

Avocații NNDKP au fost entuziasmați de interacțiunea cu tinerii primiți în stagii de practica și spun ca generația care va finaliza studiile în 2024 este una de excepție. Firma a dezvoltat mai multe proiecte ce urmaresc sprijinirea studenților din București, Cluj și Timișoara | Cinci-șase stagiarari vor fi integrați în toamna, cu un program dedicat de onboarding, mentorat și parcurgerea unor training-uri special concepute



Pe parcursul acestui veri, NNDKP, prin birourile sale din București, Timișoara și Cluj- Napoca, a organizat stagii de practica la care au participat studenți la Drept care au absolvit anul trei. 18 tineri au avut șansa de a învăța alături de profesioniștii uneia dintre firmele din linia întâi a avocaturii de business din România. 14 dintre ei au făcut stagiul de pregătire în București, trei în Timișoara și unul în Cluj-Napoca. „Am fost bucuroși sa întâlnim, pe parcursul acestui an, tineri excepționali, curioși și pregatiți de noi experiențe. Participanții au avut oportunitatea de a descoperi în detaliu avocatura de business și provocările pe care profesia le presupune, fiind implicați în activitatea de zi cu zi a avocaților. Ca în fiecare an, programul de practica a fost completat de cursuri teoretice pe diferite teme, procese simulate, dar și de momente de socializare și voie buna”, precizeaza [Adina Chilim-Dumitriu](#), *Partener NNDKP*.

Marile firme de avocatura din țara noastră sunt implicate în mod constant în pregătirea noilor profesioniști din domeniul juridicului. *NNDKP* a dezvoltat o serie de proiecte ce urmaresc sprijinirea tinerilor care aleg sa studieze la facultățile de Drept în vederea descoperirii profesiei de avocat.

Programele pe care le deruleaza firma de avocatura nu se adreseaza doar studenților aflați în ani terminali. Astfel ca și colegii lor mai tineri, care au absolvit anul II, au participat timp de doua saptamâni la [NNDKP Academic](#), un program special conceput pentru aceștia.

*NNDKP Academic* include o serie de workshop-uri interactive pe diverse teme profesionale, de business și din zona dezvoltarii personale, care au oferit celor 32 participanți (București, Cluj-Napoca și Timișoara) o perspectiva practica și multidisciplinara asupra avocaturii de business.

„Nu i-am uitat nici pe studenții din anul întâi, implicându-ne și în acest an în programele de integrare a bobocilor în viața de student. Anul 2023 a fost, așadar, deosebit de bogat în evenimente și acțiuni dedicate tinerilor care studiaza dreptul. Valorificând experiența din anii trecuți, ne-am propus sa diversificam programele pentru studenți, astfel încât acestea sa raspunda nevoilor acestora, care sunt diferite și evolueaza pe parcursul celor patru ani de facultate”, puncteaza [Adina Chilim-Dumitriu](#).

---

## [Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

---

### Tinerii experimentează viața de zi cu zi a unui avocat

Partenerul *NNDKP* atrage atenția ca procesul de selecție pentru stagiile de practica nu este similar celui de angajare, care implica verificarea temeinică a unor cunoștințe și abilități foarte clare pentru o poziție și nevoi deja conturate. „La acest nivel ne interesează mai mult potențialul de dezvoltare, curiozitatea și dorința de autodepășire. Avantajul unui stagiu de practica este ca toți cei implicați explorează, parcurg împreună un proces mai îndelungat de cunoaștere și, dacă îl putem numi astfel, de descoperire reciprocă”, nuanțează avocatul.

La rândul său, **Ruxandra Teodorescu**, *Director Resurse Umane NNDKP*, explică faptul că un stagiu de practica presupune, în primul rând, alocarea de timp din partea avocaților și deopotrivă a celorlalte departamente. „Timp pentru mentorat, pentru instrucțiuni și feedback, pentru cursuri și pentru toate acțiunile profesionale și sociale pe care un astfel de program le implica. Exercițiul la care studenții participă într-un stagiu de practica organizat la *NNDKP* este că ei experimentează viața de zi cu zi a unui avocat și descoperă în ce măsură această profesie li se potrivește. Obiectivul final pentru toți cei implicați este că după parcurgerea stagiului să existe cât mai puține întrebări rămase fără răspuns”, detaliază interlocutoarea BizLawyer.

În urma experiențelor trăite anul acesta, reprezentanții *NNDKP* susțin că generația care va finaliza studiile în anul 2024 este una de excepție. „Am pornit la drum cu gândul că vom primi în stagiul de la biroul din București 12 studenți, dar interviurile au fost surprinzătoare, iar tinerii atât de bine pregătiți și de entuziasmați încât am selectat 14. Evoluția lor pe parcursul stagiului a fost de asemenea peste așteptări: au fost implicați, deschiși, dornici să învețe și să interacționeze cu noi. Putem spune că tinerii care au participat la stagiile noastre au dorit să experimenteze și să învețe cât mai mult. Am remarcat printre studenți mulți viitori colegi și abia așteptam să le urmărim evoluția ca avocați în cadrul *NNDKP*. Așa cum le-am spus și lor în discuțiile de feedback, aproape toți au calitățile necesare pentru avocatură; rămâne ca fiecare dintre ei să evalueze măsura în care profesia de avocat le va aduce satisfacțiile dorite”, argumentează **Adina Chilim-Dumitriu**.

De altfel, tinerii care aspiră la o carieră în avocatură își doresc să evolueze din toate punctele de vedere: profesional, financiar și personal. Vor să aibă o viață împlinită la toate nivelurile, să profeseze într-un mediu plăcut și să aibă mentori care îi pot inspira și ghida pașii în carieră, dar și colegi de la care să învețe.

Motivul pentru care s-au îndreptat către *NNDKP* este acela că firma are un program foarte bun de internship, datorită faptului că întreaga echipă a încercat să fie alături de ei și să le povestească cu onestitate despre *NNDKP*, despre profesie, cu satisfacțiile, dar și cu provocările aferente.

„Alegerea internship-ului din perioada verii nu mai este însă o alegere unică. Cei mai mulți dintre studenții noștri au mai făcut în această vară cel puțin un internship și la o altă casă de avocatură, iar acesta este un aspect care ne bucură și ne menține motivați să le oferim cea mai bună experiență și o interacțiune reală cu echipa noastră. Este important pentru ei să cunoască mai multe medii, stiluri și locuri unde își pot exercita profesia de avocat și să aleagă ce li se potrivește mai bine. Noi vrem să îi avem alături pe cei mai buni, iar absolvenții vor exact același lucru de la casele de avocatură”, susține **Ruxandra Teodorescu**.

Opiniile unor profesioniști care ocupa poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma [www.in-houselegal.ro](http://www.in-houselegal.ro). Urmărește teme dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

---

## **NNDKP vrea sa integreze în toamna cinci-șase stagieri**

An de an, echipa *NNDKP* primește în rândul ei stagieri. Anul acesta, în toamna, și-a propus sa integreze cinci-șase tineri aflați la început de drum în avocatura.

„Procesul de integrare a avocaților stagieri presupune implicarea rapidă a avocaților în activitatea profesională și în proiectele curente ale echipei, precum și un program dedicat de onboarding, mentorat și parcurgerea unor training-uri special concepute și necesare pentru această etapă. O dată procesul de selecție finalizat, avocații stagieri își încep activitatea și nu mai trebuie să treacă niciun fel de teste pentru a rămâne în firmă. Stagiatura este o etapă de formare, în care fiecare evoluează destul de diferit. Încercăm să acordăm timpul necesar fiecărui tânăr avocat pentru a descoperi profesia, asigurându-ne că are suportul necesar pentru a se dezvolta și a crește profesional alături de noi”, povestește *Partenerul NNDKP*.

Odată selecția făcută, fiecare avocat stagiar face parte dintr-o echipă în cadrul căreia se specializează pe unul sau mai multe domenii. Ruxandra Teodorescu amintește faptul că evaluările acestora au loc anual, dar și punctual, ori de câte ori este necesar, luând în calcul multitudinea de întrebări și provocări care apar la începutul carierei.

Specialistul în resurse umane vine și cu o serie de sfaturi pentru tinerii absolvenți: să aibă o bună cultură generală și juridică, să fie curioși, să participe la stagii de practică diverse, nu doar în avocatura, pentru că așa vor experimenta de fapt mai multe profesii juridice și vor vedea ce anume li se potrivește. Să nu pornească la drum cu idei preconcepute, să fie deschiși și să caute cât mai multe oportunități.