

Ce ofera stagiariilor Tuca Zbârcea & Asociații, firma cu 34 de avocați sub 30 de ani și care sunt cerințele pentru tinerii speciali, cu gândire „out of the box”, așteptați să se alature echipei. Noii colegi sunt recrutați în funcție de specializarile firmei și au oportunitatea de a lucra alături de avocați valoroși, cu o bogată experiență în domeniu



Contextul actual nu a schimbat cu nimic politica de resurse umane din cadrul Tuca Zbârcea & Asociații, firma de avocatură continuând să planifice de personal care vizează recrutarea de talente. Anul acesta, echipa sa mare deja cu patru avocați stagiași, urmând ca din toamna alți doi tineri să vină alături de profesioniștii cu experiență, sub rezerva promovării examenului de intrare în Barou. „Avem în vedere toate specializarile și practicile, însă până acum am recrutat în general avocați absolvenți în cadrul departamentului de litigii și arbitraje, inclusiv arbitraje internaționale, dar și banking”, explică *Monica Paisa*, Staff Coordinator în cadrul [Tuca Zbârcea & Asociații](#).

Firma de avocatură caută tineri dornici să se afirme, capabili de a susține o temă sau un punct de vedere cu argumente juridice, buni cunoscători ai unei limbi străine, preferabil limba engleză. „Cautăm absolvenți dornici să se afirme, implicați în organizații studențești, capabili de a susține o temă sau un punct de vedere cu argumente juridice, buni cunoscători ai unei limbi străine, preferabil limba engleză, tineri speciali cu gândire „out of the box”. Acestea sunt singurele „teste” pe care trebuie să le treacă pentru a rămâne alături de noi și pe mai departe”, subliniază **Monica Paisa**.

Experiența pe care **Tuca Zbârcea & Asociații** o are cu noile generații arată faptul că tinerii care intră astăzi pe piața muncii sunt interesați de stabilitate financiară, oportunități de avansare în carieră, sănătate, educație (self-improvement) și timp pentru propriile pasiuni. „Practic, cu cât mai multe beneficii, cu atât mai bine. Conceptul „life-work balance” este foarte bine adoptat și înțeles de noua generație. Au mare succes pachetele salariale care includ abonamente la sală, servicii medicale, lucrul de acasă, dar și posibilitatea de a avansa în carieră într-un timp scurt, de 2-3 ani. Pe termen lung însă, am constatat o tendință a tinerei generații de a acorda mai mare importanță echipei din care fac parte, proiectelor în care sunt implicați și posibilității de a-și pune amprenta”, menționează **Monica Paisa**.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Piața muncii din avocatura este una dinamică, în care tinerii avocați sunt forțați să se adapteze rapid. Uneori, cei aflați la început de drum în profesie pot da dovadă de nerăbdare și de o dorință de avansare mult prea rapidă în cariera prin comparație cu nivelul de experiență. Tot în categoria unor minusuri cu care tinerii vin astăzi se poate încadra și vizarea unor recompense imediate.

Avocatura este o profesie complexă, în care este nevoie de învățare continuă și de o muncă realizată în mod constant. **Monica Paisa** le atrage atenția celor care se îndreaptă către această meserie ca, în avocatura, sunt necesare atenția la detalii, pregătirea temeinică și grija pentru client.

„Avocații stagiași sunt recrutați de la început în funcție de specializarile firmei și sunt arondați unui Asociaț care se ocupa de formarea lor. Programul de lucru este unul normal, iar evaluarea se face trimestrial. În plus, ei primesc feedback constant din partea echipei, pentru a se adapta mai ușor cerințelor. Onorariile se înscriu în standardele practicate de firmele din acest domeniu, iar beneficiile sunt cele clasice: servicii medicale, programul de lucru flexibil, zile libere suplimentare acordate în funcție de vechimea în firmă, programe de training și formare profesională, dar și teambuilding-uri etc.”, completează interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Programul de practica - Vara Viitorului la Țuca Zbârcea & Asociații

Firma organizează în fiecare vară, în timpul vacanței studenților, „Programul de practica - Vara Viitorului la Țuca Zbârcea & Asociații”, destinat în primul rând celor care au absolvit anul III de studiu. Programul este deschis și pentru studenții bine pregătiți de anul II.

Țuca Zbârcea & Asociații oferă stagii de practica în urma unei selecții atent realizate. Aceasta selecție se bazează pe proiectele organizate împreună cu asociațiile studențești (cum ar fi concursuri de procese simulate, concursuri de eseuri, școli de vară etc), dar și prin anunțuri directe. „De asemenea, întrucât ne propunem o colaborare pe termen lung, studenții care au primit evaluări foarte bune în cadrul programului precedent au posibilitatea de a ni se alătura la practica și anul acesta”, punctează **Monica Paisa**.

Programul de practica se desfășoară în perioada iulie – septembrie, sub forma a trei serii de stagii cu câte opt locuri de practica fiecare. Studenții lucrează fie numai cu o singură echipă de avocați, având unul sau doi mentori desemnați din cadrul acesteia, fie au posibilitatea să colaboreze cu mai mulți mentori din echipe specializate pe arii diferite de practica. Reprezentanții firmei de avocați spun că încearcă întotdeauna să țină cont de preferințele studenților, de domeniile în care își doresc să se specializeze în viitor.

Programul de practica reprezintă pentru firma ocazia de a face cunoștința cu mulți dintre viitorii stagiași.

Opiniile unor profesioniști care ocupă poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma www.in-houselegal.ro. Urmărește teme dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

„Înca din prima zi de practica organizam întâlniri ale avocaților mentori cu studenții pe teme de interes pentru ei: ce înseamnă avocatura de business în România, care este modul de lucru în societatea noastră, care sunt ariile de practică cu cele mai multe proiecte în desfășurare, care sunt provocările actuale în domeniul juridic etc. Studenții beneficiază de training-uri susținute de avocații noștri și sunt încurajați să propună subiecte de dezbateră. Principalele activități alocate studenților sunt documentarea juridică în diverse domenii de drept și redactarea de documente sub îndrumarea avocaților lor coordonatori”, susține **Monica Paisa**.

Interacțiunea cu viitorii profesioniști în drept a fost una excelentă și anul acesta, iar echipa **Țuca Zbârcea & Asociații** s-a bucurat să descopere studenți remarcabili, implicați, dornici să învețe și să lucreze atent. „Ca toți tinerii aflați la început de drum, ei au nevoie de îndrumare, de un timp de adaptare, de susținere și înțelegere din partea mentorilor. Studenții ne-au declarat, inclusiv la finalul stagiului de practică, că principalul beneficiu pentru ei este oportunitatea de a lucra în cadrul unei firme de top, alături de avocați valoroși, cu o bogată experiență în domeniu. La acestea se adaugă oportunitatea de a-și testa cunoștințele și de a învăța lucruri noi, de a-și descoperi talente sau dezvolta anumite aptitudini și, nu în ultimul rând, de a înțelege mai bine avocatura de business și a identifica specializarea / specializarile care li se potrivește/potrivesc cel mai bine. În egală măsură însă, stagiile sunt remunerate, așadar există și beneficii materiale asociate programului de practică. Și anul acesta avem în vedere studenți pe care ni-i dorim anul viitor în echipa noastră de avocați stagiați”, nuanțează **Monica Paisa**.

Țuca Zbârcea & Asociații este una dintre firmele din liga mare a avocaturii de business care recrutează în mod constant tinere talente. În acest moment, echipa include 34 de avocați sub 30 de ani, ceea ce înseamnă aproximativ 29% din numărul total de avocați.