

In-houseLegal.ro | Multe proiecte cu grad de dificultate ridicat au fost gestionate 90% intern, anul trecut, în cadrul grupului Farmexim & Help Net, ceea ce a crescut gradul de încredere a Bordului în echipa de legal. Mihaela Scarlatescu, Head of Legal and Compliance Director: Avocații interni sunt mai bine poziționați și participa activ la definirea strategiilor și la procesul de luare a deciziilor



Al doilea an de pandemie își arată efectele în economie, companiile fiind puse în situația de a face față unor provocări din ce în ce mai mari. Primul trimestru din 2021 a fost unul dificil pentru toți jucătorii din mediul de afaceri, dar acele firme care și-au adaptat strategiile la noul context au reușit să treacă peste obstacole. Grupul Farmexim este într-un moment extrem de important al evoluției sale, având în vedere că în 2018 a fost preluat de Phoenix, iar acum se lucrează la fuziunea cu o altă companie din România, Help Net, intrată și ea, tot în 2018, în portofoliul investitorilor germani, notează [In-houseLegal.ro](https://www.bizlawyer.ro), publicație din grupul ^{Biz} Lawyer.

Mihaela Scarlatescu, *Head of Legal and Compliance Director la Farmexim & Help Net*, parte a PHOENIX GROUP, este omul care conduce echipa de juriști implicată în toate aceste proiecte. Din poziția pe care o ocupă, poate face o analiză riguroasă a modului în care a evoluat mediul de afaceri în aceste vremuri grele, dar și a rolului pe care departamentele juridice îl au în noul context.

Avocatul și-a început actuala activitate cu puțin timp înainte de declanșarea crizei sanitare cauzate de pandemia COVID. Până la intrarea în noua companie, a lucrat tot în domeniul farmaceutic, experiența sa în această industrie fiind una recunoscută pe plan internațional.

O perioadă grea, dar cu rezultate mulțumitoare

Referindu-se la primul trimestru al anului în curs, profesionistul admite faptul că a fost unul dificil, cu multe provocări, dar subliniază că rezultatul obținut la finalul celor trei luni este unul mulțumitor.

„Perspectivele obligă la ingeniozitate, la crearea de proiecte dedicate, cu focus pe pacient. În plus, digitalizarea, conferințele online au pus presiune pe timpul de soluționare al taskurilor venite în departamentul juridic”, explică juristul.

De altfel, valul de provocări a crescut constant începând cu primele momente din anul 2020, iar declanșarea pandemiei a dus la situații cu care economiile lumii nu s-au mai confruntat până acum. „Anul 2020 a constat în multe proiecte cu grad de dificultate ridicat care au fost gestionate 90% intern – ceea ce a crescut gradul de încredere a Bordului în echipa de legal. Avocații interni sunt mai bine poziționați și participa activ la definirea strategiilor și la procesul de luare a deciziilor. S-au creat două divizii noi de business în care departamentul juridic a fost invitat de la momentul zero”, menționează **Mihaela Scarlatescu**.

Proiectul cel mai important la care lucreaza juriştii pe care Mihaela îi coordoneaza vizeaza fuziunea şi integrarea a doua societăţi din grup.

„Fuziunea, proiectele inovative care cer multa atenţie raportat la legislaţia specifica, negocierea de contracte cu noi parteneri, ajustarea Procedurilor Grupului în funcţie de noul context pandemic sunt proiectele prioritare ale departamentului juridic în acest an. Trei dintre obiectivele majore de îndeplinit, pâna la finalul anului, vizeaza integrarea noii stucturi juridice creata la nivelul grupului în România, digitalizarea integrata şi integrala a aplicaţiilor utilizate de departamentul juridic şi nu numai, internalizarea la cele mai înalte standarde ale DPO-ului”, arata **Mihaela Scarlatescu**.

Exista însa şi alte proiecte care au intervenit ca urmare a declanşarii pandemiei. De exemplu, juriştii s-au implicat activ în sfatuirea angajaţilor din companie sa aleaga soluţia imunizarii, având în vedere ca domeniul farma este unul care presupune o expunere a salariaţilor.

Se doreşte extinderea echipei

Volumul mare de lucru pe care echipa sa îl are o face pe Mihaela sa se gândeasca la posibilitatea de a largi departamentul astfel încât sa mai fie preluata şi de alţi oameni povara problemelor rezultate din rutina zilnica.

Raportat la numarul mare de proiecte ale departamentului juridic, se impune recrutarea unui nou jurist şi a unei asistente. În cazul juristului care ar putea intra în echipa sunt vizati acei profesionişti axaţi pe dreptul muncii şi corporate. În ceea ce priveşte posibilul bazin de recrutare, **Mihaela Scarlatescu** se va uita, în primul rând, catre persoane din departamentele juridice ale altor companii din aceiasi industrie.

„Performanţa unui departament juridic se masoara dupa trei criterii: gradul de satisfacţie al clienţilor departamentului juridic (departamentele operaţionale şi alte departamente care solicita consultanţa şi suport juridic); timpul mediu de raspuns coroborat cu gradul de calitate al raspunsului/opiniilor; creşterea profesionala şi persoana la a fiecarui membru al echipei, proactivitatea şi inovativitatea acestuia – business oriented”, declara **Mihaela Scarlatescu**.

În anul 2019, Mihaela Scarlatescu s-a numarat printre cei nouasprezece coordonatori ai departamentelor juridice din companii locale de talie mare care au intrat pe lista celor mai influenţi GC (General Counsels) din Europa Centrala şi de Est, întocmita de directorul juridic internaţional Legal 500. Expertiza sa este una notabila, iar rolul pe care îl joaca acum în afacerea Farmexim & Help Net este unul major.

Citeşte şi

→ In-House Legal - Cei mai puternici General Counsels din corporaţiile locale, listaţi de Legal 500. Cine sunt cei 19 români din GC Powerlist: Central and Eastern Europe 2019