

Proiect: Daca zilele de sarbatoare legala se suprapun cu cele de sâmbata si duminica, liberele se acorda în urmatoarele zile

Mai multi parlamentari au propus, într-un proiect, ca în cazul în care zilele de sarbatoare legala în care nu se lucreaza se suprapun cu sâmbetele si duminicile, liberele sa se acorde în urmatoarele zile, imediat dupa cele de repaus saptamânal.

Propunerea legislativa modifica si completeaza în acest sens articolul 139 alin. 2 din legea 53/2003 - Codul Muncii.

Semnatarii initiativei legislative sunt 26 deputati PNL si doi deputati PSD.

"Acordarea zilelor libere se face de catre angajator. În situatia în care zilele de sarbatoare legala în care nu se lucreaza se suprapun peste zilele de repaus saptamânal, de regula sâmbata si duminica, zilele libere se acorda în zilele care succeda celor de repaus saptamânal", prevede proiectul.

"Depinzând de anul calendaristic, sunt incidente situatii în care unele dintre zilele de sarbatoare legala coincid cu zilele de repaus saptamânal, astfel ca salariatii nu beneficiaza de drepturile lor legale prevazute la art. 139 alin. 1 din legea 53/2003 - Codul Muncii", mentioneaza, în expunerea de motive a proiectului, initiatorii, printre care liderii deputatilor PNL si PSD, Gabriel Andronache si Alfred Simonis.

Potrivit acestora, "legiuitorul doreste ca atunci când este incidenta situatia suprapunerii zilelor de sarbatoare legala în care nu se lucreaza cu zilele de repaus saptamânal, zilele libere sa se acorde în zilele care succeda celor de repaus saptamânal si, astfel, sa obtina scopul dorit de legiuitor, acela ca angajatii sa se bucure de acest beneficiu".

Ei au exemplificat ca, anul acesta, angajatorii vor fi obligati sa acorde salariatilor 9 zile libere, deoarece, din totalul sarbatorilor legale, un numar de 9 vor fi în cursul saptamânii, iar restul de 6 în weekend.

"În concluzie, anul acesta salariatii români vor avea 2 zile libere legale în plus fata de 2021, când 7 dintre sarbatorile legale au fost în timpul saptamânii, iar restul de 8 în weekend", au precizat initiatorii.

Acestia au sustinut ca "se urmareste ca zilele de sarbatoare legala sa nu depinda de o situatie fortuita din punct de vedere calendaristic, ci în orice an cetatenii sa beneficieze efectiv de zile libere".

"Daca nu s-ar realiza aceasta modificare legislativa, zilele de sarbatoare legala care se suprapun peste zilele de repaus saptamânal nu ar mai avea valoarea de zile nelucratoare, asa cum doreste legiuitorul, deoarece zilele de repaus saptamânal sunt deja zile nelucratoare per se", au explicat acestia.

Totodata, ei au aratat ca un element important al acestei modificari legislative ar fi "planificarea din timp a activitatii sectorului privat cu cea a sectorului public, sectoare aflate în interdependenta, deoarece va oferi sustenabilitate nevoilor societatii de a-si putea desfasura activitatea în mod coordonat".

"Aceasta reglementare va veni în ajutorul companiilor din sectorul privat, astfel acestea își vor putea gestiona din timp activitatile si perioadele libere, pentru a se alatura angajatilor din sectorul public. Armonizarea acestor sfere ofera si posibilitatea programarii activitatilor familiale în familiile în care parintii lucreaza în ambele sectoare economice (public si privat), masura apreciata nu doar de catre angajatori si angajati, dar si de unitatile turistice. În egala masura, prin posibilitatea de a se pregati din timp pentru mini-vacantele astfel stabilite, turistii își pot planifica în avans aceste mini-vacante, iar agentiile de turism se pot pregati cu oferte dedicate familiilor si altor

categorii de turisti", au mai sustinut initiatorii.

Ei au mentionat si ca angajatii români au cele mai putine zile libere din Uniunea Europeana - 15 zile, "fata de spanioli care se bucura de 37 de zile libere de la stat, iar elvetienii de 28, la fel si britanicii, olandezii, germanii si portughezii".

"Aceasta reglementare poate fi interpretata si ca o încercare de aliniere la situatiile similare ale salariatilor din UE, fara a mai fi nevoie a se declara si alte zile ca fiind nelucratoare, iar de zilele deja existente, stabilite ca nelucratoare, angajatii români sa poata beneficia în mod efectiv. (...) Raportat la dispozitiile principiilor fundamentale ale dreptului muncii, egalitatea de tratament, libertatea muncii, precum si la drepturile salariatilor, propunerea legislativa nu intra în contradictie cu prevederile acestora si nu prezinta nicio alta inadvertenta juridica fala de alte prevederi ale Codului muncii", au mai aratat initiatorii.

Proiectul va intra mai întâi în dezbaterea Senatului, apoi a Camerei Deputatilor, care este for decizional.