

Creșterea, în ultimii trei ani, a importanței avocatului in-house în economia afacerilor a dus la o intensificare a recrutărilor pentru acest sector. Simona Vasiliu, Legal Manager cu o bogată experiență: Departamentele juridice ale firmelor vizează, mai ales, experți în Dreptul afacerilor, axați pe contracte și teoria obligațiilor. Contează atât experiența deja acumulată, cât și profilul personal



Avocatura in-house s-a transformat într-o alternativă tentantă pentru absolvenții de Drept care își doresc o specializare într-o anumită industrie. În plus, Departamentele Juridice ale firmelor vin și cu alte avantaje, având în vedere că oferă un mediu de lucru prietenos, în care ritmul este setat astfel încât oamenii din echipă să-și acopere proiectele, dar în același timp să asigure o echilibrare între viața profesională și cea personală.

Simona Vasiliu coordonează echipa de juriști a unuia dintre cei mai importanți investitori de portofoliu din România, iar din poziția pe care o ocupă oferă o radiografie a schimbărilor care au intervenit, în ultimul timp, în recrutările care vizează Departamentele juridice, notează [In-House Legal România](#), parte a grupului *Biz*Lawyer.

Creșterea, în ultimii trei ani, a importanței avocatului in-house în economia afacerilor a dus la o intensificare a recrutărilor pentru acest sector. Firmele vânează atât avocați cu experiență, cât și juniori pe care doresc să-i formeze potrivit culturii organizaționale proprii.

### Nevoile firmelor în avocatura in-house

**Simona Vasiliu** menționează că profilul profesionistului dorit în acest moment de Departamentele juridice ale firmelor vizează, mai ales, experți în Dreptul afacerilor, axați pe contracte și teoria obligațiilor. „Sunt importante și cunoștințele de limbi străine (engleza, spaniola, italiana, franceza, germana) și reprezintă un avantaj cunoștințele privind protecția datelor, precum și unele noțiuni specifice domeniilor financiar-bancar și IT. În general, recrutarea pe poziții juridice necesită cunoștințe de Drept românesc, însă luăm în considerare și candidați care au finalizat studiile în străinătate (în special în UE) și au cunoștințe și experiența de lucru relevantă pentru poziția deschisă. În ce privește lucrul din afara României, sunt unele restricții legale cu impact pe zona de taxare, care sunt luate în considerare atunci când se stabilesc condițiile în care se poate desfășura activitatea respectivă”, completează avocatul.

**Simona Vasiliu** subliniază faptul că dimensiunea unei echipe juridice variază în timp (uneori se modifică destul de rapid) și depinde atât de dimensiunea și tipul companiei, de faza de dezvoltare în care aceasta se află, de proiectele pe care le derulează sau intenționează să le deruleze, cât și de politica de externalizare stabilită la nivelul organizației.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

---

## Avantajele avocaturii in-house

Având în vedere avantajele pe care le ofera, avocatura in-house nu duce lipsa de candidați. Cei care se îndreapta catre acest domeniu o fac pentru ca urmaresc un program de lucru flexibil, echilibrarea activității profesionale cu timpul dedicat familiei și pasiunilor extra-job, posibilitatea de a lucra la distanța, atmosfera de cooperare din echipa, oportunitățile privind dezvoltarea profesionala. Totodata, juriștii care opteaza pentru aceasta zona își doresc un mediu de lucru care ofera oportunități de învățare și dezvoltare. De asemenea, vor sa activeze într-o echipa deschisa catre colaborare, în care cultura organizaționala este orientata catre soluționarea problemelor.

„Avocatura in-house ofera o mai mare orientare catre înțelegerea activității comerciale și identificarea unor soluții practice și eficiente din punct de vedere operațional; o paleta mai larga de proiecte, din diferite zone de activitate; lipsa unei presiuni pentru a calcula (în scopuri de facturare) orele de munca alocate pe un anumit proiect; interacțiunea rapida cu diverse echipe de business, care pot oferi un feedback deschis privind suportul juridic de care au beneficiat. Cu siguranța ca sunt și altele, care țin și de structura și de modul de funcționare a unei organizații. Pe de alta parte, exista și avantaje oferite de activitatea de avocatura derulata într-o firma de profil. Deși, în esența, activitatea desfășurata sub ambele forme este cea juridica, diferența majora ține de modul de abordare, cea in-house având un caracter preponderent pragmatic, operațional”, comenteaza **Simona Vasiliu**, referindu-se la avantajele profesionale pe care le ofera activitatea specifica segmentului in-house lawyers.

Interlocutoarea [In-House Legal România](#) explica faptul ca, atunci când firma în care activeaza face recrutari pentru echipa de juriști, sunt avute în vedere atât cunoștințele acumulate, cât și competențele din zona „soft skills”: comunicare, lucru în echipa, gândire critica, capacitatea de a identifica soluții în diverse situații.

„Odata ce este selectat un nou membru, exista un proces de integrare și suport în cadrul echipei, însa nu exista o practica de a apela la cursuri externe. Training-urile externe sunt accesibile ulterior, conform programului disponibil în cadrul organizației, și sunt orientate preponderent pe zona de soft skills”, arata avocatul.

**Simona Vasiliu** mai spune ca în alegerea noilor membri din echipa este importanta experiența profesionala deja acumulata, având în vedere ca mediul de lucru este unul complex și necesita unele cunoștințe privind funcționarea unei organizații/ societăți comerciale. „Examenul de admitere în Barou nu este o condiție în procesul de recrutare, este suficienta licența în Drept (Științe Juridice). Reprezinta un avantaj studiile de master/ post-universitare”, nuațeaza avocatul.

Formarea noilor veniți într-o echipa juridica depinde de la caz la caz, atât de structura candidatului, cât și de

compania angajatoare. „În privința candidatului, contează atât experiența deja acumulată (spre exemplu - dacă este dobândită exclusiv în case de avocatură sau și în alte tipuri de organizații), cât și profilul personal: dacă este o persoană mai ușor sau mai greu adaptabilă la schimbări, dacă este deschisă spre învățare și lucru în echipă etc. În privința organizației angajatoare, sunt relevante cultura organizațională, dimensiunea și structura internă a companiei, activitatea desfășurată etc. În funcție de această multitudine de factori, integrarea se poate face uneori destul de rapid (două-trei luni), alteleori pe o perioadă mai îndelungată - șase luni -un an”, încheie **Simona Vasiliu**.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locală](#)