

Care sunt principalele obiective pentru acest an ale Departamentului Juridic de la SIXT Group România. Ștefan Ichim, Legal Manager: 2020 a fost un an cu turbulențe. Acum avem proiecte frumoase de dezvoltare, începute anul trecut



Rolul departamentului juridic într-o companie este unul activ, consolidat și vizibil, indiferent de situația economică sau socială pe care o traversează lumea. Ștefan Ichim, Legal Manager în cadrul SIXT Group România, este de părere ca rolul avocaților interni sau valoarea implicării lor este data de încrederea oferită de către management. „Efectele muncii depuse de către departamentul de legal se vad cu atât mai mult în situațiile de criza, dar acest lucru nu înseamnă ca abia atunci trebuie apelat la servicii juridice. Uneori, astfel de abordări pot fi soluții tardive. Departamentul juridic trebuie implicat la nivel de management și trebuie să aibă un rol proactiv în oferirea de soluții și în rezolvarea problemelor”, a punctat expertul pentru in-houselegal.ro.

Pentru dezvoltarea sănătoasă a unui business, nevoia unei discipline juridico-financiare a fost și va continua să fie imperativă. Ștefan Ichim este de părere ca cele două discipline merg în tandem, fiind pe deoparte antagonice, dar în aceeași măsură complementare.

„Antagonic, deoarece în opinia unora legalul omorârea businessul – ceea ce este o percepție total eronată, și poate reprezenta un adevăr în condițiile în care opiniile oferite sunt rigide și lipsite de viziunea business-ului. Un jurist bun oferă soluții de cele mai multe ori atunci când legea impune restricții. Complementar, pentru că nu există activitate comercială care să nu fie reglementată juridic, iar partea financiară gestionând activitatea în vederea oferirii de beneficii mult așteptate care să justifice efortul depus. Însă, ce ar însemna o neconformitate a activității din punct de vedere juridic? Ar putea însemna sfârșitul oricărei activități financiare. Reversul, o neconformitate financiară putând reprezenta sfârșitul activității juridice, fiind în aceeași măsură aplicabil”, a explicat *Legal Managerul SIXT Group România* pentru portalul consultanților juridici din marile companii.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Mediul economic intra pe fagașul normal

Dupa blocajul din 2020, atunci când multe companii și-au oprit activitatea sau au limitat-o la minimum, 2021 a venit cu speranța. Primul trimestru al anului a aratat ca mediul economic începe sa reintre pe fagașul normal.

Vaccinarea și relaxarea masurilor își fac simțita prezența, venind în completarea dorinței firești a oamenilor de a relua activitatea în condiții similare cu cele care existau înainte de pandemie. Cu pași mici, dar siguri, firmele se îndreapta catre normalitate.

„Activitatea grupului Sixt se bazeaza pe finanțari în ceea ce privește achiziția de autovehicule. Pentru noi nu sunt masuri noi și fac parte dintr-o dezvoltare fireasca a business-ului. Acest gen de proiecte sunt gestionate intern, cu resursele existente, deținând intern experiența necesara unei astfel de negocieri. Avem în vedere proiecte frumoase de dezvoltare, începute anul trecut și care sunt în completarea a doua proiecte finalizate în 2019. Din pacate, la acest moment, nu putem furniza detalii din cauza confidentialității informațiilor transferate în cadrul proiectelor”, menționeaza **Ștefan Ichim**.

Juristul este de parere ca vaccinarea poate deschide drumul catre mobilitate. „Însa, la nivel de companie și proceduri interne privind reuniunile, nu recomandam oamenilor sa se imunizeze din dorința de a se întâlni și a susține ședințe. Recomandarea noastra vine la nivel personal, în sensul în care înțelegem ca vaccinarea înseamna o creștere a imunității și un risc mai scazut în ceea ce privește raspândirea virusului și reducerea riscului de a dezvolta forme severe. În ceea ce privește activitatea companiei, apreciem ca ne putem desfașura la fel de eficient activitatea și în aceeași parametri ca și pâna acum”, arata specialistul.

Referindu-se la prioritățile de anul acesta ale Departamentului juridic, **Ștefan Ichim** subliniaza faptul ca se urmarește pastrarea litigiilor la un nivel cât mai redus. În acest context, avocații interni împreuna cu colegii de la vânzari încearca sa faca o serie de concesii și sa gaseasca variantele de business care sa vina în întâmpinarea nevoilor clienților care se confrunta cu dificultăți financiare. „Acest lucru nu înseamna ca vom fi foarte permisivi, provocarea constând în a gasi echilibrul corect astfel încât sa nu ne afecteze buna desfașurare a activității față de clienții care au potențial”, nuanțeaza *Legal Managerul SIXT Group România*.

Având în vedere contextul actual, cele trei obiective principale pe care și le-a setat pentru acest an Departamentul Juridic includ: menținerea unui echilibru privind nivelul litigiilor și rezolvarea pe cât posibil în mod amiabil a diferendelor, dar și dezvoltarea de proiecte noi privind achiziții de bunuri. De asemenea, echipa coordonata de Ștefan Ichim va urmari menținerea unui nivel de conformitate având în vedere modificarile succesive din ultima perioada și încercarea de a accesa finanțari specifice acestei perioade.

„Pot spune ca ultimul an a fost un an cu turbulențe. Am resimțit din luna martie 2020 impactul major și presiunea mass mediei, a schimbarilor legislative facute la intervale de timp foarte mici, precum și presiunea clienților și a furnizorilor. În acest context, extrem de agresiv și turbulent, a trebuit sa decidem eficient schimbarea structurilor interne și adaptarea activității departamentelor la cerințele de moment. Conformitatea și nivelul redus al creanțelor a fost un factor de evaluare cotat pozitiv. Cele câteva elemente negative de clienți cu care s-a ajuns în instanța ar fi considerate, sa zicem, o selecție sanatoasa a elementelor negative care ar fi cedat mai devreme sau mai târziu.”, amintește juristul.

[Intra pe portalul de concurență pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din aceasta arie de pr](#)

Echipa se bazeaza pe dezvoltarea talentelor interne

Succesul Departamentului Juridic, într-o perioada de criza, este dat, în primul rând, de modul în care a lucrat înainte de a se ajunge în astfel de conjuncturi. O echipa bine sudata va face fața tuturor greutăților și va reuși să identifice resorturile necesare depășirii momentelor grele.

Ștefan Ichim coordonează un departament în care s-a pus mereu accent pe dezvoltarea propriilor talente. „Este vorba despre tineri cu o experiență minimă care să aibă posibilitatea de a pune în practică cunoștințele lor și a și le dezvolta. Acest aspect vine în completarea partenerilor de la firmele de avocați care asigură suport pe chestiuni specifice, dar și ori de câte ori este nevoie de o opinie separată. Înainte de pandemie ne-am îndreptat atenția către tinere talente. Studenți din cadrul Facultății de drept cărora le-am oferit posibilitatea de a acumula experiența, de lucru în cadrul unei multinaționale și de a fi remunerați în același timp. Pandemia a redus numărul acestora din cauza temerii propagate în masă în rândul tinerilor, precum și a restrângerii activităților interacțiunii sociale și școlare prin mutarea acestora în mediul online. Astfel, foarte mulți studenți din afara Bucureștiului au decis să renunțe la locul în cămin și să se retraga acasă la părinți. Aceasta situație ne-a forțat să externalizăm unele proiecte. Sperăm că vaccinarea să readucă lucrurile la normal și să putem să oferim studenților suportul necesar în dezvoltarea lor”, a conchis *Legal Managerul SIXT Group România*.