

LadyLawyer | Evolutia unui avocat presupune talent, munca, determinare si pasiune, spun doamnele avocat de la ZRVP, iar creativitatea și viziunea diferențiază. Rolul unor persoane de la care sa poti învăța, te îndruma în direcția potrivita, îți confera încrederea si gradul de libertate necesare pentru a te dezvolta si a nu ramâne în umbra, este esential



Zamfirescu Racoti Vasile & Partners (ZRVP) se mândrește cu o adevarata galerie de doamne avocat care s-au detașat ca lideri în profesia pe care o practica. De altfel, performanța și excelența nu țin cont de gen, firma de avocatura având una dintre cele mai bine structurate echipe de experți juridici din România. Iar reprezentantele sexului frumos care fac parte din ZRVP s-au remarcat prin munca lor, dezvoltând cariere într-un sector dur, în care reușita se construiește cu mult efort, iar succesul are la baza munca, talent, tenacitate, seriozitate, inventivitate, probitate, moralitate. Toate acestea sunt atribute esențiale care îi permit celui care practica avocatura sa atinga standarde înalte în profesie.

Politica organizatorica din cadrul ZRPV mizeaza pe echilibru, de aceea, fie ca este vorba despre consultanța, fie ca este vorba despre litigii, echipele de proiect sunt întotdeauna mixte, tocmai pentru a beneficia de o distribuție echilibrata de calitați fundamentale pentru finalizarea cu succes a unui mandat.

Firma de avocatura se bazeaza foarte mult pe contribuția reprezentantelor sexului frumos, considerând ca femeile sunt mai abile în a gestiona situații de criza pentru ca tind sa fie mai empaticice și intuitive decât barbații.

În plus, inteligența emoționala este esențiala pentru a înțelege oamenii cu care ești în contact, piața în care activezi și business-ul clientului pe care îl reprezinți, astfel ca leadership-ul feminin este complementar celui masculin, iar sistemul dual pe care ZRVP îl promoveaza de câțiva ani în managementul proiectelor se dovedește a fi în continuare câștigător.

Andra Constantinescu : Ca în orice domeniu, evolutia unui avocat presupune talent, munca, determinare si pasiune

[Andra Constantinescu](#), *Managing Associate ZRVP*, face parte din echipa firmei din anul 2016. „Am ales aceasta firma, în principal, pentru proiectele în care aveam ocazia sa fiu implicata. Mi-am dorit o combinatie între litigii complexe în fata instantelor nationale si litigii arbitrale sub auspiciile diverselor institutii, din domenii variate si am considerat ca ZRVP este locul potrivit. Nu m-am înșelat, am avut ocazia sa lucrez în proiecte complexe, cu impact asupra diverselor ramuri economice si inclusiv sa fac parte din echipa care a aparat interesele României în litigii arbitrale initiate de investitori. În plus, m-am bucurat sa descopar ca am nimerit într-o echipa de profesionisti adevarati, care în acelasi timp sunt oameni degajati, uniti, amuzanti si care stiu sa creeze o atmosfera frumoasa la birou”, declara avocatul.

Andra deține un master în drept absolvit la Universitatea din Cambridge și este dublu licențiată în drept (Facultatea de Drept, Universitatea București, summa cum laude) și în relații internaționale și studii europene (Școala Națională de Științe Politice și Administrative).

Cu experiența în avocatura de peste opt ani, Andra este specializată în litigii și arbitraj, acordând asistența juridică atât în proceduri arbitrale desfășurate sub auspiciile instituțiilor arbitrale interne și internaționale, cât și în dispute aflate pe rolul instanțelor naționale.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Experiența Andrei cuprinde dispute arbitrale decurgând din executarea și încetarea contractelor din diverse domenii precum cel energetic, al resurselor naturale, al construcțiilor (contracte FIDIC) etc., inclusiv dispute între investitori și statul gazda. De asemenea, Andra acordă asistența juridică și reprezentare în litigii civile și între profesioniști, de contencios administrativ, achiziții publice și dreptul muncii.

Din punctul său de vedere, conștiințiozitatea, gradul de implicare, pasiunea cu care sunt tratate proiectele și dorința de a evolua reprezintă condiții fără de care un avocat nu-și poate atinge potențialul maxim. „Din experiența mea, odată îndeplinite însă aceste condiții, persoanele cu care lucrezi au un rol determinant atât pentru dezvoltarea profesională, cât și pentru asigurarea unui mediu în care să poți fi tu însuți. Rolul unor persoane care să te îndrume în direcția potrivită, de la care să poți învăța, care să îți confere încrederea și gradul de libertate necesare pentru a te dezvolta și a nu rămâne în umbra este esențial. Spre norocul meu, am avut parte de astfel de mentori și sunt convinsă că fără ajutorul lor nu aș fi reușit să ajung la nivelul actual”, precizează Andra.

Tânara consideră că evoluția este o combinație între a observa/ învăța singur și respectiv a fi îndrumat de un mentor.

„Din punctul meu de vedere, cel puțin în litigii, capacitatea de a identifica argumente cât mai convingătoare, creativitatea și viziunea sunt ingrediente esențiale în rețeta succesului. În experiența mea, am întâlnit multe litigii în care strategia, capacitatea de a gândi „outside the box”, de a anticipa și a nu „face jocul” adversarului, de a reacționa spontan la argumentele celorlalte părți au făcut diferența”, mai spune avocatul.

De altfel, ca în orice domeniu, evoluția unui avocat presupune talent, munca, determinare și pasiune. „Poate pare ciudat că am inclus și pasiunea, însă fără pasiune munca devine o corvoadă, fără munca talentul se irosește, iar fără determinare munca nu conduce la aceleași rezultate. Ce proporție din fiecare este necesară depinde de la avocat la avocat, însă cert este că aceste elemente sunt interdependente și cumulative. Pentru mine, succesul în avocatură înseamnă atingerea rezultatului dorit de client și mai ales câștigarea încrederii clientului. Un client multumit și care să aibă încredere în avocat reprezintă din punctul meu de vedere scopul final și unitatea de măsură a succesului în

avocatura”, nuanțeaza Andra.

Cu referire la echilibrul dintre viața profesională și cea personală, tânara precizează ca, în ceea ce o privește, succesul înseamnă împliniri profesionale alături de cele personale. Crede cu tărie că un succes profesional paleste dacă nu poți împărtăși bucuria cu cei dragi, iar importanța satisfacțiilor profesionale scade simțitor dacă vine la pachet cu îndepărtarea de familie. „Cu toate acestea, recunosc că găsirea unui echilibru între viața profesională și cea personală este o mare provocare”, subliniază Andra.

„În ciuda faptului că are o imagine negativă, anul 2020 ne-a oferit și imboldul spre schimbare. S-au schimbat tradiții pe care nu sperăm să le vad modificată curând: organizarea ședințelor de judecată în sensul împărțirii dosarelor în intervale orare, desfășurarea întâlnirilor cu clienții și chiar a ședințelor de judecată (în special cele din dosare arbitrale) online, posibilitatea de a lucra (parțial) de acasă. Chiar dacă în 2020 aceste schimbări au fost necesare pentru a ne putea adapta activitatea la condițiile de pandemie, o parte din ele reprezintă în egală măsură moduri de eficientizare sau flexibilizare a activității care merită și sper să fie păstrate și după încetarea pandemiei. Ma refer în principal la reducerea timpului petrecut în instanță în așteptarea strigării dosarului sau la posibilitatea de a lucra uneori de acasă. Nu sunt adeptă ședințelor de judecată online decât într-o măsură limitată (de exemplu pentru termenele la care cauza urmează să se amâne/au loc discuții sumare, nu însă și pentru audierea martorilor, experților sau administrarea probei cu interogatoriul), astfel încât sper că această măsură să nu continue în litigiile arbitrale după încetarea pandemiei. De asemenea, experiența diferită din 2020 m-a determinat să găsesc alte modalități de a delimita timpul personal de cel profesional, dar și să reflectez asupra beneficiilor de dinainte de pandemie pe care le consideram atât de „normale” încât nu le apreciam. Practic, 2020 mi-a reamintit că o situație de cumpană poate fi transformată într-o oportunitate de a evolua, dar și că ar trebui să apreciez lucruri pe care înainte le concepeam absolut naturale și cuvenite (interacțiunea cu colegii, de exemplu).”

Andra Constantinescu, Managing Associate ZRVP

Marina - Crenguța Florea: Creativitatea și viziunea reprezintă atribuții importante pentru activitatea oricărui avocat

Marina - Crenguța Florea, *Managing Associate ZRVP*, consideră că echipa este determinanta pentru performanța și evoluția profesională. Mai mult, în avocatura de consultanță fără o echipă bine organizată pe arii de competență nu poți atinge succesul profesional.

Experiența profesională a Crenguței se concentrează pe tranzacții în materie imobiliară, aceasta oferind consultanța juridică generală în cadrul unor proiecte privind dezvoltarea urbană, construcțiile (inclusiv contracte FIDIC), operațiuni de leasing și închiriere.

Crenguta asistă clienții în toate etapele unei tranzacții imobiliare, începând din faza procesului de due diligence și a achiziției, continuând cu etapa dezvoltării proiectului (redactare de antecontracte/ contracte de vânzare / de închiriere, inclusiv aspecte care țin de autorizare) și organizarea exit-ului.

Printre proiectele în care a fost implicată se numără: asistența acordată unui dezvoltator imobiliar în legătură cu achiziția unor locații pentru dezvoltarea unor centre comerciale de tipul hipermarket în mai multe orașe din

România; asistența acordată unuia dintre cei mai mari producători europeni de produse din lemn în vederea achiziției unui teren cu destinație industrială și dezvoltării unei capacități de producție; asistența acordată unui mare important producător german de ațe industriale în vederea dezvoltării unui parc industrial și extinderii unei linii de producție; asistența acordată unor dezvoltatori imobiliari în legătură cu achiziția unor locații pentru dezvoltarea unor unități locative și comerciale.

De asemenea, Crenguța acordă consultanța clienților locali și externi cu privire la diverse operațiuni de guvernarea corporativă și aspecte juridice în materie comercială, precum și pe diverse probleme de reglementare și specifice dreptului muncii.

Expertiza ei se concentrează, de asemenea, pe aspecte legate de elaborarea, redactarea și negocierea diverselor tranzacții între profesioniști.

„Principalul factor în alegerea echipei constă în oportunitățile oferite pentru dezvoltarea profesională continuă. Colaborarea pe proiecte diverse cu o complexitate ridicată reprezintă unul dintre mijloacele prin care un avocat de consultanță se dezvoltă profesional. Al doilea factor este determinat de sentimentul apartenenței în echipă. Valorificarea fiecărui membru al echipei crește gradul de conștientizare individual și conduce la rezultate excelente. Colaborarea actuală cu **ZRVP** îmi oferă noi oportunități profesionale. Astfel, am posibilitatea să coordonez proiecte variate care necesită abordări profesionale diferite și care conduc la extinderea sferei profesionale.”, susține avocatul.

Crenguța este de părere că sunt situații în care modul de lucru primează timpul alocat. În egală măsură, există circumstanțe în care complexitatea unui mandat sau numărul membrilor echipei determină durata de lucru. În plus, munca în echipă și mediul de lucru sunt influențate de relația pe care membrii echipei o au cu superiorii.

„Creativitatea și viziunea reprezintă atribuții importante pentru activitatea oricărui avocat care urmărește să răspundă nevoilor clienților săi. Întrucât realitatea se caracterizează printr-o evoluție rapidă a tehnologiei și o circulație rapidă a informațiilor, acestea au devenit indispensabile. Fără viziune și creativitate nu poți răspunde provocărilor mediului de business actual care nu mai corespunde tiparelor anilor precedenți. În prezent succesul în avocatură nu se mai limitează la numărul sau valoarea proiectelor în care ești implicat. Aspecte precum modelul de leadership aplicat în echipă pe care o coordonezi, viziunea transmisă acesteia, respectiv abilitatea de a răspunde nevoilor clienților prin soluții eficiente și adaptate tehnologiilor moderne au devenit la fel de relevante”, mai spune consultantul.

În opinia sa, dacă în primii ani de exercitare a profesiei singura unitate de măsură constă în reușitele profesionale, după apariția familiei succesul este influențat într-un mod semnificativ de echilibrul pe care o persoană reușește să îl stabilească între prioritățile profesionale și cele personale. Crenguța susține că mediul personal echilibrat asigură premisele necesare pentru orientarea energiei tale profesionale spre soluții inovatoare care îți asigură satisfacție și invers.

„2020 a demonstrat că profesia de avocat trebuie să utilizeze unele tehnologii moderne. Pentru că întâlnirile echipei au avut loc pe platformele online de comunicare, am fost nevoită să adaptez modalitățile de motivare și de engagement întrucât separarea fizică a condus la schimbări comportamentale ale fiecăruia. În relația cu clienții lucrurile au fost similare. Astfel, am demonstrat clienților că negocierile prin intermediul platformelor online au fost încheiate cu succes. Anul 2020 a fost despre capacitatea de adaptare la schimbare, despre puterea colaborării și importanța de a menține nivelul de implicare în relația cu colegii și clienții, chiar și separați fizic. În plus,

schimbarea provocata de pandemie a creat atât provocari, cât și oportunități care au influențat obiectivele de afaceri pe termen scurt și lung ale clienților noștri. Ne-am adaptat și am oferit rapid asistența clienților noștri ca sa obțina cele mai bune rezultate în contextul economic și legislativ aparte.”

Marina - Crenguța Florea, Managing Associate ZRVP

Alexandra Nania: Într-o profesie juridica, rutina sau limitarea nu își gasesc locul

Alexandra Nania, *Senior Associate ZRVP*, a dezvoltat o practica semnificativa în domeniul protecției datelor, oferind asistența specifica companiilor de top locale cu privire la toate aspectele legate de GDPR, inclusiv în ceea ce privește exercitarea drepturilor persoanelor vizate, colectarea, prelucrarea și transferul de date, monitorizarea angajaților, revizuirea politicilor privind protecția datelor în lumina modificarilor legislative și a jurisprudenței UE, precum și monitorizarea amenzilor impuse de alte autorități de supraveghere la nivelul UE.

Avocatul spune ca a avut norocul sa se înroleze într-o organizație în care proiectele prezinta un caracter de unicitate și complexitate de natura sa expuna întreaga echipa la un nivel de profesionalism și dedicare extrem de ridicate. „Principalul avantaj este efortul comun și susținut în ceea ce privește furnizarea constanta a serviciilor juridice de calitate, la care se adauga inovația și flexibilitatea, un mix necesar pentru a crea ecosistemul potrivit pentru o experiența de top pentru clienții noștri. Astfel, individualismul lasa locul capacității de a te integra în mod substanțial în gestionarea unor proiecte comune”, subliniaza Alexandra.

„Anul 2020 a fost inedit și provocator din foarte multe puncte de vedere. Cu siguranța, capacitatea de adaptare nou descoperita de unii dintre noi, reacția imediata la noul context, disponibilitatea de ne sprijini și ajuta reciproc, energia pe care cu toții am continuat sa o investim în proiectele noastre de lucru rezuma acest an „altfel”. Mai mult, cu toate ca distanțarea fizica a fost necesara, contactul cu clienții noștri a fost mult mai dinamic și accentuat. În sistemul nou s-au creat premisele necesare pentru identificarea unor alternative mult mai aplicate în atingerea unui obiectiv legitim pentru clienții noștri.”

Alexandra Nania, Senior Associate ZRVP

În activitatea sa, Alexandra se focuseaza și pe aspecte ce țin de sfera domeniului medical, inclusiv din perspectiva respectarii drepturilor pacienților și obținerii consimțamintelor necesare pentru prelucrarea datelor sensibile în raport de dispozițiile GDPR. Alexandra este, de asemenea, specializata în drept societar, guvernanta corporativa și dreptul muncii.

Mai mult, ea ofera asistența clienților în vederea atenuarii riscurilor identificate în cadrul proceselor de due diligence, precum și referitor la protejarea drepturilor și intereselor legitime ale clienților în relația lor cu diverse autorități publice, instituții și orice persoane fizice sau juridice.

Totodata, asigura consilierea clienților în aspecte privind protejarea drepturilor de proprietate intelectuală. „În mod evident, agilitatea poate face diferența, iar performanța nu poate fi realizată decât cu aportul unor coordonatori cu o mentalitate puternică. Rolul unui coordonator este mai mult decât important în ceea ce privește valorificarea abilităților de bază și dezvoltarea unor abilități complementare ale unui avocat debutant”, menționează avocatul.

Alexandra atrage atenția ca, într-o profesie juridică rutină sau limitată nu își găsesc locul, subliniind faptul că profesia de avocat este una dintre cele mai dinamice și provocatoare, în care capacitatea de a anticipa riscurile, de a customiza serviciile juridice funcție de nevoile clienților, respectiv de a te re poziționa extrem de rapid sunt condiții cheie pentru succes.

„Dincolo de dedicare și stăpânire a noțiunilor juridice, un avocat trebuie să fie un foarte bun strateg, să aibă viziune asupra potențialelor implicații ale unei anumite situații de fapt. Tendința actuală în avocatură este ca asistența juridică să fie suficient de capsulată încât să surprindă aspectele esențiale și sensibile ale unui proiect. Evoluția și performanța în această profesie sunt determinate de gradul de implicare, complexitatea proiectelor și, nu în ultimul rând, influența și încrederea acordată de către mentorii care îți pot crea o traiectorie solidă. De cele mai multe ori coeficientul de succes este direct proporțional cu rezultatul obținut pentru client. Există și situații în care trebuie să ne rezumăm la o evaluare intrinsecă a rezultatelor în sensul diligențelor depuse și maximizării oportunităților din circumstanțe mai puțin avantajoase”, explică tânara.

Alexandra este norocoasă datorită faptului că familia sa este conștientă de faptul că a fi avocat o definește și ea este pe deplin dedicată ideii de dreptate ca forță de guvernare pentru societate. Acesta este motivul pentru care a sprijinit-o în mod absolut în atingerea acestui deziderat. „Îmi propun să ajut oamenii, să aduc plus valoare afacerilor clienților care ne încredințează proiecte valoroase și sunt consecvenți în îndeplinirea obiectivelor setate. Dar acest lucru necesită timp. Cu toate că nu există un echilibru perfect între profesie și viața personală, sunt recunoscătoare pentru energia pe care mi-o dă bucuria petrecerii timpului cu cei dragi”, precizează avocatul.