

## Angajatorii si salariatii vor putea folosi semnatura electronica la încheierea contractului de munca

**Angajatorii si salariatii vor putea folosi semnatura electronica la încheierea contractului de munca, în urma unei ordonante de urgenta a Guvernului adoptata miercuri prin care se extinde utilizarea semnaturii electronice în relatiile de munca, a anuntat ministrul Muncii si Protectiei Sociale, Raluca Turcan, pe Facebook.**

"Extinderea utilizarii semnaturii electronice în relatiile de munca si simplificarea prevederilor privind telemunca sunt masuri care vin în sprijinul companiilor si angajatilor, în aceasta perioada de pandemie. Prin prevederile adoptate astazi în sedinta de Guvern: companiile vor putea folosi semnatura electronica în relatiile cu institutiile publice, la întocmirea documentelor din domeniul relatiilor de munca; la încheierea contractului individual de munca, partile vor putea sa utilizeze semnatura electronica avansata sau calificata însotita de marca temporala si sigiliul electronic calificat al angajatorului, fara ca acest lucru sa poata fi însa impus angajatului de catre angajator", a mentionat Raluca Turcan.

De asemenea, semnatura electronica va putea fi folosita si în cazul realizarii în format electronic a instruirii privind sanatatea si securitatea în munca, a precizat ministrul Muncii.

"Semnatura electronica avansata sau semnatura electronica calificata însotita de marca temporala se vor folosi si în cazul realizarii în format electronic a instruirii privind sanatatea si securitatea în munca", a afirmat Raluca Turcan.

Pe de alta parte, actul normativ aprobat miercuri de Guvern reformuleaza definitia telemuncii si elimina sintagma "cel putin o zi pe luna" în contextul în care, în momentul de fata, aceasta forma de organizare a muncii se desfasoara în mod regulat, se precizeaza într-un comunicat al Ministerului Muncii si Protectiei Sociale (MMPS).

În acelasi timp, salariatul care îsi desfasoara activitatea în telemunca are obligatia de a respecta si asigura confidentialitatea informatiilor utilizate în timpul desfasurarii activitatii, potrivit comunicatului MMPS.

"Activitatea angajatilor care lucreaza în telemunca este verificata prin utilizarea tehnologiei informatiei, iar instruirea cu privire la utilizarea echipamentelor necesare activitatii poate fi realizata online", a precizat Raluca Turcan.

În conferinta de presa de dupa sedinta de Guvern de miercuri, ministrul Muncii a explicat ca prin utilizarea semnaturii electronice un angajat care opteaza pentru telemunca nu mai e obligat sa mearga la sediul angajatorului pentru a semna documentul.

"Tot aceasta ordonanta de urgenta adoptata astazi va permite ca telemunca sa fie mult mai usor accesata. În momentul de fata avem aproximativ 400.000 de angajati care lucreaza în telemunca, comparativ cu aproximativ 50.000 în aceeasi perioada a anului trecut. Deci practic o crestere de 8 ori a numarului de angajati în telemunca presupune si simplificarea acestei activitati, redefinirea acestei activitati, precum si detalii cu privire la modul în care sunt folosite informatiile în telemunca, cum se face arhivarea activitatii în telemunca si de asemenea cum poate fi ea accesata propriu-zis în relatia angajat-angajator. Aceste proiecte, semnatura electronica si telemunca, sunt legate între ele, pentru ca daca un angajat opteaza pentru telemunca nu mai este nevoie sa se deplaseze la sediul angajatorului, asa cum trebuia sa faca pâna acum sa semneze olograf faptul ca opteaza pentru telemunca si apoi sa se retraga la domiciliu", a comentat Raluca Turcan.