe un mediu de lucru predictibil și pe un anumit grad de confort pe care angajatorii îl pot oferi mai degrabă decât pe aspecte precum posibilitatea de a lucra de acasă sau oportunitățile de creștere în carieră", mai spune Roxana Draghici.

Astfel, dacă la nivel general, procentul de aplicații pentru joburile remote este de aproximativ 15% din total, în ceea ce privește aplicațiile candidaților care au peste 45 de ani, ponderea nu depășește 5%. Reticenți sunt și când vine vorba despre mutarea în afara țării, în condițiile în care doar 1,6% dintre aplicațiile pentru această categorie de vârstă sunt pentru locurile de muncă din străinătate.

Cu același argument al stabilității, mai mult de 90% dintre aplicații vizează job-urile full time. Doar 70.000 din cele un milion de aplicații înregistrate de la începutul anului sunt pentru locuri de muncă part time.

Distribuția aplicărilor în funcție de nivelul de experiență a candidaților arată că segmentul mid-level (2-5 ani de experiență) este cel mai activ în căutarea unui nou loc de muncă. Urmează apoi cei care aplică pentru joburile entry level (0-2 ani de experiență). În acest caz, este vorba despre candidați care fie au trecut printr-un proces de reconversie profesională, fie sunt dispuși să accepte inclusiv joburi care nu necesită o specializare anume. Doar o treime dintre aplicații vin din partea candidaților cu nivel de senioritate mai mare de 5 ani și mai puțin de 10% din partea managerilor.

În acest moment, pe eJobs.ro, platforma care verifică manual toate anunțurile și companiile, sunt disponibile 23.000 de locuri de muncă. Pe platforma sunt postate anunțuri cu salarii afișate, joburi din toate domeniile și

industriile si locuri de munca remote.

Pentru recrutori si angajatori, platforma ofera acces la o baza de peste cinci milioane de CV-uri.