

Jumatate dintre functionarii publici din România nu știu ce servicii online ofera institutia în care lucreaza (studiu)

Cele mai multe institutii publice nu au o infrastructura digitala care sa eficientizeze atât munca angajatilor, cât si relatia cu contribuabilii, iar 50% dintre functionarii publici nu știu ce si câte servicii în regim online ofera institutia din care fac parte, desi lucreaza la actualul loc de munca de peste zece ani, arata un studiu realizat de Centrul de Formare APSAP, dat publicitatii joi.

Potrivit sursei citate, opt din zece angajati din sectorul public nu au avut posibilitatea de a lucra în regim de telemunca sau munca la domiciliu în ultimii doi ani, din cauza lipsei unei infrastructuri digitale adecvate (sistem de comunicare, sistem de raportare, sistem de monitorizare a activitatii etc.).

Cercetarea de specialitate releva faptul ca femeile angajate în sectorul public, spre deosebire de barbati, își majoreaza veniturile si din alte activitati independente în afara locului de munca, în timp ce 20% dintre respondenti nu sunt familiarizati cu serviciile digitale oferite de institutia în care lucreaza.

De asemenea, aproape jumatate dintre cei care nu cunosc numarul de servicii digitale oferite de catre institutia din care fac parte (475 persoane) au o vechime de peste zece ani la actualul loc de munca, iar 15% nu știu daca angajatorul lor este prezent pe platformele de socializare online (Facebook, Instagram, LinkedIn).

În ceea ce priveste gradul de multumire a respondentilor, desi infrastructura digitala este deficitara în institutiile publice, 80% din totalul celor chestionati au afirmat ca sunt multumiti de locul lor actual de munca.

"În cadrul cercetarilor efectuate la nivel european, România ocupa adesea ultimele pozitii în ceea ce priveste gradul de digitalizare si oportunitatile de a lucra în regim de telemunca sau munca la domiciliu. Totusi, România a adoptat Legea nr. 81 înca din 30 martie 2018 privind reglementarea activitatii de munca la distanta, unde în art. 2, lit. a, telemunca este definita ca fiind forma de organizare a muncii prin care salariatul, în mod regulat si voluntar, își îndeplineste atributiile specifice functiei, ocupatiei sau meseriei pe care o detine, în alt loc decât locul de munca organizat de angajator, cel puțin o zi pe luna, folosind tehnologia informatiei si a comunicatiilor", noteaza sursa citata.

Conform datelor furnizate de Eurostat în 2020, înca din perioada pandemiei, Finlanda a fost si ramâne pe pozitie de lider european în facilitarea muncii la distanta, iar în context peste 25% dintre angajatii din aceasta tara au optat pentru aceasta forma de lucru. În contrast, România s-a situat pe ultimul loc în acest clasament, cu 2,5% dintre angajati lucrând în aceasta maniera.

În martie 2024, Centrul de Formare APSAP a organizat o serie de sesiuni de perfectionare gratuite, accesibile online, destinate personalului din administratia publica româneasca, cu scopul de a le actualiza cunostintele si de a-i tine la curent cu noile reglementari legislative din 11 domenii relevante.

Studiul APSAP a fost realizat pe un esantion de 5.166 de persoane, angajate la institutii publice, care au au completat un chestionar format din 29 de întrebări, baza unor concluzii semnificative.

Fondata în anul 2014, organizatia neguvernamentala Centrul de Formare APSAP a devenit una dintre cele mai de încredere organizatii care furnizeaza programe de perfectionare pentru sectoarele public si privat din România.

APSAP are peste 250.000 de participanti activi si un corp de lectori alcatuit din 75 de formatori.