

Aproape o treime dintre români nu cred ca vor ramâne la acelasi loc de munca pâna la 60 de ani (analiza)

Un angajat român din trei (31%) crede ca nu își va putea pastra aceeași slujbă sau una similară până la vârsta de 60 de ani, cu 4% peste media Uniunii Europene (UE), potrivit celui mai recent raport al Agenției Europene de Securitate și Sănătate în Munca, analizat de o companie specializată în consultanța de resurse umane.

Datele analizate de *Arthur Hunt România* releva faptul că, în comparație cu alte state, în Portugalia, doar 16% dintre angajați consideră că nu și-ar putea menține același parcurs în cariera până la vârsta de 60 de ani, în timp ce în Germania procentul este de 17%, iar în Italia de 21%.

La polul opus se afla Franța și Slovenia, unde 44% dintre francezi, respectiv 43% dintre sloveni, se vad în viitor într-un alt loc de muncă decât cel actual.

"Raportele arată o creștere a riscului de deteriorare a sănătății mentale a angajaților, iar efectele acestui fapt sunt foarte greu de măsurat sau estimat. Pe de altă parte, din ce în ce mai multe organizații includ în strategiile lor de HR planuri de transformare și adaptare la noile realități, cu obiective clare, ce vizează retenția angajaților talentați și productivi, reorganizarea pentru eficiență sporită și dezvoltarea de noi competențe pentru a facilita adaptarea la schimbări. Ar fi ideal dacă aceste companii, prin liderii lor, ar putea să pună mai mare accent pe pregătirea mentală a echipelor", explică Sorin Roibu, managing partner în cadrul *Arthur Hunt România*.

Conform analizei de specialitate, percepția mediului de business de la începutul anului s-a schimbat la jumătatea acestuia, de la stadiul de "revenire" de după pandemie la "precauție", respectiv de la "recrutare" s-a ajuns la "restructurare" sau de la "dezvoltare" la "stabilizare".

"Provocarile economice și sociale vor continua și în următoarele luni. Modificarile fiscale aduc schimbări importante în mai multe sectoare cheie din economie. În domeniul IT, s-ar putea observa, în 2024, o limitare a creșterii remunerațiilor sau a recrutărilor. De asemenea, sectorul real estate, dar și cel bancar, ar putea întâmpina dificultăți din cauza unui eventual ritm mai încetinit al construcțiilor civile, care ar putea aduce un acces limitat la credite. Transformări majore au loc, însă, și în mediul economic internațional, iar acest lucru ar putea aduce României oportunități, prin relocarea operațiunilor unor organizații europene sau globale în țara noastră, dar și prin dezvoltarea de noi afaceri, în special în sectorul de bunuri de consum, automotive și chiar și aeronautic, care ar avea un impact pozitiv asupra economiei naționale", notează sursa citată.

Arthur Hunt este una dintre companiile internaționale de top în domeniul consultanței în resurse umane, prezenta în România din anul 2006.