

Aproape o treime dintre români nu cred ca vor ramâne la acelasi loc de munca pâna la 60 de ani (analiza)

Un angajat român din trei (31%) crede ca nu își va putea pastra aceeași slujbă sau una similară pâna la vârsta de 60 de ani, cu 4% peste media Uniunii Europene (UE), potrivit celui mai recent raport al Agentiei Europene de Securitate și Sanatate în Munca, analizat de o companie specializată în consultanța de resurse umane.

Datele analizate de *Arthur Hunt România* releva faptul ca, în comparație cu alte state, în Portugalia, doar 16% dintre angajați considera ca nu și-ar putea mentine același parcurs în cariera pâna la vârsta de 60 de ani, în timp ce în Germania procentul este de 17%, iar în Italia de 21%.

La polul opus se afla Franța și Slovenia, unde 44% dintre francezi, respectiv 43% dintre sloveni, se vad în viitor într-un alt loc de munca decât cel actual.

"Raportele arata o crestere a riscului de deteriorare a sanatatii mentale a angajatilor, iar efectele acestui fapt sunt foarte greu de masurat sau estimat. Pe de alta parte, din ce în ce mai multe organizatii includ în strategiile lor de HR planuri de transformare și adaptare la noile realitati, cu obiective clare, ce vizeaza retentia angajatilor talentati și productivi, reorganizarea pentru eficienta sporita și dezvoltarea de noi competente pentru a facilita adaptarea la schimbari. Ar fi ideal daca aceste companii, prin liderii lor, ar putea sa puna mai mare accent pe pregatirea mentala a echipelor", explica Sorin Roibu, managing partner în cadrul Arthur Hunt România.

Conform analizei de specialitate, perceptia mediului de business de la începutul anului s-a schimbat la jumătatea acestuia, de la stadiul de "revenire" de dupa pandemie la "precautie", respectiv de la "recrutare" s-a ajuns la "restructurare" sau de la "dezvoltare" la "stabilizare".

"Provocarile economice și sociale vor continua și în urmatoarele luni. Modificarile fiscale aduc schimbari importante în mai multe sectoare cheie din economie. În domeniul IT, s-ar putea observa, în 2024, o limitare a cresterii remuneratiilor sau a recrutarilor. De asemenea, sectorul real estate, dar și cel bancar, ar putea întâmpina dificultati din cauza unui eventual ritm mai încetinit al constructiilor civile, care ar putea aduce un acces limitat la credite. Transformari majore au loc, însa, și în mediul economic international, iar acest lucru ar putea aduce României oportunitati, prin relocarea operatiunilor unor organizatii europene sau globale în tara noastra, dar și prin dezvoltarea de noi afaceri, în special în sectorul de bunuri de consum, automotive și chiar și aeronautic, care ar avea un impact pozitiv asupra economiei nationale", noteaza sursa citata.

Arthur Hunt este una dintre companiile internationale de top în domeniul consultantei în resurse umane, prezenta în România din anul 2006.