

INTERVIU | Ovidiu Șerban, după 12 ani de la intrarea în echipa ZRVP - Colaborarea cu o societate de avocatură de calibru, în general, și cu ZRVP, în special, îți aduce mai multe avantaje. Privind retrospectiv, cred că a fost cea mai bună decizie, pentru că aici am avut ascensiunea profesională pe care mi-am dorit-o și îmi desfașor cu plăcere activitatea de avocat în fiecare zi



Ovidiu Șerban s-a alăturat ZRVP în urma cu 12 ani, atras de faptul că, încă de atunci, firma era percepută ca o veritabilă "fabrică" de avocați litiganți, cu o clientelă bogată și cu avocați formatori cu o vastă experiență în avocatură, pe care doar îi urmărise pledând în instanță. A preluat mandate chiar din prima zi în care a intrat în noua echipă și a avut norocul să lucreze pe dosare cu toți cei trei parteneri de la departamentul de litigii de la momentul respectiv: [Calin-Andrei Zamfirescu](#), [Stan Tîrnoveanu](#) și [Cosmin Vasile](#). A avut astfel ocazia să îi observe în instanță în timp ce pledau, să fie revizuit pe lucrări de fiecare dintre ei și, în esență, să învețe ce ar trebui să facă un litigant de la avocați cu o bogată experiență, provenind totuși din generații diferite.

Astăzi, Ovidiu coordonează o echipă formată din 5 avocați, iar proiectele de care se ocupă sunt în special litigiile de drept civil și dreptul familiei, litigiile de contencios administrativ și fiscal și litigiile de muncă. "Colaborarea cu o societate de avocatură de calibru, în general, și cu ZRVP, în special, îți aduce mai multe avantaje: pe lângă posibilitatea de a învăța de la avocați cu experiență și o cauzistică extrem de variată cu care te confrunți, este și avantajul unei organizări logistice care îți ușurează mult activitatea și te ajută să te concentrezi preponderent pe ceea ce trebuie să faci tu ca avocat", a declarat [Ovidiu Șerban](#) într-un interviu acordat **BizLawyer**.

El spune că ar recomanda ZRVP avocaților care caută noi provocări profesionale pentru că aici găsesc de toate: avocați cu experiență de la care să învețe, colegi amabili care în timp le pot deveni prieteni, dosare "cu nemiluită" din care pot să învețe și să se specializeze și, să nu uităm, un pachet financiar corespunzător. Le-ar spune acestora și faptul că trebuie să vină cu inima deschisă, să muncească mult și să își dorească în fiecare zi să fie mai buni.

"Privind retrospectiv, cred că alegerea ZRVP a fost cea mai bună decizie, pentru că, alături de ZRVP am avut ascensiunea profesională pe care mi-am dorit-o încă din vremea facultății și încă îmi face plăcere să îmi desfașor activitatea de avocat în fiecare zi", a mai spus avocatul în interviul acordat publicației noastre.



BizLawyer: Când v-ați alăturat firmei Zamfirescu Racoți Vasile & Partners (ZRVP) și de ce ați ales-o?

Ovidiu Șerban: Am început colaborarea cu ZRVP în anul 2009. Anterior, încă din timpul facultății, am colaborat cu o altă societate de avocatură, unde am făcut inițial practica, începând cu anul III de facultate, apoi mi-am făcut

stagiatura și mi-am luat definitivatul în profesie în anul 2008. Motivul principal a fost acela ca, la acel moment, ZRVP era vazuta în piața ca o veritabila ”fabrica” de avocați litiganți, cu o bogata clientela și cu avocați formatori cu o vasta experiența în avocatura; aici îi amintesc pe domnii Zamfirescu sau Tîrnoveanu, pe care doar îi urmarisem pledând în instanța. Cum eu doream sa ajung un foarte bun avocat de litigii, a fost o alegere fireasca.

Ce va așteptați sa găsiți aici și cum a fost realitatea ”din teren”? Ce ați gasit aici?

Știam din ”surse” ca portofoliul de proiecte gestionat de societate era complex și variat. De altfel, nici la casa de avocatura la care lucrasem înainte nu era foarte diferit, așa ca nu m-a speriat prea tare ce auzisem din aceasta perspectiva. Însa, când am început efectiv sa preiau mandate (adica din chiar prima zi) și am vazut ca trebuia sa pregatesc pentru termenul de a doua zi mai multe dosare, am fost puțin șocat. Dar, cu ajutorul colegilor și experiența pe care o dobândisem în anii anteriori, am reușit ușor-ușor sa intru în ritm. Dupa ceva timp am realizat ca, de fapt, modul de lucru și de organizare sunt elemente cheie pentru a reuși.

Citește și

→ [INTERVIU | De vorba cu Cosmin Vasile, Managing Partner ZRVP, despre modul în care firma își alege avocații în campaniile de recrutare | Trei condiții esențiale pentru aplicanții care vor o certitudine a carierei de litigator. Elementele cheie pe care toți aspiranții la un loc în echipa ZRVP ar trebui sa le urmareasca](#)

Cu ce avocați ați interacționat, ce senioritate aveau aceștia și cum v-au sprijinit în evoluția profesioanala?

Fiind la început de cariera, îmi doream sa fiu implicat în proiecte de tot felul, fie ca era vorba de comercial/civil, fie ca era vorba de litigii de munca sau contencios-fiscal. Am avut norocul sa lucrez pe dosare cu toți cei trei parteneri de la departamentul de litigii de la momentul respectiv: domnii [Calin-Andrei Zamfirescu](#), [Stan Tîrnoveanu](#) și [Cosmin Vasile](#). Am avut astfel ocazia sa îi observ în instanța în timp ce pledau, sa fiu revizuit pe lucrari de fiecare dintre ei și, în esența, sa învaț ce ar trebui sa fac ca avocat litigant de la avocați cu o bogata experiența, provenind totuși din generații diferite. Bineînțeles, pe lângă cei trei parteneri, au fost și avocații seniori cu care am lucrat în echipa și care m-au ajutat, dintre care aș menționa pe *Nicoleta Boboc*, cu care am colaborat foarte bine aproximativ 6 ani.

În ce tip de proiecte va implicați azi și care sunt satisfacțiile profesionale ale activității dvs?

Astazi coordonez o echipa formata din 5 avocați, iar proiectele de care ne ocupam sunt în special litigii de drept civil și dreptul familiei, litigii de contencios administrativ și fiscal și litigii de munca. Satisfacțiile sunt mai multe, ordinea fiind întâmplatoare: satisfacția victoriei asupra adversarului, satisfacția ca ai reușit sa rezolvi problema cu care clientul a venit la tine, satisfacția unei profesii care îți ofera un oarecare prestigiu și mai puține griji pentru ziua de mâine etc.

Ce conteaza mai mult? Cum și cât lucrezi, sau cu cine lucrezi? Meseria se fura sau depinde totul de colaborarea cu superiorii? Valorile firmei sunt importante?

Conteaza toate cele de mai sus și nu numai acestea. Conteaza cât lucrezi, pentru ca munca este esențială, dar conteaza și sa ai o echipa bine pregatita pentru ca este infinit mai greu sa lucrezi singur, daca nu chiar imposibil. Meseria se mai și "fura", deși cred ca în prezent, când exista societăți de avocatura cu o structura bine determinata, cu departamente organizate pe criterii de senioritate, cred ca mai mult se învața de la mentori. Valorile firmei sunt importante, dar așa spune ca mai important este sa existe o convergența între acestea și valorile în care crede avocatul, altfel colaborarea nu prea are sorți de izbândă.

Care ar fi, în opinia dumneavoastra, principalele avantaje ale apartenenței la firma cu care colaborați acum?

Colaborarea cu o societate de avocatura de calibru în general și cu **ZRVP** în special îți aduce mai multe avantaje: pe lângă posibilitatea de a învața de la avocați cu experiența și o cazuistica extrem de variata cu care te confrunți, este și avantajul unei organizari logistice care îți ușureaza mult activitatea și te ajuta sa te concentrezi preponderent pe ceea ce trebuie sa faci tu ca avocat.

[LegiTeam: ZRVP recruteaza 2 avocați definitivi pentru departamentul Litigii](#)

Care a fost cel mai fericit moment de împlinire profesionala din cariera dumneavoastra?

Fiecare promovare în societate a fost primita cu mare bucurie, pentru ca însemna o recunoaștere a eforturilor pe care le faceam. Apoi, au fost numeroase victorii obținute în litigii importante, însa e greu sa identific un moment anume.

Cât de greu se promoveaza în ierarhia firmei? Unde va vedeți peste 5 ani?

Din anul 2009 și pâna în prezent am reușit sa promovez de la poziția de asociate la cea de senior asociate în anul 2013 și la cea de managing asociate, în anul 2016, intervale pe care le întâlnim la majoritatea avocaților care au trecut prin aceasta societate, cel puțin în ultimii 12 ani. Nu așa putea spune ca este ușor sau greu, însa cred ca este o recunoaștere a eforturilor depuse care intervine mai devreme sau mai târziu. Peste 5 ani? Probabil tot în **ZRVP**.

Privind în urma, a fost o decizie inspirata alegerea ZRVP? Care ar fi argumentele?

La momentul când am aplicat la **ZRVP** în anul 2009, trimisesem CV-ul și catre alte doua societăți de avocatura de același rang. Celelalte doua m-au sunat sa merg la interviu după aprox. o saptamâna de la primirea CV-ului meu, în timp ce actualii colegi de la **ZRVP** s-au mișcat mai repede. Îmi aduc aminte și acum ca într-o luni după amiaza am trimis CV-ul, marți am fost sunat și am mers la interviu, unde am dat și un test, miercuri am mers la al doilea interviu și am discutat oferta financiara și joi am semnat contractul de colaborare.

Privind retrospectiv, cred ca a fost cea mai buna decizie, pentru ca, alaturi de **ZRVP** am avut ascensiunea profesionala pe care mi-am dorit-o încă din vremea facultății și încă îmi face placere sa îmi desfășor activitatea de

avocat în fiecare zi.

Citește și

→ ["Mediul perfect pentru evoluție" | Cosmin Cojocaru, numit recent Partener ZRVP: Vocația reprezintă un ingredient esențial în evoluția profesională, dar munca și seriozitatea sunt cele fără de care nu este posibilă dezvoltarea. ZRVP a fost dintotdeauna o foarte bună școală de formare a avocaților](#)

De ce ați recomanda ZRVP celor care caută noi provocări profesionale? Ce le-ați spune?

Pentru că la **ZRVP** găsesc de toate: avocați cu experiența de la care să învăț, colegi amabili care în timp le pot deveni prieteni, dosare cu nemiluită din care pot să învăț și să se specializeze și, să nu uităm, un pachet financiar corespunzător. Ca trebuie să vină cu inima deschisă, să muncească mult și să își dorească în fiecare zi să fie mai buni.