

Cum poți intra în echipa de Legal locala a grupului Bosch, care este mix-ul de abilitați cerute și cum poți dezvolta mai apoi o cariera de succes. Alice Radu, Legal Manager România & Bulgaria: Pentru un avocat intern nicio zi nu seamana cu alta, niciun task nu se repeta, ești mereu provocat sa abordezi subiecte noi, inedite. Încurajez proiectele în care echipele de avocați provin din zeci de jurisdicții și înveți particularități legislative pe care trebuie sa le integrezi într-un proiect coerent și implementabil



Compania Bosch este recunoscuta în piața din România ca fiind unul dintre angajatorii de top. Odata intrați în firma, oamenii îmbrățișează cultura organizaționala a acesteia, se muleaza pe nevoile echipei, iar totul conduce catre un grad ridicat de stabilitate la nivel de personal, echilibru întâlnit doar în acele societăți care se bazeaza pe o politica de resurse umane eficient construita. Alice Radu, *Legal Manager România & Bulgaria în cadrul Grupului Bosch*, puncteaza faptul ca una dintre preocuparile majore ale companiei este aceea de a oferi angajaților sai un mediu de lucru sigur și corect, în care atât instrumentele de munca de înalta tehnologie, cât și ansamblul general de munca sunt premisele unei relații profesionale solide și de durata.

Pentru binele salariaților, dar și pentru eficientizarea proceselor de munca, Bosch a îmbrățișat regimul de lucru hibrid și a implementat pachete flexibile de beneficii. Iar totul se bazeaza pe un mediu profesional prietenos și de încredere, ceea ce a condus la creșterea constanta a brandului de angajator. „Colaborez cu mulți angajați cu peste 25 ani vechime în Bosch, dar și cu colegi care sunt încă în programe educaționale. Aceasta diversitate ofera cadrul pentru învățare și adaptare la soluții noi. De asemenea, businessul este unul atractiv și provocator, care se dezvolta constant și inoveaza. Iar pentru un avocat intern nicio zi nu seamana cu alta, niciun task nu se repeta. Ești mereu provocat sa abordezi subiecte noi, inedite. Încurajez proiectele regionale sau internaționale unde echipele de avocați provin din zeci de jurisdicții și unde ajungi sa înveți particularități legislative foarte atractive în lumea juridica și pe care trebuie sa le integrezi în final într-un proiect coerent și implementabil”, precizeaza **Alice Radu**.

Modul acesta al abordarii resursei umane este motivul principal pentru care Departamentul de servicii juridice Bosch, care deservește regiunea România- Bulgaria, nu a avut poziții deschise în acest an. Crizele care au venit peste economie au gasit echipa bine sudata și nu au fost necesare schimbari. Oamenii au stat umar la umar și au pus în aplicare proiectele menite sa duca mai departe strategia de dezvoltare a Grupului Bosch. „Actualul context economic si politic, deși în mod cert are o amprenta puternica asupra pieței muncii, în cazul specific de care vorbim, are o influența mica spre deloc. Motivul pentru care departamentul de servicii juridice din Bosch este stabil în ce privește numarul de angajați, consta în modul eficient de organizare al acestuia și capacitatea de adaptare la nevoile businessului. Cautam permanent soluții tehnice pentru a eficientiza procesele, precum și pentru a maximiza folosirea know-how-lui deja existent în cadrul departamentului”, subliniaza *Legal Managerul Bosch*.

---

## [Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

---

### **Politicile de recrutare adoptate de Bosch**

Profilul profesionistului care face parte din echipa coordonata de **Alice Radu** este un mix de abilitați, potențial și valori personale. „Daca ar fi sa punctez câteva ca fiind de baza, aş menționa foarte bune abilitați profesionale, potențial de leadership, capacitatea de a se adapta unui business foarte complex, integritate și conduita profesionala ireproșabila. Ca specializari, *IT Law* și *dreptul comercial* sunt cele mai importante. Aș mai adauga *dreptul concurenței*, *drept societar*, *dreptul muncii* și *proprietate intelectuala*”, arata avocatul.

De altfel, întreg procesul de recrutare Bosch global este integrat într-un tool de tipul ATS, fapt ce permite companiei sa aiba mereu o vizibilitate și o gestiune eficienta a resurselor. Strategia de recrutare se bazeaza și pe o analiza constanta a pieței de muncii și pe o investiție susținuta în campanii targetate în funcție de nevoi.

**Alice Radu** explica faptul ca totul este un mix de resurse umane, marketing și comunicare care reflecta puterea și frumusețea Bosch ca angajator. „Serviciul de recrutare este intern Bosch, dar sunt situații în care apelam la furnizori externi. Acomodarea noilor colegi aş putea spune ca începe mult înaintea primei zile de munca prin oferirea accesului la o aplicație de pre-onboarding, astfel încât startul sa fie cât mai lin și eficient. Iar în procesul de „onboarding” cum îl denumim noi, pe lângă traininguri specifice postului, acomodarea cu procesele și sistemele Bosch cuprinde cunoașterea echipelor, și, pe cât posibil, înțelegerea businessului. Din experiența pot spune ca este nevoie de câțiva ani sa ajungi sa cunoști grupul Bosch și sa îi înțelegi complexitatea. Consider ca dorința de a asimila și de a se integra sunt foarte importante în bagajul noilor veniți. Și, aş mai adauga ca specific pentru departamentul juridic, capacitatea de a-și asuma raspunderea”, detaliaza avocatul.

*Citește pe In-House Legal:*

[→ De vorba cu Alice Radu, General Legal Counsel pentru România și Bulgaria în cadrul Grupului Bosch. Proiecte de Corporate, M&A și Real Estate](#)

---

Opiniile unor profesioniști care ocupa poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma [www.in-houselegal.ro](http://www.in-houselegal.ro). Urmarește teme dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

---

## La Bosch, formarea este continua

În ceea ce privește echipele de lucru ale Departamentului juridic, acestea se structurează în funcție de nevoile businessului dar și de intențiile de extindere. „În acest context, avocații proaspat angajați, pe lângă onboardingul despre care am vorbit anterior, parcurg un traseu de învățare și cunoaștere a partenerilor de lucru care presupune întâlniri cu echipele de avocați din structura centrală localizată în Germania dar și din alte locații Bosch. În toată perioada de acomodare și chiar și după finalizarea oficială a acesteia, ei beneficiază de experiența unui alt membru senior al echipei și de suportul unui mentor. Sesiunile de feedback sunt permanente, dar avem și un proces de evaluare standard la finalul perioadei de probă și apoi anual. În cazul în care discutăm de un program intern de leadership, evaluarea este mult mai complexă și se face cu o frecvență sporită, specifică programului”, nuanțează **Alice Radu**.

Având în vedere complexitatea businessului, pentru a putea oferi consultanța juridică rapid și pe spețe complexe, Departamentul juridic s-a orientat, în cele mai multe situații, spre recrutarea unor avocați definitivi, care dețin o experiență de practică juridică consistentă. Totuși, abilitatea de a se integra și învăța un business complex, precum cel al grupului Bosch, rămân calități foarte importante și nu de puține ori au fost regăsite la avocații aflați la început de drum. În acest context, **Alice Radu** atrage atenția că și pentru avocații cu experiență, pentru a avea o carieră de succes în Bosch, este nevoie de flexibilitate și o bună adaptabilitate.

În discuțiile de recrutare cu avocați pe model in-house, **Alice Radu** a întâlnit multe motive care-i determinau să vrea o schimbare. Spune că îi este greu să contureze un pattern, dar menționează câteva motive care i-au atras atenția prin repetitivitate. În această categorie, nominalizează faptul că unii doreau stabilitatea dată de un contract individual de muncă, alții cautau un program de lucru care să le permită un echilibru între viața personală și cea profesională. Au fost și cei care doreau un salariu mai mare, dar și cei care fugeau de competitivitatea din casele de avocatură.

„Cu plăcere am auzit și motivația dată de businessul Bosch. Ce pot spune din experiența personală capătă în Bosch este că poți să fii provocat ca avocat in-house la fel și uneori poate chiar mai mult decât într-o casă de avocatură. Aș putea spune că in-house poți să înțelegi mult mai bine businessul și să îți adaptezi soluțiile juridice la nevoile companiei. Fiind mult mai aproape de client, conectat cu acesta, rezultatele muncii sunt în timp real și oferă o satisfacție suplimentară avocatului”, completează avocatul.

Formarea unui avocat in-house este un proces de durată și depinde foarte mult de complexitatea organizației din care face parte. În cazul Bosch, formarea este continuă, presupune o adaptare a cunoștințelor la nevoile businessului, dar și flexibilitate, implicare, dedicare și integritate.

Legal Manager-ul companiei consideră că performanța crește cu cât noul venit ajunge să cunoască mai repede grupul Bosch, să-i cunoască structura, organizarea, modul de evoluție. „Avocații de succes din Bosch au o mare capacitate de adaptare, inovare și flexibilitate. Așteptările sunt ca aceștia să ofere opinii juridice scurte, clare, asumate și implementabile, cu mai puține disclaimer-uri și cu luări de poziție. Avocații noștri au parte de spețe complexe, provocatoare din punct de vedere juridic, sunt conectați cu noile tehnologii, cu diversitate culturală, cu posibilitatea de a promova în cadrul structurii interne de management. Tipul de subiecte pe care le gestionează un avocat ne determină să acționăm global, când e nevoie, dar și regional sau local. Dacă recrutăm avocați regionali, urmărim să fie formați profesional pe legislația specifică unei anumite regiuni/țări”, argumentează **Alice Radu**.

Departamentul juridic în Bosch este un serviciu suport organizat la nivel global, în funcție de nevoile businessului. Coordonarea se află în structura centrală localizată în Germania. Structura funcționează ca o casă globală de avocatură cu peste 300 de avocați organizați în două categorii: avocați experți (specializați în ariile de business ale grupului precum mobilitate, tehnologie industrială, bunuri de larg consum, tehnologie pentru construcții, cercetare

etc) și avocați regionali (responsabili pentru legislația specifică unei anumite țări/regiuni). Interacțiunea dintre cele două categorii este constantă și vitală pentru a asigura un serviciu juridic care să răspundă nevoilor businessului.

„Strict din perspectiva de business, echipa pe care o coordonez la nivel regional este, pentru moment, corect dimensionată. În viitor înțelegem o posibilă creștere, având în vedere intențiile de extindere ale businessului în regiune”, încheie **Alice Radu**.

*[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locală](#)*