

Cine sunt și cum gândesc profesioniștii evidențiați de Legal 500 în GC Powerlist Romania | De vorba cu Minerva Ionița, Head of Legal & Compliance Department în cadrul Arctic: În postura de avocat intern, respectul față de colegi și angajator, onestitatea, sunt principii care te definesc și te recomanda. Activitatea juridica nu este doar un job, ci este o vocație care implica o responsabilitate profunda față de sistemul juridic și client



Minerva Ionița, *Head of Legal & Compliance Department în cadrul Arctic*, și-a dorit dintotdeauna sa devina avocat. A fost visul ei din copilărie, iar momentul în care s-a înscris ca avocat definitiv în Barou a simțit o mare bucurie. „Acel moment a reprezentat cu adevărat împlinirea visului din copilărie, respectiv de a deveni avocat. Nu îmi amintesc sa îmi dorit altceva, sa a existat vreun moment de ezitare în alegerea parcursului profesional, deși am absolvit un Colegiu Național la profil real. Acum, privind în urma, mi se pare ca toți acești ani de matematica, fizica și chimie și-au pus cumva amprenta asupra modului analitic de a dezbate un anumit subiect, de a analiza un anumit proiect. Poate prea în detaliu, ar spune unii”, marturisește interlocutoarea ^{Biz}Lawyer.

Într-un demers susținut de firma de avocatura [Țuca Zbârcea & Asociații](#), ^{Biz}Lawyer îi prezinta pe unii dintre cei mai cunoscuți și apreciați coordonatori de departamente juridice din marile companii ce activeaza pe plan local. Interlocutorii noștri au fost aleși din *Catalogul GC Powerlist*, o lista a celor mai importanți „general counsel”, adus în premiera în România de catre Legal 500 și societatea de avocați Țuca Zbârcea & Asociații.

Continuam seria discuțiilor cu profesioniștii evidențiați de Legal 500 cu **Minerva Ionița**, Head of Legal & Compliance Department în cadrul Arctic.

* * * * *

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Parcursul profesional al **Minervei Ionița** a fost marcat de o serie de experiențe semnificative și etape care au contribuit la dezvoltarea sa în domeniul juridic. După ce și-a obținut diploma în Științe Juridice, a continuat pregătirea post-universitară urmând cursurile de masterat, respectiv „Dreptul Afacerilor” și mai târziu alte cursuri specializate care sa o ajute în domeniu, sa îi ofere pregătirea teoretică necesară în domeniul și în industria în care activează (cursuri specializate pe antitrust, privacy, drept internațional, economie și afaceri internaționale, legislația mediului).

„Ieșirea din practica privată, după o experiență de cinci ani, și abordarea avocaturii de tip in-house a reprezentat un alt moment de cotitură în parcursul profesional. Aș spune că a fost alegerea corectă – practica instanțelor, avocatura privată, îți oferă o anumită perspectivă asupra lumii juridice și îți aduce o experiență care te întregeste în activitatea de in-house, în special când ai o poziție de coordonare a unui Departament Juridic”, subliniază avocatul.

Munca sa de până acum a implicat foarte multe proiecte importante. Este de părere că tocmai aceste proiecte, dar și contribuția la dezvoltarea departamentului pe care îl coordonează au condus la includerea sa în Legal500/ GC Powerlist – 2023.

„Alegerea mea a plecat de la proiectele de impact ale companiei în cadrul căreia activez și la care am luat parte, atât pur comerciale, de achiziție, de investiții, cât și sociale sau având componenta de mediu (environment) care este un credo al organizației. De asemenea, au contat contribuția la dezvoltarea departamentului juridic și la succesul echipei, dezvoltarea profesională a membrilor echipei, dar și implicarea în procesul legislației din anumite zone de interes. Includerea în cadrul Legal 500/GC Powerlist este un indicator al recunoașterii și aprecierii la nivel profesional. Acest lucru aduce o validare asupra expertizei și contribuției în domeniul juridic, precum și o mai mare vizibilitate în comunitatea juridică. De asemenea, deschide oportunități de colaborare și networking cu alți profesioniști din domeniu. Cu mulți dintre ei am legat prietenii frumoase, urmare a evenimentelor la care am participat”, apreciază avocatul.

Avocatura este o vocație

Minerva Ionița recunoaște faptul că inițial a atras-o avocatura pe care o vedea în filmele americane. „Mi se părea fascinant acel tip de avocat elegant care, înzestrat cu înalte abilități de comunicare și argumentare, face tot ce poate, până la concurența unui spectacol în fața juriului, pentru a apăra interesele clientului. În timp, lucrurile s-au mai schimbat și am simțit că este important să dau putere și celor care nu știu ce să facă în anumite momente din viață”, povestește avocatul.

Principiile și valorile după care s-a ghidat mereu sunt responsabilitatea, etica și integritatea, respectul față de lege și față de client. „Cu atât mai mult în postura de avocat intern, respectul față de colegi și angajator, onestitatea, sunt principii care te definesc și te recomandă. Activitatea juridică nu este doar un job, ci este o vocație care implică o responsabilitate profundă față de sistemul juridic și client”, punctează interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Privind în urmă, **Minerva Ionița** spune că evoluția sa a fost influențată de multe persoane și pentru că nu vrea să

uite pe cineva prefera sa nu nominalizeze pe cineva. Îi pastreaza pe toți în sufletul ei, pastându-le recunoștința. „Unii mai sunt printre noi, iar alții au fost prea buni și acum sunt îngeri. Exemple de care sa țin seama am avut atât din timpul studiilor de drept, când profesorii au o influență semnificativa și inspira prin exemplele lor de succes, dar și din interacțiunea cu colegii, superiorii – din observarea modului de lucru, de abordare a unei probleme, un avocat (și nu numai) își poate dezvolta abilitățile și perspectiva profesionala - lecții neprețuite. Și totuși, lecțiile cele mai importante vin din experiențele personale, din provocari.

Infruntând dificultăți și depășind obstacole, poți învăța multe despre reziliența, perseverența și adaptabilitate. Și totuși, una dintre lecțiile învățate și asumate pe parcursul acestor ani de cariera, pe care o și „transmit” mai departe, a fost sa adresez întrebări, sa verific detalii, sa „despic firul în patru”, dar sa avem acel view global, sa vedem/verificam daca o situație are impact în mai multe zone decât am fi tentați inițial sa apreciem”, nuanțeaza avocatul.

Opiniile unor profesioniști care ocupa poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma www.in-houselegal.ro. Urmarește temele dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

De altfel, atrage atenția asupra faptului ca profesioniștii Dreptului au o influență semnificativa în societate prin intermediul rolului lor în asigurarea respectării legii, protejarea drepturilor și intereselor, promovarea responsabilității sociale. Ei contribuie la menținerea integrității și transparenței în afaceri, aspecte esențiale pentru funcționarea corectă în afaceri. „Mulți dintre noi suntem implicați în elaborarea și analiza legislației și astfel putem oferi sfaturi și expertiza legate de impactul propunerilor legislative, de consecințele adoptării în forma propusa, contribuind astfel la crearea unui cadru legal mai echitabil și mai adecvat pentru societate”, argumenteaza interlocutoarea *BizLawyer*.

Este optimista atunci când vine vorba despre viitorul comunității juriștilor, având în vedere ca observa profesioniști ai Dreptului, colegi incluși în grupul *Legal500* implicați în proiecte sociale, de educare (educare atât juridica, cât și în alte domenii, prin promovarea principiilor de bine). „Traim o implementare al acestui „out of the box”, atât profesional, când provocarile și timpurile te obliga sa gândești și sa gasești soluții, cât și social, când vrei sa rupi tiparul casa-birou-casa și sa incluzi o activitate sociala, cu beneficii pe termen lung, sa oferi ceva din ceea ce ai și cunoști. O societate și o comunitate în care te implici, va avea un viitor frumos, se va putea promova frumos. Universitățile ar trebui sa adapteze programele de studiu pentru a raspunde noilor cerințe ale pieței, ale mediului de business. Înțeleg ca nu este ușor și nu se poate realiza imediat, dar este o nevoie acuta de adaptare în acest sens. Am început, o facem deja și ar trebui sa intensificam responsabilitatea față de impactul pe care îl putem avea față de societate și mediu : promovarea unor practici etice și durabile, implicarea în probleme sociale și de mediu, de educare prin intermediul acțiunilor de tip advocacy, activități voluntare”, precizeaza avocatul.

Din punctul sau de vedere, cea mai mare provocare a profesiei este timpul - timpul de a cauta, de a gasi și de a oferi soluții de calitate. „Aceasta presiune este cea mai mare provocare. Iar gestionarea timpului ca resursa este esențiala pentru „sanatatea” departamentului juridic”, puncteaza interlocutoarea *BizLawyer*.

O alta mare provocare o reprezinta modificarile legislative și impredictibilitatea jurisprudențiala. De asemenea, globalizarea aduce invariabil și complexitatea afacerilor, iar profesioniștii trebuie sa facem față aspectelor legale și culturale diverse. „Tehnologia nu aș numi-o ca provocare în sine, cât protecția datelor urmare a rolului tot mai

important al tehnologiei în viața profesională. Și toate acestea și multe alte provocări le gestionăm prin educație – individual, unii de la alții, planificare și prioritizare”, arată avocatul.

Minerva Ionița este de părere că fiecare etapă din viața vine cu un rost, cu un rol în „șlefuirea” personalității. „Să ne îmbrățișăm, deci, prezentul, să ne acceptăm realitatea de astăzi și să construim pentru mâine. Cu siguranță, am întâmpinat și momente grele, dar au fost și multe frumoase, care m-au inspirat pentru acest astăzi. Pentru viitor, deocamdată „ma vad” în aceeași zonă de in-house, cu câteva cursuri în plus, cu proiecte împlinite, dar îmi place să cred că rămân flexibilă și adaptabilă în planificarea viitorului profesional”, încheie interlocutoarea ^{Biz}Lawyer.

Citește și

→ [De vorba cu Raluca Gheorghiu, Head of Legal Strategy and Acceleration în cadrul UiPath, care în copilarie își dorea să ajungă un ”Godfather”, dar a fost sfatuită de tatăl său să devină ”Consigliere”, adică avocat. Despre pasiunea care te împinge să faci lucruri extraordinare și rezultatele care devin oglinda propriei dedicări: ”În cariera mea, valorile precum transparența, etica și empatia au fost fundamentale”](#)

→ [De vorba cu Alexandru Victor Savi-Nims, Chief Legal Officer - One United Properties, unul dintre profesioniștii care crede în diversitate și considera că, în calitate de coordonator, trebuie să cuprinzi cât mai multe domenii de competență și să dai dovadă de independență și verticalitate | Despre principii de viață și oamenii care i-au modelat profilul profesional: ”Cel puțin ultimii 15 ani mi-au conturat un parcurs profesional eterogen, ce a construit un manager legal robust și, cumva, rar în România, prin diversitatea domeniilor în care am fost implicat și prin complexitatea proiectelor”](#)

→ [De vorba cu Gabriela Popescu, Corporate, external and legal affairs head - Central Europe | Microsoft, profesionistul care a activat în mai multe industrii și, prin proiectele sale, unele speciale prin complexitate, diversitatea cazuistică și potențialele urmări, a schimbat ceva în bine în acele domenii. ”Cariera, ca și viața, ne scoate în cale experiențe și oameni diferiți și este lecția fiecăruia dintre noi să învățăm ceva din aceste întâmplări”, spune avocatul care crede în respect și în „a-ți pasa” ca mediu de lucru](#)

→ [De vorba cu Ana Busuioc, Legal & Corporate Affairs Director Edenred, omul care își ghidează planurile de viitor după conceptul: „Nu judeca fiecare zi după recolta pe care ai adunat-o, ci după semințele pe care le-ai plantat” | ”Sunt recunoscătoare să pot lucra într-o echipă de profesioniști împreună cu care am convingerea că pot genera stabilitate în dinamica accelerată și volatilă care ne amprentează astăzi viețile profesionale, dar și sociale”, spune azi avocatul](#)