

Sondaj eJobs: 86% dintre angajați spun ca le-au fost încălcate drepturile cel puțin o data, de-a lungul vieții profesionale

Doar 1 din 2 participanți la cel mai recent sondaj derulat de eJobs România susține ca își cunoaște drepturile de angajat, în timp ce 86% dintre ei declara ca au simțit, cel puțin o data, pe parcursul carierei, ca aceste drepturi le-au fost încălcate de angajatori. Cel mai mult îi afectează atunci când nu își pot lua concediu de odihna când vor sau cât vor, după cum spun 25,4% dintre respondenți. 22% sunt deranjați de faptul ca au fost obligați sa faca ore suplimentare sau ca acele ore nu au fost platite extra (18,5%). 9,1% au fost chemați sa lucreze și în weekenduri, deși jobul lor presupunea un program exclusiv de luni până vineri, 8,1% au fost platiți la negru, iar lista drepturilor încălcate cel mai frecvent continua cu concedieri fara preaviz, concedieri în perioada sarcinii sau imediat după revenirea din concediul de maternitate.

„Faptul ca doar jumătate dintre angajați știu și se informează în legatura cu drepturile pe care le au reprezintă o realitate care, din păcate, a lăsat loc, de-a lungul timpului, multor abuzuri, dar a și creat un clivaj între angajați și angajatori și a format două tabere care, de multe ori, sunt adverse, deși nu ar trebui sa fie. Este firesc sa te revolți atunci când ți se încalca un drept legal, însă la fel de firesc este sa încerci sa afli ce intra la categoria de „așa da” și ce intra la „așa nu” când vine vorba despre drepturile pe care le ai. Tocmai din acest motiv, îi încurajăm pe candidați sa se puna la curent cu tot ce trebuie sa știe din acest punct de vedere. Au acum la îndemână o platforma care conține toate informațiile despre drepturile pe care le au la job astfel încât sa faca alegeri de cariera în cunoștința de cauza”, spune **Raluca Dumitra**, *Head of Marketing în cadrul eJobs România*.

Deși 86% dintre respondenți au simțit ca le-au fost încălcate drepturile cel puțin o data, doar 65% au discutat cu managerul direct despre acest lucru și au solicitat remedierea situației. În 9 din 10 cazuri, însă, rezultatul așteptat a întârziat sa apară, iar problemele au persistat. „Astfel de situații îi descurajează, adesea, pe angajați, nu doar pentru ca se simt nedreptați, ci și pentru ca nu reușesc sa găsească un aliat în managerul direct și se simt ignorați. Întrebați daca și-au dat vreodata demisia din cauza faptului ca angajatorul le-a încălcat drepturile, 44,2% au răspuns afirmativ, 32,9% au răspuns negativ, iar 22,9% au spus ca nu, dar ca, daca ar fi acum puși într-o situație similară, nu ar ezita sa renunțe la respectivul loc de munca”, mai spune Raluca Dumitra.

Sunt, însă, și factori care i-ar putea face sa treacă mai ușor cu vederea anumite abateri. Primul este nivelul salarial. O treime dintre participanții la sondaj au recunoscut ca ar putea trece peste nerespectarea unor drepturi daca ar avea un salariu foarte mare. 20% ar face acest lucru daca respectivele drepturi nu ar fi cu adevarat importante pentru ei, în timp ce 36% cred ca nimic nu i-ar putea face sa accepte o astfel de situație. „Din păcate, există și o categorie, destul de mică, ce-i drept, a resemnaților. Respectiv a celor care gândesc ca toți angajatorii procedează la fel și, prin urmare, nu pot face nimic pentru a schimba starea lucrurilor”, adaugă Raluca Dumitra.

Concediul de odihna și posibilitatea de a-și lua zile libere oricând își doresc (în limita numărului de zile libere care le revin în fiecare an) reprezintă dreptul la care angajații țin cel mai mult. Este urmat de respectarea programului de munca, declararea întregului salariu în contractul de munca, plata orelor suplimentare și dreptul de a nu fi supravegheat video fara acord.

Sondajul a fost realizat în luna mai a acestui an, pe un eșantion de 1.642 de angajați.