

Cum poți intra pe ușa din față în lumea avocaturii din UK | De vorba cu Maria Tiron, avocat specializat în litigii civile al firmei londoneze Osbornes Law: Avem un sistem foarte strict în ceea ce privește pregătirea continua, iar supervizarea este bine organizata. Acest aspect este important în dezvoltarea profesionala, accesul la cursuri și, mai ales, îndrumarea din partea unui supervisor avocat senior/partener fiind esențiale în dezvoltarea acelor calități necesare unui avocat competent



Profesioniștii români care muncesc în străinătate reprezintă o carte de vizita prețioasă pentru țara noastră. Prin intermediul lor, România reușește să se arate lumii așa cum este ea cu adevărat: o țară cu oameni valoroși în toate domeniile de activitate. Maria Tiron este unul dintre acei mulți români care au ales să-și construiască viața în străinătate. A plecat inițial pentru a urma un program de master la University of Essex, Colchester, Marea Britanie, iar pentru a se întreține în perioada studiilor a lucrat în calitate de consultant la Osbornes Solicitors. Munca desfășurată aici i-a permis să intre mai ușor în lumea avocaturii din UK. Faptul că a avut posibilitatea de a-și face singura programul, în funcție de nevoile clienților, a ajutat-o să își continue studiile și să-și echivaleze licența în drept la BPP University. Datorită implicării sale, cunoscuta firmă de avocatura britanică i-a oferit un job full-time și astfel, [***Maria este astăzi avocat specializat în litigii civile la Osbornes Law***](#), făcând parte din departamentul *Personal Injury & Clinical Negligence*.

Anii trăiți în Marea Britanie au contribuit din plin la dezvoltarea carierei sale, iar **Maria Tiron** a trecut prin toate etapele pe care un absolvent de Drept, care vrea să devină un avocat de succes, trebuie să le parcurgă.

La începutul traseului său profesional în cadrul **Osbornes Law**, româncă a primit sarcini generale care erau similare cu cele ale unui asistent juridic, paralegal, așa cum este cunoscut în UK. „Acest rol implica activități administrative, de la deschiderea unui dosar nou în sistem, preluarea apelurilor din partea potențialilor clienți, dar și din partea celor existenți, redactarea corespondenței, revizuirea documentelor, la asistența oferită partenerilor și altor avocați seniori etc. Am avut posibilitatea încă de la începutul carierei de a asista unii dintre parteneri în cazuri foarte complexe. În cadrul acestei firme, avem un sistem foarte strict în ceea ce privește pregătirea continuă, iar supervizarea este foarte bine organizată. Acest aspect este foarte important în dezvoltarea profesională, accesul la cursuri și mai ales îndrumarea din partea unui supervisor avocat senior/partener sunt esențiale în a dezvolta acele calități necesare unui avocat competent”, povestește Maria.

[**Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.**](#)

Promovata în funcția de avocat asociat

A înțeles din start faptul ca la **Osbornes Law** va avea oportunitatea de a lucra cu unii dintre cei mai apreciați avocați în domeniu, recunoscuți în Legal 500 și Chambers & Partners, așa ca nu a ezitat sa profite de fiecare șansa care i s-a oferit. A muncit foarte mult, iar eforturile sale au dat roade foarte repede.

„La mai puțin de un an au început sa îmi fie alocate cazuri mai mici și astfel rolul s-a schimbat în paralegal fee earner. Responsabilitățile sunt mai mari și ești motivat sa înveți continuu și sa progresezi. Dupa finalizarea studiilor, am decis sa ma specializez în acest domeniu juridic (*n.r. litigii civile*), iar în septembrie 2018 am fost admisa pe rol de SRA ca solocator”, explica avocatul.

Maria se ocupa de cauze complexe și lucreaza direct cu oameni care au trecut prin adevarate drame. Din septembrie 2022, ea a fost promovata în funcția de avocat asociat.

„Lucrez ca avocat asociat în cadrul departamentului de *Personal Injury & Clinical Negligence*. În principal, cazurile ce îmi sunt alocate implica accidente la locul de munca, cele cu circumstanțe complexe și aspecte care implica mai mulți părți. O zi de munca poate începe cu o serie de telefoane din partea clienților, conversații telefonice cu avocații părților, dar implica, în principal, redactarea a numeroase documente, atât cele catre medici experți, cât și cele pentru instanța. Fiecare zi e diferita, uneori e necesar sa fac vizite clienților sau sa ma prezint în instanța”, subliniaza avocatul.

Marturisește ca a decis sa ramâna în acest domeniu juridic datorita complexității litigiilor. „Procedural vorbind, este un domeniu juridic foarte complex, implica cunoștințe juridice de specialitate, într-o anumita masura cunoștințe generale de medicina si apoi e latura umana, mai exact suportul continuu pe durata dosarului, poate timp de 3-4 ani, oferit clientului. Exista un element emoțional în acest domeniu juridic, foarte intens în prima parte a carierei, uneori chiar copleșitor atunci când e vorba despre clienți ce au suferit leziuni catastrofale sau atunci când e vorba despre un deces. Aceste dosare dureaza ani de zile și comunicarea e saptamânala, ajungi sa reprezinți poate singura speranța a unor oameni la o viața mai buna, presiunea e mare, dar creeaza o motivație enorma de a finaliza fiecare dosar cu succes. Aș putea spune ca aspectul acesta emoțional, legatura umana a fost ceea ce m-a determinat sa aleg aceasta arie de drept. Compasiunea și înțelegerea aprofundata a nevoilor clientului pe care îl reprezinți, în opinia mea, sunt esențiale în a fi un avocat bun în acest domeniu”, susține **Maria Tiron**.

Un domeniu juridic special

Departamentul de *Personal Injury & Clinical Negligence* din cadrul **Osbornes Law** reprezinta acele persoane vatamate ca urmare a neglijenței altcuiva/ neglijenței medicale.

„Suntem instruiți în cazuri unde vatamarile au fost rezultatul unui accident la locul de munca, al unui accident de ciclism, al unui accident rutier, maritim, feroviar. Cel mai recent este cazul accidentului feroviar Croydon unde suntem avocații principali, reprezentând cinci dintr cele șapte familii care au pierdut pe cineva drag în acel tragic accident. În ceea ce privește Neglijența Medicală, în principal avem cazuri de obstetrica și ginecologie. Firma are

o experiența de aproape 50 de ani și e una dintre cele mai importante firme de litigii în astfel de dosare din Marea Britanie. Atunci când am început activitatea cu Osbornes, în 2014, echipa avea 18 membri, în acest departament acum avem un personal de 44 de persoane. Suntem prezenți și activi în comunitatea românească din UK, motiv pentru care foarte mulți din cei ce au nevoie de reprezentare juridică apelează la serviciile noastre. Deși inițial am fost singura persoană vorbitoare de limba română din cadrul firmei, am ajuns în prezent să avem ca parte din echipa români excelenți, fara de care nu am fi putut ajunge la aceste performanțe”, detaliaza avocatul.

Maria Tiron mai spune ca reprezinta clienți care au suferit leziuni în urma unui accident la locul de munca, unui accident de ciclism, rutier, unor accidente în spații publice, în ferme și fabrici, unor accidente în vacanțe și unor accidente sportive. „Avem un sub-departament ce se ocupa strict de cazurile care implica leziuni catastrofale cum sunt cele cerebrale grave, pierderea membrelor și leziuni ortopedice multiple. E important de apreciat faptul ca avem la baza conceptul de reabilitare și urmarim înca din primele întâlniri cu clienții să stabilim nevoile acestora imediate pentru a obține asistența medicală și reabilitarea necesară”, precizeaza profesionistul **Osbornes Law**.

Mulți clienți români

În contextul în care firma **Osbornes Law** este activă în comunitatea de români din Marea Britanie, mulți dintre aceștia apelează la serviciile avocaților de aici în momentele în care au nevoie de suport juridic. „Cu siguranța treptat, de-a lungul anilor de activitate, volumul de munca ce a implicat clienți români, dar nu numai, a dus la necesitatea extinderii echipei de la 16 la 44 cât este în prezent. Avem o echipă excepțională, multiculturală, din care fac parte acum înca patru colegi români în acest departament. Este vorba despre *Alexandra Culic*, *Camelia Ochiana El-Emam*, *Lavinia Bofan* și *Radu Sentiveanu*. Tot în firma noastră activează ca avocat stagiar *Andra Popoiag*, momentan în departamentul de Probate & Wills și *Andreea Petrache* care urmează să se califice în departamentul de Dreptul familiei”, arata avocatul.

Maria Tiron amintește faptul ca din ce în ce mai mulți tineri români decid să vină în UK la studii de drept. „Am avut ocazia să cunosc o parte din aceștia, care acum fie lucrează ca paralegals, fie sunt avocați stagiați la alte firme de avocatură. Trebuie făcută o distincție clară între cei care vin ca avocați români, calificați în România, și urmaresc să practice dreptul în Marea Britanie și cei care au studii de drept în UK și pregătire profesională aici. Sistemul juridic este foarte diferit, nivelul de scriere juridică e la un standard foarte ridicat față de studiile de limbă engleză din România, modul de abordare a clienților și a muncii în general diferă substanțial. Raspund din ce în ce mai des emailurilor din partea avocaților din România care au acest plan de relocare, majoritatea nu apreciază dificultatea de a intra în profesie, nu apreciază că, indiferent că e UK, Franța sau Germania, studiile de drept din România nu includ aprofundarea tuturor sistemelor de drept în așa fel încât să creeze automat un avocat competent în toate jurisdicțiile. Cei care sunt dispuși să își echivaleze studiile trebuie să fie conștienți că lucrul acesta implica multe costuri adiționale, o perioadă de acomodare și, mai ales, că de multe ori trebuie să înceapă pe o poziție de junior și să învețe sistemul, iar apoi să urce treptat în profesie”, atrage atenția Maria.

Avocatul considera că există șanse mari de reușită și îi încurajează să facă schimbarea pe aceia care sunt dispuși să accepte aceste sacrificii. „Din păcate sunt și cei care fac acest pas prin a copia sistemul din România. De exemplu, în UK există câteva cabinete individuale de avocatură unde se preiau doar dosare ale românilor, mergând pe ideea că practica un pic din toate ariile de drept și „se descurcă ei și cu dreptul din România”. Din ce în ce mai des suntem contactați de cei care au apelat la astfel de avocați, fiind vorba despre cazuri care rămân nesoluționate, prescrise și unde nu avem nici măcar calea unei acțiuni pe Neglijența Profesională - Professional Negligence, deoarece acești avocați lucrează fără asigurare profesională sau asigurarea avută nu acoperă acea arie de drept. Acțiunile lor aduc o pată neagră celorlalți avocați care lucrează conform regulilor stabilite de SRA. În esență, românii din UK trebuie să învețe să fie diligenți înainte de a instrui un avocat”, avertizează expertul de origine română.

Citește și

→ [Câți avocați au firmele de top în evidențele Baroului la începutul anului 2023 | Ce firme au înregistrat creșteri semnificative de "headcount" și câte și-au micșorat efectivele. Cum s-a reșezat piața în trei ani de crize, într-o comparație la nivelul anilor 2023- 2020](#)

→ [Ce firme de avocați au lucrat în cele mai mari tranzacții din 2022 | Schoenherr și Wolf Theiss au asistat cele mai multe fuziuni și achiziții din Top 10. Echipele care au gestionat juridic fiecare proiect](#)

Schimbarile aduse de Brexit și de pandemie

În ultimii ani, Marea Britanie a traversat momente importante, iar unul dintre cele mai mari este reprezentat de Brexit. Cum era de așteptat ieșirea din Uniunea Europeană a produs schimbări semnificative în toate domeniile de activitate.

În practica juridică în care activează **Maria Tiron**, una dintre cele mai mari schimbări aduse de Brexit e data de situația în care cineva suferă un accident într-o țară din UE. În contextul în care regimul de la Bruxelles nu se mai aplică și în UK, ci se aplică principiile „dreptului comun”, nu mai oferă cetățenilor aceeași siguranță și protecție.

„În practică, înseamnă că astfel de cereri introduse de cei din UK vor fi analizate de la caz la caz, luând în considerare aspecte precum: unde se poate înainta cererea; cum se depune cererea; dacă, sau nu, o țară străină va accepta decizia unei instanțe din UK și invers, cum poate fi finanțată cererea. Există unele excepții de la aplicabilitatea regulilor „de drept comun” în domeniile dreptului consumatorului și cel al muncii, sau atunci când părțile au convenit asupra legii aplicabile. UK a solicitat să fie parte a Convenției de la Lugano în aprilie 2020. Această Convenție este foarte asemănătoare cu „regimul de la Bruxelles” care reglementează cererile formulate de cetățenii UE. Cu toate acestea, cererea nu a fost încă acceptată de statele membre ale acestei Convenții”, nuanțează avocatul.

O altă schimbare aparută vizează forța de muncă. Astfel, o combinație a Brexitului, și imediat după, a Covid-19, a dus la creșterea necesității de forță de muncă în UK, în special în sectorul agriculturii și construcțiilor. Marea majoritate a acestor muncitori provin din statele membre UE din Estul Europei. „Afluxul de muncă, graba de a finaliza lucrări întârziate, de cele mai multe ori a făcut ca cei responsabili pentru recrutarea acestor lucrători să treacă cu vederea toate măsurile de precauție necesare pentru sănătatea și siguranța la locul de muncă și au ajuns să expună oamenii la leziuni serioase și boli”, susține avocatul.

Opiniile unor profesioniști care ocupă poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma www.in-houselegal.ro. Urmărește teme dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

În ceea ce privește pandemia, **Maria Tiron** amintește ca, dinainte de 2020, firma **Osbornes Law** opera conceptul de paperless și munca de acasa în funcție de solicitare, astfel ca sistemul de stocare și gestionare a dosarelor era complet electronic și toți cei din echipa beneficiau și acasa de același echipament IT ca și la birou.

Astfel ca, atunci când a fost anunțata carantina, ei au fost pregătiți și în esența munca nu a fost afectata. S-a luat masura ca unii dintre colegii din administrație sa fie prezenți în birou la nevoie, în principal pentru a facilita scanarea corespondenței. De asemenea, clienții au fost foarte înțelegatori și întâlnirile au avut loc virtual.

„Ceea ce a afectat mult munca noastra au fost problemele întâmpinate de NHS, mai exact faptul ca a fost îngreunat accesul la notele medicale ale clienților, fara de care nu se putea înainta dosarul, clienții nu mai reprezentau o prioritate și tratamentul medical era amânat. De asemenea, faptul ca medicii experți erau suprasolicitați în practica lor la NHS nu le mai permitea sa accepte instrucțiuni în privat pentru a facilita expertizele medicale”, mai spune **Maria Tiron**.

Osbornes Law s-a adaptat tuturor acestor schimbari, departamentul din care face **Maria Tiron** ramânând concentrat asupra clientilor existenți, dar și pe consolidarea parteneriatelor cu *London Cycling Campaign*, *Headway*, *Limbless Association* și multe altele.

Ca și obiectiv, la început de an 2023, asemeni obiectivelor din toți anii, **Osbornes Law** va urmări sa se mențină în ghidurile juridice în care avocații firmei sunt foarte bine clasati și chiar sa urce în clasament în Chambers & Partners. „În ceea ce privește comunitatea româneasca din UK, avem în plan sa aducem la cunoștința acestora mai multe aspecte legate de dreptul lor la asistența medicala adecvata și, prin articole și studii de caz, vrem sa-i facem conștienți pe români de acele situații în care ar trebui sa discute cu echipa noastra pe Clinical Negligence”, conchide interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.