

## Lege promulgata: Personalul sanitar încadrat fara concurs pe perioada starii de alerta poate ramâne pe post

**Presedintele Klaus Iohannis a promulgat, luni, Legea privind reglementarea statutului personalului care, în perioada starii de alerta sau a situatiilor de risc epidemiologic si biologic, determinate de pandemia de COVID-19, a fost încadrat pe perioada determinata, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative.**

Legea creeaza posibilitatea ca personalul din unitatile sanitare cu paturi, serviciile de ambulanta, directiile de sanatate publica, institutiile de asistenta sociala, încadrat fara concurs pe perioada determinata, pe posturi de executie, în perioada starii de alerta, sa poata ocupa pe durata nedeterminata acelasi post în cadrul unitatii în care își desfasoara activitatea, prin promovarea unui examen organizat anterior încetarii contractului individual de munca.

Potrivit actului normativ, prin derogare de la legislatia actuala, Ministerul Sanatatii si unitatile aflate în subordinea si/sau în coordonarea acestuia, Ministerul Afacerilor Interne si unitatile si institutiile aflate în subordinea, în cadrul si/sau în coordonarea acestuia, autoritatile administratiei publice locale si ministerele si institutiile cu retea sanitara proprie, precum si institutiile publice de asistenta sociala, organizeaza examen, în vederea ocuparii posturilor pe perioada nedeterminata, pentru personalul care, în perioada starii de alerta sau a situatiilor de risc epidemiologic si biologic, a ocupat, fara concurs, posturi de executie pe perioada determinata.

Personalul prevazut de lege poate participa la examenul organizat în vederea încadrarii în postul ocupat pe durata determinata din cadrul unitatii unde își desfasoara activitatea.

De prevederile proiectului beneficiaza si medicii angajati în structurile nou-create în perioada starii de alerta, în scopul tratarii bolnavilor de COVID-19, acestia putându-se prezenta la examenul organizat de unitatile sanitare cu paturi în specialitatea în care sunt confirmati daca unitatea cu care a încheiat contractul de munca pe perioada determinata nu are în structura sa o sectie din aceeasi specialitate, dupa caz, la solicitarea unitatii spitalicesti.

Prin exceptie, se poate organiza examen în vederea ocuparii posturilor pe perioada nedeterminata si pentru personalul contractual din cadrul directiilor de sanatate publica judetene, respectiv a municipiului Bucuresti si serviciilor de ambulanta judetene si Serviciul de Ambulanta Bucuresti - Ilfov, care, în perioada starii de alerta, a ocupat posturi pe perioada determinata în cadrul celor 2.000 de posturi aprobate pentru aceste institutii în baza Hotarârii Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea si functionarea Ministerului Sanatatii, cu modificarile ulterioare.

Modalitatea de organizare si desfasurare a examenului se elaboreaza si se aproba prin ordin al ministrului sau, dupa caz, prin act administrativ al persoanei care are competenta legala de numire, în termen de 30 de zile de la data intrarii în vigoare a prezentei legi.

### **Prevederile legii nu se aplica pentru personalul care a ocupat functii de conducere.**

Pâna la încetarea starii de alerta, posturile vacante sau temporar vacante din cadrul Ministerului Sanatatii si unitatilor aflate în subordinea si în coordonarea acestuia, inclusiv functiile publice de executie si conducere, pot fi ocupate prin numire, fara concurs, de functionari publici sau personal contractual care îndeplinesc cerintele de ocupare stabilite în fisa postului si în actele normative specifice domeniului de activitate, aplicabile categoriei de personal cu care este prevazut a fi încadrat postul vacant, si criteriile prevazute de statutele profesionale specifice. Numirea în cadrul aparatului propriu al Ministerului Sanatatii se face prin ordin al ministrului si înceteaza de

drept în cel mult 90 de zile de la data încetării stării de alertă sau înainte de termen, la inițiativa angajatorului. Numirea în cadrul unităților aflate în subordinea sau în coordonarea Ministerului Sănătății se face prin act administrativ al conducătorului instituției sau al unității angajatoare, cu încadrarea în limita numărului maxim de posturi aprobate de către ordonatorul principal de credite prin statutul de funcții, și încetează de drept în cel mult 90 de zile de la data încetării stării de alertă sau înainte de termen, la inițiativa conducătorului instituției sau al unității angajatoare, mai prevede legea.

Instituțiile și autoritățile publice pot angaja personal fără concurs, în funcție de nevoile determinate de prevenirea și combaterea situației care a generat starea de alertă și exclusiv pentru activități legate de aceasta, pentru o durată determinată, ce nu poate depăși 90 de zile de la data încetării stării de alertă.

La data încetării stării de risc epidemiologic și biologic, personalul angajat în condițiile prevăzute de proiectul de lege își continuă activitatea, cu acordul său, pentru o perioadă ce nu poate depăși 90 de zile.