

Despre tinerii avocați care au intrat în rândul partenerilor din firmele mari | Azi, Olga Nița - primul avocat de la Filip & Company care a trecut prin toate etapele dezvoltării profesionale în cadrul acestei firme, pornind de la poziția de „summer student”: Peste ani ma vad tot aici, contribuind cot la cot cu ceilalți colegi la misiunea de valorizare a echipei și de creștere a companiei



Pentru Olga Nița, proaspat promovată pe poziția de Partener al firmei Filip & Company, evoluția unui avocat este suta la suta muncă. Din punctul său de vedere, este greu de vorbit despre talent în avocatura, se poate vorbi cel mult despre o înclinație spre gândirea analitică, iar inovația nu este altceva decât curajul de a alege calea mai puțin batătorită. „Cel mai mult conteaza persoanele cu care lucrezi - colaborarea cu persoanele cu mai multa experienta, cuplata cu delimitarea unei identitati profesionale proprii. Meseria nu se fura, fiind un concept evolutiv, iar valorile firmei sunt cele care determina parcursul ei și longevitatea echipelor”, susține Olga Nița.

Portalul nostru continua sa îi prezinte pe tinerii avocați care au intrat în ultimul an în rândul partenerilor din firmele de avocatura cu echipe și proiecte mari. <sup>Biz</sup>Lawyer le-a prezentat recent pe **Anca Zegrean** (Biriș Goran), **Andra Mihalache** (Mușat & Asociații), **Roxana Abrașu** (NNDKP), **Eugen Sârbu** (Oglinda & Partners) și **Cristi Tudor** (Mușat & Asociații) și va continua acest demers cu alți tineri avocați care au intrat în prima linie în ultimele luni.

Pe întreg parcursul sau profesional, [Olga Nița](#) s-a ghidat după motto-ul „*skill first, recognition second*”. Avocatul a avut întotdeauna în vedere să ajungă în poziția de a îndeplini un anumit rol în mod faptic înainte să fie atașat acestui rol și un titlu oficial.

Prin urmare responsabilitățile care vin odată cu promovarea sa în poziția de partener al firmei **Filip & Company** nu sunt neaparat noi. „Însa în mod clar unele vor capata o pondere diferită, cum ar fi activitatea de dezvoltare și coordonare a echipelor la nivelul **Filip & Company**, respectiv activitatea de business development. Cred că promovarea aceasta este un efect firesc al activității mele desfășurate în cadrul **Filip & Company**. În ceea ce mă privește, am încercat să-mi îndeplinesc cât mai bine rolul, în fiecare dintre pozițiile deținute (fiind primul partener în **Filip & Company** care a trecut prin toate etapele dezvoltării profesionale în cadrul acestei firme – de la poziția de „summer student” până la poziția de „partener”), însă având întotdeauna atitudinea de responsabilitate pentru orice proiect în care am fost implicată, încercând să preiau cât mai mult din munca făcută de persoanele cu rol senior”, subliniază avocatul.

---

## [Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

---

Chiar dacă responsabilitățile nu sunt neapărat noi, rolul de partener vine la pachet și cu o implicare mai intensă în activitatea de dezvoltare și coordonare a echipelor la nivelul **Filip & Company**, respectiv activitatea de business development.

„Unul din proiectele mele de suflet este implementarea în activitatea de avocatura de consultanță a metodei „*SCRUM*” (folosita extensiv în activitatea de software development), care are în vedere utilizarea unui proces colaborativ, iterativ, incremental și evolutiv în ducerea la îndeplinire a proiectelor – cred că este un mod de lucru inovativ, care ar duce la o îmbunătățire a termenelor de livrare pe diverse proiecte, respectiv la o satisfacție crescută din partea echipei de proiect și a clienților”, menționează **Olga Nița**.

Avocatul este de părere că, în această meserie, există cicluri de dezvoltare profesională care nu corespund întru totul unor cicluri de vârstă, ci mai degrabă unor cicluri de maturitate tehnică și relațională. „Din punct de vedere (strict) temporal, un asemenea parcurs poate duce la o „ardere” a anumitor cicluri de vârstă. Obiectivele unui tânăr avocat ar trebui să fie lucrul într-o echipă interesată de progresul profesional rapid al acestuia, dobândirea de abilități tehnice avansate (care vine la pachet cu încrederea din partea colegilor) și, nu în ultimul rând, o remunerație care să reflecte în mod corect munca pe care o prestează”, nuanțează Partenerul **Filip & Company**.

**Olga Nița** se declară extrem de fericită că a avut ocazia să crească și să se formeze profesional în **Filip & Company**. „Avantajul cel mai evident este misiunea clară conturată la nivelul echipei - „Destination 1st Century” (obiectivul de a deveni prima firmă de avocatura de pe piața locală care va împlini 100 de ani). Ca să citez din **Cristina Filip** (*managing partner Filip & Company*), „Suntem aici pentru drumul cel lung. Suntem atenți la nevoia celor care vin din urmă. Sunt oameni pe care îi creștem și dintre ei vrem să ne alegem succesorii.””, subliniază tânără.

---

„Cel mai fericit moment de împlinire profesională a fost atunci când o persoană care mi-a fost mentor mi-a semnalat că a învățat ceva nou de la mine – dincolo de orice promovare, un asemenea moment marchează cu adevărat succesul profesional, respectiv faptul că am câștigat încrederea unor persoane pe care le admir mult. Și peste cinci ani mă vad tot în **Filip & Company**, contribuind cot la cot cu ceilalți colegi la misiunea de valorizare a echipei și de creștere a companiei.”

**Olga Nița, Partener Filip & Company**

---

**Un portofoliu bogat de proiecte**

**Olga Nița** deține un portofoliu bogat de proiecte. Avocatul a asistat atât clienți internaționali, cât și autohtoni, de dimensiuni mari și până la IMM-uri, din domenii extraordinar de diferite.

„Avem o baza diversă de clienți și ne bucurăm să continuăm în același stil, nișarea pe un anumit segment sau tip de clienți fiind, în opinia mea, calea cea mai scurtă spre stagnare din punct de vedere profesional și de business în industria serviciilor juridice. În toate proiectele mă implic direct și la orice nivel – este singurul mod în care pot simți cu adevărat pulsul unui proiect și dobândi o imagine cât mai completă asupra rolului pe care trebuie să-l îndeplinesc pentru a oferi servicii de o calitate ireproșabilă clientului. Cred că munca unui partener este cel mai bine făcută atunci când se implică și în execuție, lucrând cot la cot cu echipa pe care o coordonează. Proiectele desfășurate în acest an sunt în mare parte confidențiale (nefiind finalizate încă, cu excepția proiectului de achiziție Ropeco de către clientul nostru, Romanian Business Consult, lider pe piața de integratori IT), însă pot spune că am fost (și sunt implicată) în câteva proiecte mari M&A, respectiv de piața de capital (oferte de vânzare), fiecare cu un grad de complexitate ridicat (datorat structurii, caracterului inovator din perspectiva practicii existente, respectiv a calendarului accelerat)”, a declarat **Olga Nița** pentru **BizLawyer**.

### *Citește și*

→ [Despre tinerii avocați care au intrat în rândul partenerilor din firmele mari | Azi, Andra Mihalache \(Mușat & Asociații\): A fi un avocat bun nu te califică automat pentru a fi partener în cadrul unei firme de avocați. În plus față de nivelul profesional, este nevoie de viziune, strategii de succes, capacitatea de a anticipa domeniile în dezvoltare cu impact juridic, expertiza în industrie](#)

→ [Despre tinerii avocați care au intrat în rândul partenerilor din firmele mari | Azi, Anca Zegrean \(Biriș Goran\): Nu cred că am sărit vreă etapă a evoluției profesionale, doar că pe unele le-am parcurs ceva mai repede. Nu poți avea succes de unul singur; trebuie să contribui, să conlucrezi, să dai înapoi celor din jur atenție, sprijin, ghidare](#)

→ [Despre tinerii avocați care au intrat în rândul partenerilor din firmele mari | Azi, Roxana Abrașu \(NNDKP\): Talentul în avocatură este un dar ce trebuie exploatat și poate fi pus în valoare prin dăruire și implicare totală. Inovația este esențială, însă pentru a performa este nevoie de foarte multă implicare, dedicare și munca](#)

→ [Despre tinerii avocați care au intrat în rândul partenerilor din firmele mari | Azi, Eugen Sârbu \(Oglinda & Partners\): Cred că în avocatură formele fără fond se vad imediat și ele nu pot rezista. Testul competenței profesionale îl dai în fiecare zi. Există o corelație între vârsta și competența profesională, dar ea este relativă](#)

→ [Despre tinerii avocați care au intrat în rândul partenerilor din firmele mari | Azi, Cristi Tudor - avocatul care a parcurs drumul de la stagiar la partener într-o singură firmă: “Emblema Mușat & Asociații este stabilitatea, construită în cei peste 30 de ani de activitate cu realizări notabile. Mă consider privilegiat să pot afirma că jumătate din această perioadă am făcut parte din colectivul firmei”](#)