

Angajatorii au publicat peste 92.000 de joburi în aceasta vara (platforma de recrutare)

Peste 92.000 de noi locuri de munca au fost postate, în aceasta vara, din care aproape 8.500 au reprezentat oferte scoase în piața de angajatorii din străinătate, iar 5.200 au fost remote, conform unui studiu realizat de o platforma de recrutare online, publicat joi.

Potrivit datelor eJobs, pentru joburile publicate din iunie și până în prezent s-au înregistrat 2,5 milioane de aplicari.

"Cresc ofertele pentru străinătate și scade numărul de joburi remote", arată analiza.

Totodată, retailul, serviciile, industria alimentară și turismul au fost cei mai mari angajatori ai sezonului estival.

"Sunt anumite schimbări față de aceeași perioadă a anului trecut. În primul rând, vorbim, la nivel general, de o temperare a freneziei pe care piața muncii a cunoscut-o vara trecută, freziez nemăiîntâlnită, de altfel, în niciunul din ultimii 22 de ani. Angajatorii au continuat să caute oameni și, pe multe segmente, au făcut eforturi semnificative pentru a se lupta cu deficitul de candidați, însă, în linii mari, suntem ușor sub nivelul înregistrat anul trecut. Vedem, în schimb, o creștere cu 5% - 10% a numărului de joburi postate de angajatorii din străinătate și o preconizată domolare a numărului de locuri de munca remote", spune Roxana Draghici, Head of Sales în cadrul eJobs România.

Astfel, în timp ce în perioada iunie - august 2022 numărul de joburi remote era de aproape 6.600, anul acesta nu a depășit nivelul de 5.200.

Dacă în ceea ce privește numărul de locuri de munca se observă o ușoară scădere față de anul trecut, pe segmentul de aplicari a fost înregistrată o creștere de aproape 10%, interesul candidaților pentru joburile remote fiind invers proporțional cu cel al angajatorilor pentru acest mod de lucru.

În acest sens, din cele 2,5 milioane de aplicari, aproape 370.000 (15%) au mers către locurile de munca ce pot fi făcute de acasă sau de la distanță versus 303.000 în 2022. Tot invers proporțional este și raportul joburi - aplicari străinătate.

În vreme ce numărul de oferte pentru afara țării a crescut, aplicările au fost în scădere față de anul trecut.

"De câțiva ani vedem această tendință de scădere a interesului față de ideea de a munci în afara țării. În continuare, numărul de aplicari pentru aceste joburi este undeva la sub 2% din total, adică destul de puțin și vedem mai curând specialiști care se uita la oportunitățile care apar peste hotare decât muncitori calificați și necalificați", a adăugat Roxana Draghici.

Domeniile care au angajat cel mai mult în această vară au fost retailul, serviciile, industria alimentară, turismul, transporturile, producția și call-center/BPO. Cele mai multe locuri de munca s-au adresat candidaților entry level (0 - 2 ani de experiență), mid - level (2 - 5 ani de experiență), fără experiență, seniorilor (peste 5 ani de experiență) și abia apoi managerilor.

"Vedem multe oferte pentru candidați cu experiență minimă sau zero experiență și pentru că vara, în general, crește numărul de oferte din industrii precum HoReCa sau turism, unde sunt căutați tinerii în special pentru joburi sezoniere sau proiect based, care nu necesită o pregătire specială sau experiență. Pentru multe dintre acestea sunt eligibili inclusiv elevi de liceu care au împlinit vârsta de 16 ani și care ar putea lua, astfel, un prim contact cu piața

muncii si cu angajatorii. Din pacate, însa, înca nu exista un interes considerabil pentru aplicari din partea acestui segment de candidati. Spre exemplu, din cele 2,5 milioane de aplicari din aceasta vara, doar 13.500 au venit din partea tinerilor sub 18 ani", a explicat Roxana Draghici.

Cele mai multe aplicari continua sa apartina celor din segmentul de vârsta 25 - 35 de ani (930.000), urmati de candidatii cu vârste cuprinse între 18 si 24 de ani (650.000 de aplicari) si 36 - 45 de ani (450.000 de aplicari). Aproximativ 270.000 de aplicari apartin celor care au mai mult de 45 de ani. Peste 750.000 de aplicari au vizat joburile care au salariul mentionat în anuntul de angajare.

În acest moment, pe eJobs.ro sunt disponibile 30.000 de joburi. Aproape 1.000 sunt remote si 2.200 sunt postate de angajatori din strainatate.

Lansata în anul 1999, eJobs este prima platforma de recrutare din România si liderul pietei locale de profil. Începând din anul 2012, este parte a grupului Ringier AG, compania internationala de media localizata în Zurich, Elvetia.