

ANOFM a contractat 1,2 miliarde euro prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020

Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca (ANOFM) a contractat 1,2 miliarde euro din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020, destinati sustinerii clientilor si cresterii calitatii serviciilor dedicate acestora, institutia devenind astfel unul dintre cei mai mari beneficiari POCU din România, a declarat presedintele ANOFM, Florin Cotosman, cu prilejul aniversarii a 25 de ani de activitate a institutiei.

"De-a lungul celor doua decenii si jumătate, am reusit sa formam o echipa implicata în multiple activitati, o echipa cu mari responsabilitati în domeniul serviciilor destinate pietei muncii. Cu fiecare an care a trecut, am învatat, ne-am adaptat si am evoluat pentru a raspunde nevoilor si schimbarilor din societatea noastra care este în continua transformare. Identificarea si valorificarea oportunitatilor de ocupare prin oferirea de servicii de calitate, atât pentru cei care cauta un loc de munca cât si pentru angajatori, sunt deziderate permanente urmarite în activitatea desfasurata la nivelul întregii structuri a ANOFM. În acest moment, ANOFM ofera servicii profesioniste accesate cu încredere de toti cei care doresc sa intre pe piata muncii sau sa evolueze în cadrul acesteia si, totodata, este implicata în atragerea de fonduri europene destinate sustinerii masurilor de stimulare a ocuparii somerilor. În calitate de actor principal pe piata muncii, institutia noastra a contractat 1,2 miliarde euro din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020, destinati sustinerii clientilor (persoane aflate în cautarea unui loc de munca si angajatori), dar si cresterii calitatii serviciilor dedicate acestora, devenind astfel unul dintre cei mai mari beneficiari POCU din România", a subliniat Cotosman.

Potrivit acestuia, în luna decembrie, vor fi finalizate toate obiectivele propuse prin proiectele de dezvoltare institutionala stabilite prin Strategia ANOFM si care sunt conditionalitati favorizante pentru viitorul Cadru Financiar Multianual 2021 - 2027 al Uniunii Europene: Relatia SPO cu angajatorii - eSPOR, Managementul de caz - Proces de incluziune pe piata muncii si ReCONNECT - Adaptare la schimbare - Mecanism Integrat de Anticipare, Monitorizare, Evaluare a Pietei Muncii si Educatiei. Obiectivele celor 3 proiecte au fost complementare cu cele stabilite în Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR) si vor fi continuate si dezvoltate cu finantare din Programul Operational Educatie si Ocupare (POEO), precizeaza seful ANOFM.

Pe de alta parte, Cotosman aminteste ca ANOFM a trecut printr-un amplu proces de modernizare si reformare pentru ca serviciile oferite sa raspunda cât mai exact necesitatilor clientilor sai, persoane aflate în cautarea unui loc de munca si angajatori.

"Astfel, vom fi mult mai performanti, vom oferi servicii mai rapid si vom raspunde mai eficient nevoilor clientilor ANOFM. Modernizarea continua a institutiei noastre reprezinta un angajament catre excelenta si catre adaptarea la cerintele în schimbare ale lumii contemporane. Aprecierea venita din partea Comisiei Europene, ce monitorizeaza parcursul institutional al ANOFM, a contribuit la finantarile obtinute atât în cadrul Planului National de Redresare si Rezilienta (PNRR), în cele din Programul Operational Educatie si Ocupare (POEO), dar si prin Programul Operational Tranzitie Justa (POTJ). Sunt onorat sa ma aflu la conducerea echipei ANOFM si în aceasta calitate cu prilejul aniversarii institutiei noastre vreau sa multumesc tuturor în mod special membrilor Consiliului de Administratie al ANOFM, partenerilor, colaboratorilor si colegilor si, nu în ultimul rând, clientilor nostri pentru sprijinul si încrederea acordate", a mai aratat presedintele ANOFM.