

Ministrul Muncii: Suntem într-un context oarecum favorabil majorării salariului minim

O majorare a salariului minim este necesară, întrucât nivelul actual este insuficient, a declarat, marti, ministrul Muncii și Protecției Sociale, Raluca Turcan, subliniind că această majorare trebuie să fie făcută fezabil și sustenabil din punct de vedere al economiei.

"Când salariul minim a fost majorat artificial și nesustenabil din partea economiei am avut, pe de o parte, creșteri de preturi ca urmare a includerii cheltuielilor cu salariile și, de asemenea, munca la negru. Toată lumea a avut de patimit. De aceea, ca ministru al Muncii, mă preocupă foarte tare ca o majorare a salariului minim, pe care o consider necesară întrucât nivelul actual al salariului minim este insuficient, să fie făcută fezabil și sustenabil din punct de vedere al economiei. Și vreau să fac aici un comentariu care s-ar putea să vă surprindă. Să știți că suntem într-un context oarecum favorabil majorării salariului minim. Avem și încă o discuție la nivel european unde există îngrijorare cu privire la expunerea spre riscul de sărăcie, inclusiv sărăcie energetică, și atunci statele membre își pun problema cum ar trebui să arate salariul minim. În același timp, dacă obținem o mai mare corectitudine în relațiile de muncă - și va spun asta ca rezultat al discuțiilor pe care le am în teritoriu cu angajatori mici și mari - atunci majorările de salariu minim ar putea să conducă și la o creștere a puterii de cumpărare și a nivelului de trai", a afirmat Raluca Turcan, la Digi 24.

Ministrul Muncii a precizat că aproximativ 1,6 milioane de angajați au salariul minim. "Avem trei tipuri de salariu minim: salariu minim standard, salariu minim pentru studii superioare și salariu minim din construcții. Cumulat, aproximativ 1,6 milioane", a precizat Turcan.

Totodată, ministrul Muncii susține că, în momentul de față, există "informații consistente" că sunt foarte mulți oameni angajați scriptic cu salariul minim, dar de fapt ei nu sunt plătiți cu salariul minim.

"Cine pierde din acest proces? Pierde în primul și în primul rând angajatul pentru că, în momentul în care angajatul, de conveniență cu angajatorul acceptă să fie plătit scriptic cu mai puțin, adică să aibă venituri nedecarate sau subdecarate, practic el este pagubit în primul rând la pensie, în timp", a spus ministrul Muncii.

Raluca Turcan a precizat că a fost demarată deja o campanie de informare, că se intră pe teren și se verifică corectitudinea relațiilor de muncă prin Inspectoria Muncii.

"Discutam cu agenții economici, le transmitem notificări prin care le spunem că intrăm în teren, după care modificăm cadrul normativ, astfel încât să definim ceea ce înseamnă munca subdecarată. Știți că în România lui 2021, în momentul de față, munca subdecarată nici măcar nu este definită?", a menționat Raluca Turcan.

Potrivit acesteia, anul acesta s-au descoperit aproximativ 5.000 de cazuri de muncă la negru și s-au aplicat amenzi de aproximativ 60 milioane lei.

"Din nefericire, colectarea amenzilor este mai mult decât dezastruoasă, lucru care m-a făcut să propun ANAF-ului un protocol de colaborare, astfel încât să creștem colectarea pentru că, dacă inspectorii muncii se duc pe teren, aplică amenzi, dar după aceea amenzile nu se colectează - sunt oarecum luate de fraieri și practica rămâne în vigoare", a adăugat ministrul Muncii.

Totodată, Raluca Turcan susține că a propus o schimbare radicală a Agenției Naționale de Ocupare a Forței de Muncă, astfel încât din "pseudo-cursuri de calificare și de formare", să fie pregătiți oamenii pentru ceea ce asteapta piața muncii. "Vorbim de o piață a muncii digitală, de meserii care nici măcar nu sunt incluse în codul

ocupatiilor din România, altele nu se mai cauta si atunci schimbam aceasta perspectiva a formarii fortei de munca", a explicat Raluca Turcan.