

LadyLawyer | Mihaela Scarlatescu, Head of Legal and Compliance Director la Farmexim & Help Net, parte a PHOENIX GROUP: Îmi place sa fiu pioner într-un domeniu strict reglementat. Vad femei frumoase și profesiniste în instanța, vad femei minunate conducând departamentele juridice ale unor companii mari și vad femei activînd în domeniul juridic cu responsabilitate și bucurie



Avocatura este o profesie care nu are gen, succesul fiind generat de munca, implicare, pregătire continuă. Mihaela Scarlatescu, Head of Legal and Compliance Director la Farmexim & Help Net, parte a PHOENIX GROUP, este unul dintre profesioniștii din România care are în spate o cariera solida, construita etapa cu etapa. Din punctul sau de vedere, femeile sunt ambițioase, indiferent de domeniul în care lucreaza, sunt și foarte atente la detalii, dar mai ales, sunt muncitoare. „Ambiția însă este cea care caracterizeaza femeile, care parca uneori vor sa îi întreaca pe barbați, deși nu este o cursa”, puncteaza Mihaela.

În departamentul pe care îl coordoneaza, Mihaela are noua colegi și, așa cum îi place sa glumeasca, „un singur, dar neprețuit domn”.

În echipa de management a companiei, ponderea este una echilibrata, fiind doi barbați și doua femei în Consiliul de Administrație. Totodata, la nivel de top management, activeaza trei doamne și patru domni. „Un echilibru bun care conduce la o atmosfera creatoare și constructiva”, afirma interlocutoarea **BizLawyer**.

Pasiune pentru avocatura in-house

Drumul pe care **Mihaela Scarlatescu** l-a parcurs pâna acum în profesia juridica se poate spune ca este unul atipic. Ea și-a început cariera, în urma cu mai bine de doua decenii, atunci când și-a deschis propriul cabinet, imediat ce a devenit avocat definitiv. La vremea respectiva era convinsa ca nu va ajunge niciodata sa lucreze ca avocat in-house. Viața avea sa o surprinda, iar atunci când a luat contact cu industria farma și s-a declanșat pasiunea pentru a acorda suport juridic pentru un business întreg, a trebuit sa aleaga între cele doua activități: avocatura independenta versus in-house. „Pentru ca nivelul acesta de senioritate te implica suta la suta. Aș spune ca și mai mult, pentru ca ma identific cu businessul ca și cum ar fi al meu”, argumenteaza avocatul.

Mihaela admite faptul ca, femeie sau barbat, indiferent de gradul de implicare, volumul de munca depus, rezultatele profesionale bune, lipsa conjuncturii și momentului oportun te pot ține departe de a atinge acest prim palier al seniorității în profesie.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

„Deciziile cele mai bune m-au gasit, cumva, ele pe mine. Sa devin Director Juridic la Actavis, în 2007, a fost primul meu pas catre industria farma și aici am învățat și implementat nu numai industria pharma, ci și trecerea de la antreprenariat la sistemul corporatist guvernat de reguli de compliance și de culturi organizaționale, leadership etc. La fel și decizia de a deveni Directorul Juridic al grupului farmaceutic A&D Farma a fost inspirata, întrucât am completat industria farma și cu retailul (nu doar producție și distribuție), or asta implica înțelegerea unei industrii pe întreg lanțul, de la site-ul de fabricație pâna în farmacie catre pacienți. A fost o șansa și un privilegiu sa fac parte din echipa care a avut drept misiune vânzarea A&D Pharma. La fel și decizia de a lucra pentru Help Net și Farmexim, ca parte a grupului german, a fost una înțeleapta, aici având posibilitatea sa dezvolt proiecte noi, inovative adresate pacienților, și care dau o alta lumina misiunii pe care o am”, comenteaza expertul PHOENIX GROUP.

A reușit de fiecare data sa se faca remarcata prin abordarea proactiva și inovativa a fiecarui proiect, având o bucurie mare, „un freamat”, așa cum îi place sa spuna, atunci când primește proiecte cu un nivel de complexitate ridicat. „De asemenea, îmi amintesc ca, la un interviu pentru poziția de Director juridic, mi s-a spus ca este nevoie de un om care sa învețe Departamentul juridic sa nu mai mai spuna „nu se poate”. Iar eu nu spun nu se poate nici atunci când nu se poate, ci ofer soluții și prezint și riscurile. Trebuie sa menționez ca mi s-a spus, chiar de curând, ca este tare bine sa vii la Departamentul juridic și sa pleci nu numai cu o soluție, ci și cu zâmbetul pe buze. Ca sa concluzionez, este nevoie de intuiție, deschidere, o excelenta comunicare și abilitați de leader”, subliniaza avocatul intern al companiei.

Citește și

[→ Câți avocați au firmele de top în evidențele Baroului la începutul anului 2023 | Ce firme au înregistrat creșteri semnificative de "headcount" și câte și-au micșorat efectivele. Cum s-a reșezat piața în trei ani de crize, într-o comparație la nivelul anilor 2023- 2020](#)

[→ Ce firme de avocați au lucrat în cele mai mari tranzacții din 2022 | Schoenherr și Wolf Theiss au asistat cele mai multe fuziuni și achiziții din Top 10. Echipele care au gestionat juridic fiecare proiect](#)

Privind la tot ce a realizat pâna acum, Mihaela precizeaza cu zâmbetul pe buze ca nu și-a învățat încă toate lecțiile și ca greșește în continuare. „Implicarea asta pâna la identificarea cu clientul are și un risc ce trebuie mitigat cu maxima atenție pentru ca afecteaza obiectivismul. Și atunci trebuie sa știi când sa ceri o a doua opinie profesionala. Nu se întâmpla des, dar acest risc exista și trebuie lucrat cu grija cu propriul ego, dar și cu dorința de

a face bine ca sa nu faci, din emoție, rau”, precizeaza interlocutoarea ^{Biz}Lawyer.

Avocatul ne-a marturisit ca atunci când a fost invitata sa lucreze pentru Farmexim/ Help Net mai avea o oferta de Director juridic pe Europa pentru un producator farma. „Numele Phoenix și cultura germana au fost un plus în alegerea mea, coroborat cu rolul oferit și ce ar fi reprezentat acestea, inclusiv în ceea ce privește optimizarea echipei, adoptarea unei strategii de colaborare cu departamentele operaționale. Aici ma simt într-o familie, cu multe provocari, dar și cu bucurii pentru fiecare succes reperat”, explica Mihaela.

Citește și

→ [Companiile din structura grupului farma PHOENIX au intrat într-un proces de redesign organizațional, iar echipa avocaților interni se va extinde. De vorba cu Mihaela Scarlatescu, Head of Legal and Compliance Director la Farmexim & Help Net, despre procesul atragerii de noi talente și profilul profesionistului așteptat sa intre în „legal tribe”](#)

→ [Ce tip de proiecte au generat cele mai mari volume de munca pentru echipa de Legal a Farmexim & Help Net, parte din PHOENIX Group | Av. Mihaela Scarlatescu, Head of Legal and Compliance Director: Valoarea Departamentului juridic din București a primit recunoaștere la nivel de headquarter, în Germania, echipa fiind acum implicata și în proiecte regionale, unde nu România este în prim plan. Recunoașterea are în spate nu doar multa munca, ci și curaj, încredere în noi și unii în ceilalți, o buna comunicare și mai ales curiozitatea aceea de a întreba de cinci ori ‘de ce?’ și ‘cum sa facem mai bine?’](#)

→ [Cum a fost anul trecut pentru juriștii Farmexim & Help Net, parte din PHOENIX Group, care au fost proiectele esențiale și cum au performat membrii echipei de Legal | Mihaela Scarlatescu, Head of Legal and Compliance Director: 2021 a fost un an de tip roller coaster, cu multa adrenalina și impredictibilitate. Munca din spatele proiectelor a fost mai mult decât semnificativa și provocatoare din punct de vedere juridic](#)

→ [In-houseLegal.ro | Multe proiecte cu grad de dificultate ridicat au fost gestionate 90% intern, anul trecut, în cadrul grupului Farmexim & Help Net, ceea ce a crescut gradul de încredere a Bordului în echipa de legal. Mihaela Scarlatescu, Head of Legal and Compliance Director: Avocații interni sunt mai bine poziționați și participa activ la definirea strategiilor și la procesul de luare a deciziilor](#)

→ [Problematica ESG este inclusa în strategiile legate de risc și reziliența ale Farmexim și Help Net, iar oficialii companiilor spun ca vor face tot ce este necesar pentru a continua proiectele într-un mod sigur și sustenabil. Mihaela Scarlatescu, Head of Legal and Compliance Director: Ducem businessul la nivelul urmator de profesionalism si responsabilitate](#)

→ [Provocarile unei fuziuni în industria farma, gestionata integral de juriștii interni ai companiei. Cum a lucrat echipa condusa de Mihaela Scarlatescu, Head of Legal and Compliance Director la Farmexim & Help Net în proiectul integrării unui lanț regional de farmacii](#)

„Îmi place sa fiu pionier într-un domeniu strict reglementat”

Am întrebat-o care au fost deciziile de aur din cariera sa, și, fara sa stea pe gânduri, a raspuns ca alegerea oamenilor cheie din echipa, oameni pe care sa îi formeze. Mihaela crede mult în echipa și în plusul de valoare pe care echipa o aduce în comparație cu munca individuala, inclusiv în ceea ce privește inovativitatea.

„Sunt câteva proiecte cu care ma mândresc, și ultimul ține chiar de perioada Covid, în care, în ciuda unei legislații precare și neaplicata nevoilor, am decis sa oferim acces populației la testele de Covid, în dorința de a face bine într-o perioada dominata de frica. Opinia juridica și expunerea riscurilor versus beneficii a fost una pe care o salut, fiind primii din piața care am comercializat în Help Net aceste teste, ulterior acest serviciu fiind reglementat de lege. Îmi place sa fiu pioner într-un domeniu strict reglementat”, puncteaza avocatul.

În activitatea sa are parte de multe proiecte complexe, mai ales pe parte de M&A, dar pâna acum, proiectul sau de suflet, în aceasta categorie, ramâne achiziția farmaciilor Polisano.

Atunci când ne alegem o profesie, mulți dintre noi ne raportam la anumite modele, la anumite personalități care au reușit sa-și construiasca un nume de succes.

Și Mihaela are o femeie lider pe care o admira foarte mult. Este vorba despre doamna avocat [Ana Diculescu-Șova](#). „Îmi amintesc ca ieri ca eram avocat stagiar și, de câte ori o vedeam în instanța, tot ceea ce îmi doream era sa am grația domniei Sale. O ‘balerina’ a avocaturii care m-a inspirat și mi-a dat o direcție despre ce însemna frumusețea avocaturii ‘de bara’ ”, povestește interlocutoarea ^{Biz}Lawyer.

De altfel, **Mihaela Scarlatescu** crede cu tarie ca lumea juridica este în mod egal deschisa atât femeilor, cât și bărbaților, oferindu-le tuturor oportunitatea de a deveni ceea ce își doresc. „Vad femei frumoase și profesiniste în instanța, vad femei minunate conducând departamentele juridice ale unor companii mari și vad femei activînd în domeniul juridic cu responsabilitate și bucurie”, încheie avocatul.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocuparile și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locala](#)