

Cine sunt și cum gândesc profesioniștii evidențiați de Legal 500 în GC Powerlist Romania | De vorba cu Iulian Gânju, Head of Legal - Julius Group: „Mi-a placut foarte mult aceasta zona de ‘in-house’ deoarece presupune o centrare pe respectarea legislației și corectitudine în procesele de business, idee care rezonază foarte mult și cu principiile și valorile la care ma raportez în fiecare zi”



Experițele profesioniștilor de astăzi sunt veritabile lecții pe care tinerii care își doresc o cariera în lumea Dreptului le pot utiliza pentru a-și simplifica drumul către ținta vizată. Iulian Gânju, *Head of Legal* departament în cadrul Julius Group, a mers la facultate cu intenția de a intra ulterior în magistratură. Doar că viața îi pregătise cu totul alt drum. Iar astăzi, gândindu-se în urma, își da seama că traseul pe care se află acum îi se potrivește perfect și îl împlinește din punct de vedere profesional.

„Privind în urma, dacă ar fi să schimb ceva, nu aș mai pierde vremea încercând să dau examenul de admitere în magistratură. Cred că mulți absolvenți ai facultăților de drept din țară, dacă nu majoritatea, pornesc la drum cu acest gând în special datorită stabilității financiare și profesionale și a prestigiului pe care o statutul de magistrat o poate într-adevăr oferi, însă pe măsura ce economia țării noastre se dezvoltă apar multe alte oportunități și sunt siguri că acest fapt va fi valabil și pe viitor. Deja sunt locuri de muncă în domeniul privat pentru specialiști cu experiența în profesii juridice care uneori egalează sau chiar depășesc ca nivel de pachet de beneficii materiale salariul de magistrat. Iar pentru cei ca mine, care nu s-ar putea vedea activând de exemplu într-un domeniu precum cel al dreptului penal, cred că activarea în cadrul unui departament juridic din cadrul unei mari companii se poate dovedi o soluție cel puțin la fel de viabilă ca parcursul profesional”, marturisește juristul.

Iulian Gânju a trecut printr-o serie de provocări înainte să ajungă la poziția pe care o ocupă astăzi. Parcurșul său în lumea juridică a început odată cu admiterea la Facultatea de Drept din Iași.

Alegerea acestei facultăți a fost făcută cu gândul că, după absolvire, se va îndrepta către magistratură, dar în timp aceste planuri s-au schimbat. „Mi-a placut foarte mult această zonă de „in-house” deoarece presupune o centrare pe respectarea legislației și corectitudine în procesele de business, idee care rezonază foarte mult și cu principiile și valorile la care ma raportez în fiecare zi. Apreciez că a fi sincer, asumat, autentic și corect, atât cu tine cât și cu cei din jur, sunt valori de bază pe care trebuie să le avem „la purtător”, atât în viața personală cât și în cea profesională. Deși nu mă consider a fi o persoană foarte religioasă, rezonă, de asemenea, cu setul de valori al creștinismului ortodox în care am crescut și în care m-am format și care apreciez că are foarte multe de oferit, inclusiv în plan profesional și social. Cred că aceste repere și valori pot ajuta foarte mult pe oricine și pot aduce multe schimbări în bine, de la lupta fiecăruia dintre noi cu stresul și provocările de zi cu zi și până la un mediu profesional și social mai bun care să nu piardă contactul cu valorile morale de bază și universal valabile pe care le putem găsi atât în creștin-ortodoxie, cât și în multe alte curente de gândire inclusiv laice, care converg de multe ori către aceleași concluzii”, susține reprezentantul Julius Group.

Într-un demers susținut de firma de avocatură [Tuca Zbârcea & Asociații](#), *BizLawyer* îi prezintă pe unii dintre cei mai cunoscuți și apreciați coordonatori de departamente juridice din marile companii ce

activeaza pe plan local. Interlocutorii noștri au fost aleși din *Catalogul GC Powerlist*, o lista a celor mai importanți „general counsel”, adus în premiera în România de catre Legal 500 și societatea de avocați Țuca Zbârcea & Asociații.

Continuam seria discuțiilor cu profesioniștii evidențiați de Legal 500 cu **Julian Gânju**, *Head of legal department în cadrul Iulius Group*.

\* \* \* \* \*

---

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

---

### **Și-a facut debutul profesional în București**

Dupa finalizarea studiilor de licența a traversat o perioada de cautari, în încercarea de a-și gasi un loc de munca în Iași, orașul sau natal.

A fost o etapa grea din cauza faptului ca, la acea vreme, Capitala Moldovei era la un nivel economic destul de scazut. „Orașul Iași era la acea data practic un pustiu economic în care se gaseau foarte puține locuri de munca, cu firme puține aflate la început de drum și în care multe activități, care astazi sunt desfașurate de consilieri juridici sau avocați (spre exemplu partea de contracte), erau asigurate în fapt de catre contabili, iar locurile de munca în sistemul public veneau de multe ori cu anunțuri prin care se dadea de înțeles ca acea poziție era scoasa la concurs pentru o anumita persoana (de ex. sa ai experiența 12 ani, ceea ce te facea sa te întrebi, ca în acele jocuri din copilărie de ce nu 11, sau 14 sau 5 ani de experiența etc., și practic îți dadeai seama repede pornind de aici și de la restul condițiilor din anunț despre ce este vorba)”, povestește Iulian Gânju.

Din discuțiile purtate cu foști colegi de facultate care activau în București, a dedus ca piața muncii era acolo puțin mai liberalizata. Și-a facut curaj, a împrumutat o mie de lei și a plecat „ca într-o mica aventura” catre cel mai important oraș al țării.

„Ideea a fost ca, daca într-o luna nu îmi voi gasi un loc de munca, ma voi întoarce acasa la Iași. Am avut șansa ca în doua saptamâni sa am deja primul loc de munca la o companie producatoare de produse farmaceutice. Am urmat la București studiile de masterat și în cei câțiva ani în care am lucrat acolo am schimbat de doua ori locul de munca, încercând sa scap de capcana venitului minim, însa fara prea mult succes”, își amintește juristul.

Chiar daca i-a placut Bucureștiul, mai ales ca avea acolo și mulți prieteni și foști colegi de facultate, orașul nu era rentabil pentru el din punct de vedere economic. „Decizia de a ma întoarce în Iași am luat-o în momentul în care în presa se prezentau deja studii de piața care aratau ca, în jurul Bucureștiului, prețul terenului în unele zone ajunsese

---

cam la același nivel cu cel din New York și, discutând cu prieteni care lucrau la Paris, am aflat ca ei plateau într-o zonă semi-centrală din Paris o chirie cam la același nivel cu cea pe care eu o puteam găsi pentru un apartament cu două camere în Militari, aproape de ieșirea din București. Lucram la acea vreme la Inventa, o agenție de proprietate intelectuală și, cu prima ocazie în care am găsit un loc de muncă în Iași pentru un salariu apropiat de cel din București, am ales să mă întorc în Iași, iar, după câțiva ani de activitate în cadrul grupului de firme Tester-Casa Auto, am făcut schimbarea către locul de muncă actual din cadrul Grupului Iulius, unde pot să spun că am găsit o a doua casă”, subliniază Iulian Gânju.

---

Opiniile unor profesioniști care ocupă poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma [www.in-houselegal.ro](http://www.in-houselegal.ro). Urmărește temele dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

---

## De peste 13 ani activează în cadrul Grupului Iulius

În cadrul Grupului Iulius activează de peste 13 ani. Analizând perioada tratată aici, își da seama că ceea ce îl atrage foarte mult la actualul loc de muncă este atât colectivul unit pe care l-a găsit, cât și proiectele de regenerare urbană dezvoltate de către companiile din cadrul grupului, proiecte „game-changer” care schimbă fața orașelor respective inclusiv din punct de vedere economic, nu doar estetic, și care i-au oferit ocazia să întoarcă ceva și către urbea în care s-a născut și s-a format.

Întrebat care sunt oamenii care i-au influențat evoluția profesională, Iulian Gânju îl indică, în primul rând, pe proprietarul Grupului Iulius, Iulian Adrian Dascalu. „Știu că poate fi interpretat în fel și chip, însă am (ca mulți alți colegi) o foarte mare admirație pentru proprietarul Grupului Iulius, domnul Iulian Adrian Dascalu. Dincolo de ce a reușit dumnealui să cladească de-a lungul timpului prin proiectele imobiliare dezvoltate până acum și dincolo de toate reușitele de business, a fost pentru mine un exemplu, în mod surprinzător, mai ales în plan personal. Prin prisma activității desfășurate la locul de muncă și a poziției ocupate, am avut de-a lungul timpului ocazia să interacționez și cu proprietarii business-urilor respective, însă nu am găsit peste tot această capacitate a dumnealui de a conduce de multe ori prin propriul exemplu, de la obiceiul de fi în continuare după atâția ani printre primele persoane care ajung la birou sau capacitatea de a relaționa natural atât cu persoanele din top-management, cât și cu cele situate la baza ierarhiei, ori chiar obiceiul dumnealui de a apărea și de a se implica acolo unde de multe ori nu te-ai aștepta și cred că toate aceste aspecte au ajutat foarte mult în coagularea unei echipe strâns unite și la atingerea unui grad mare de retenție, cel puțin în unele poziții cheie din companie”, își argumentează alegerea.

Totodată, menționează că îi datorează foarte mult din punct de vedere profesional și superiorului sau ierarhic, Tudor Ungurean, caruia a avut onoarea să-i fie coleg de departament încă din prima sa zi la locul de muncă actual și care ocupă, în prezent, poziția de CEO al Grupului Iulius. „Este un coleg care a jucat un rol decisiv în maturizarea mea profesională și care, în multe privințe, mi-a oferit un reper de conduită atât în cadrul companiei, cât și în viața privată”, mai spune Iulian Gânju.

Activitatea sa actuală presupune implicarea într-o serie de proiecte importante, cu impact major în economia regională. „Cele mai importante proiecte în care am fost implicat sunt de departe cele dezvoltate de către Grupul Iulius, atât ca anvergură, cât și ca nivel de dificultate în implementarea lor. Implicarea mea personală a venit pe mai multe planuri, pornind de la partea de negociere a contractelor unde lucrurile sunt foarte fluide și rolurile

diferitelor departamente se întrepatrund cu necesitate și mergând mai departe la partea de operare cu provocările zilnice și cu un nivel surprinzător de ridicat de complexitate și dificultate în unele situații. Atunci când negociezi un contract de la un capăt la altul sau când îl derulezi în fața de operare ești nevoit să înveți în timp și să stăpânești foarte bine, nu doar latura juridică, ci și aspectele care țin de latura comercială, de cea tehnică, de noțiunile de baza de contabilitate, de management și organizare etc., toate acestea constituind la rândul lor atât provocări cât și surse de satisfacție ulterioară pe măsura soluționării situațiilor aferente și acumularea și aplicarea know-how-ului aferent. Pe viitor, în plan profesional, după inaugurarea, în anul 2023, a celei mai mari cladiri de birouri din România (Palas Campus), urmează noi proiecte imobiliare mixed-use de regenerare urbană la o scară cu totul alta de mărime și complexitate și care deja au fost menționate în presă, precum cele de la Cluj, de pe platforma Carbochim, și cel de la Constanța, ce va fi dezvoltat în parteneriat cu Oil Terminal S.A. În plan personal, îmi propun să dedic puțin mai mult timp familiei, sportului și cititului și să îmi îmbunătățesc cunoștințele de limbă germană”, detaliază juristul.

[Intra pe portalul de concurență pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din această arie de practică](#)

## O profesie care se lovește de multe provocări

Iulian Gânju apreciază că profesioniștilor din domeniul juridic le revine rolul foarte important de a oferi repere de conduită, operare și etică în procesele de business. „Unul dintre motivele care mă atrag mai mult către activitatea în cadrul unei companii decât în alte zone ale profesiilor juridice este această centrare mai degrabă pe identificarea regulilor și asigurarea implementării și respectării acestora, a armonizării proceselor de business cu legislația aferentă, în locul concentrării pe ideea de evitare a răspunderii sau de evitare a conformării. Și cred că în această direcție profesioniștii în domeniu pot aduce o contribuție valoroasă și un real suport la construirea unei culturi organizaționale sanatoase și centrate în primul rând pe valori și principii”, explică juristul Iulian Group.

Din punctul său de vedere, ceea ce lipsește comunității juriștilor este chiar acest simțământ de comunitate. „Și aici poate că intervine puțin și deformarea profesională, pentru că fiecare dintre noi este în mod natural foarte centrat pe companiile pe care le reprezentăm și care de multe ori ajung să ocupe locul imediat după familie în ordinea importanței, în viața noastră personală. Sunt sigur că mai multe ocazii și evenimente centrate pe networking în interiorul profesiei ar putea ajuta foarte mult, nu doar la crearea unui sentiment de comunitate și apartenență, cât mai ales la o circulație îmbunătățită a ideilor și inovațiilor în domeniu”, nuanțează juristul.

Considera că o mare provocare a activității desfășurate în departamentele juridice in-house este cea a rutinării și plafonării. „Cu toții ne specializăm pe un anumit domeniu al profesiilor juridice, însă desfășurarea activității într-o singură companie pe termen lung și foarte lung poate duce și la situația nedorită de a fi centrați strict pe domeniul respectiv și de a ne lăsa purtați de iureșul activității de zi cu zi către o specializare pe domeniu îngust sau chiar foarte îngust. Din acest motiv cred că e foarte important să ne păstrăm curiozitatea și dorința de a găsi soluții noi și inovatoare și să căutăm constant noi provocări și noi domenii din viața companiei noastre în care să ne implicăm pentru a ne aduce aportul și pentru a crește profesional”, precizează Iulian Gânju.

De asemenea, el atrage atenția asupra faptului că, deși deocamdată în România nu se resimte o presiune foarte mare în acest sens, tehnologia și instrumentele bazate pe inteligența artificială vor aduce în viitor, inclusiv în țara noastră, provocări destul de mari pentru experții în domeniu, în special în direcția creării unui bazin de talente și conturarea unei politici de resurse umane sustenabile. „Pe măsura ce multe activități repetitive și cu grad redus de dificultate din activitatea departamentelor juridice vor putea fi preluate de soluții tehnice bazate pe inteligență

artificiala, ma aștept sa apara provocari în direcția atragerii și creșterii de noi talente în cadrul echipelor juridice. Apreciez ca o politica de resurse umane centrata doar pe head-hunting nu este una sustenabila în timp și ca o companie de succes ar trebui sa acorde o atenție sporita programelor de atragere și creștere a debutanților în profesie. Altfel, riscam sa ajungem la o piața a muncii dezechilibrata în care toata lumea va cauta colegi cu experiența, care vor fi din ce în ce mai puțini, deoarece posturile tradiționale entry-level vor fi în timp ușor de înlocuit cu soluții de inteligența artificiala”, arata juristul.

Faptul ca a intrat în vizorul echipei de analiști de la [Legal500/ GC Powerlist – 2023](#), l-a surprins foarte mult. Alegerea îl onoreaza și în același timp îl responsabilizeaza și mai mult. „Marturisesc faptul ca pentru mine aceasta includere în GC Powerlist – 2023 a fost o reala surpriza, pentru ca nu m-am așteptat niciun moment la o astfel de nominalizare. Și eu și ceilalți colegi din cadrul departamentului suntem foarte implicați în ceea ce facem și suntem foarte atașați de proiectele dezvoltate de companie și de acest sentiment ca prin aportul nostru la dezvoltarea lor ajutam la schimbarea în bine a orașelor în care Grupul Iulius activeaza. Și pentru ca sunt sigur ca schimbarea în bine adusa de aceste proiecte este una vizibila pentru toți cei din jur, apreciez ca nominalizarea aceasta poate fi considerata o recunoaștere a efortului întregii echipe care a contribuit (pe latura juridica și nu numai) la dezvoltarea acestor proiecte de regenerare urbana”, încheie Iulian Gânju.