

2021 va fi anul creșterii accelerate pentru Grupul E-INFRA, cu o țintă de avans de peste 40%, către o cifra de afaceri de cca. 200 mil. €. Adina Calfa, Group General Counsel: Ne așteptam ca volumul de munca din zona de tip regulatory, dar și din zona achiziții publice să crească semnificativ | Cu ce firme de avocați colaborează Grupul în proiectele sale



Anul 2020 a fost unul în care a fost testată, în primul rând, viteza de reacție a mediului economic la șocurile aparute ca urmare a declansării crizei medicale. În lumea departamentelor juridice, digitalizarea a devenit cuvântul la ordinea zilei, permițându-le avocaților să se muleze pe noile realități. Adina Calfa, Group General Counsel la E-INFRA, vede 2021 ca fiind un an de reșezare și de pregătire temeinică, astfel încât revenirea economică să prinda compania în formă și în mișcare. „Revenind la concret, da, digitalizarea este cuvântul zilei și în ceea ce ne privește. Departate de a dori să reinventăm roata, desigur că suntem atenți la ceea ce se petrece în jur în alte companii și în alte departamente juridice, la ceea ce a funcționat mai bine și de unde au venit rezultate rapide, căci marea provocare vine din nevoia sporită de eficiență”, punctează juristul.

Cu o echipă bine încheagată, care funcționează coerent, Adina Calfa și-a propus ca, în 2021, să iasă și mai mult din zona de confort și să crească expunerea departamentului juridic la business-ul companiilor care fac parte din Grupul E-INFRA, deoarece mediul actual de afaceri impune un grad ridicat de sofisticare al consultantului intern. „Cred că rezultatele noastre sunt strâns legate de înțelegerea profundă a industriilor în care activăm, atât din perspectiva locală cât și a planului internațional. Astfel că, fără a ne neglija lungă lista de task-uri zilnice, am început să abordez din ce în ce mai des proiecte ce ne poartă și în afara zonei juridice și care ne ajută astfel să abordez (mai) strategic fiecare proiect la care lucrăm”, precizează expertul.

### Investițiile sunt cheia pentru revenirea economică

Specialistul E-INFRA atrage atenția că, deși pandemia ar putea da semne de încetinire, revenirea economică la nivelurile anterioare crizei este așteptată abia din 2022. În acest context, Adina Calfa estimează că, indiferent de ritmul de revenire, drumul înapoi va fi unul destul de complex, cu multe paradigme schimbate.

„Este o realitate că investițiile accelerate în infrastructură, sănătate și educație pot ajuta semnificativ la relansarea economiei, însă este important ca acestea să fie susținute atât de sectorul public, cât și de cel privat. Având în vedere liberalizarea pieței de energie electrică de la 1 ianuarie 2021, asociată cu liberalizarea pieței de gaze naturale de la mijlocul anului trecut, în aceste domenii ne așteptăm la cele mai mari creșteri. Astfel, vom continua cu compania Nova Power & Gas să investim în special în energie regenerabilă și, atât cât e posibil, în producția de energie pe gaz. De asemenea, cred că este important să dezvoltăm interconexiunile cu celelalte țări. Se discută intens și putem chiar vedea în pregătire proiecte importante în energie, gaz, telecom, acestea făcând ca riscul investițional într-o țară să fie diminuat prin importuri-exporturi, iar costurile generate să fie oarecum regionale. Cred că în mai puțin de 10 ani, jucătorii de acum din sectoarele în discuție nu vor mai fi concentrați doar pe

producție și distribuție, ci vor avea în portofoliu un pachet mult mai complex și performant de servicii, iar țările vor fi puternic interconectate”, detaliaza juristul.

Avocatul amintește faptul că transformarea digitală rămâne în continuare în cursă pentru proiectul anului 2021 și pentru *Grupul E-INFRA*, iar implicarea departamentului juridic în mod direct și activ vine atât în zona de procese de business (prin implementarea unei aplicații de Contract management și arhivare electronică), cât și în zona de *Governance* (remodelare la nivel corporate governance) și *Compliance* (prin implementarea unor instrumente de verificare a aplicării politicilor compliance), arii cărora juriștii le acorda o maximă importanță.

„Totodată, deoarece mare parte din activitatea societăților din *Grupul E-INFRA* este reglementată, ne așteptăm ca volumul de muncă din zona de tip regulatory (energie, gaze, energie regenerabilă, telecomunicații) dar și din zona achiziției publice (lucrări de infrastructură, proiecte de tip smart city etc.) să crească semnificativ în perioada următoare, lucru pe care deja îl putem confirma. Mai mult, în linie cu strategia companiei și așa cum anunța și *Daniel Farmache*, CEO-ul *E-INFRA*, anul 2021 va fi anul creșterii accelerate pentru *Grupul E-INFRA*, iar ținta este un avans cu peste 40%, către o cifră de afaceri de aproape 200 milioane euro. Iar acest lucru vorbește de la sine”, completează **Adina Calfa**.

În munca pe care o derulează, juriștii *E-INFRA* prețuiesc sfaturile și ajutorul colegilor avocați cu care grupul colaborează excelent în diverse proiecte care necesită specializare sau resurse superioare. „Dintre aceștia îi amintesc aici pe colegii de la **Țuca Zbârcea & Asociații**, **Șomlea & Asociații**, **bpv Grigorescu Ștefanica**, **Stoica și Asociații**, **NNDKP**. În egală măsură însă rămânem mereu deschiși la noi colaborări și cautăm de fiecare dată când demurăm un proiect experiența cât mai apropiată de respectiva problemă a casei de avocatură. Ca elemente comune însă în toate colaborările noastre, rămân încrederea și profesionalismul desăvârșit”, subliniază **Adina Calfa**.

---

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

---

## **Lecțiile învățate în pandemie**

Perioada crizei medicale a oferit prilejul pentru învățarea multor lecții prin a căror aplicare se vor putea evita pe viitor anumite blocaje. În primul rând, toată lumea a conștientizat destul de brutal faptul că nimic nu e cert, ori altfel spus nu rămâne neschimbat prea mult timp. De asemenea, s-a dovedit faptul că atenția și buna pregătire sunt ingrediente de bază și s-a evidențiat importanța crucială a relațiilor de încredere cu partenerii de afaceri. În plus, tehnologia trebuie privită ca o necesitate și nu ca pe un lux. „Toate aceste lecții le-am învățat și le aplicăm deja încă din 2020 în activitatea curentă; iar ca organizație, suntem mai receptivi la ideea de schimbare și trecem mai rapid de la teorie la practică”, menționează **Adina Calfa**.

---

O radiografie a anului care s-a încheiat releva faptul ca *E-INFRA* a plecat cu încredere în anul 2020, iar atunci când a intervenit criza medicala, grupul s-a adaptat rapid situației generate de virusul COVID-19 și chiar a reușit să crească profitabilitatea companiei, acesta fiind un semn de „sanătate” al fiecărei companii.

„La începutul anului, prin compania *Electrogrup*, am dat startul implementării primului proiect *Smart City* integrat din România, la Piatra Neamt, proiect ce prevede integrarea mai multor soluții de tip *Smart City*, ce acopera componentele de infrastructura esențiale ale unui oraș care se dorește inteligent – de la mobilitate și arhitectura urbana, la măsurarea traficului rutier și a calității mediului, toate integrate într-o platforma unica, amplasata într-un centru de comanda modern. Tot la începutul anului și tot prin compania *Electrogrup*, am extins strategia de dezvoltare de infrastructura critica și am adăugat componenta de proiecte aeroportuare, iar primul pas în acest sens au reprezentat-o lucrările la balizajul și pista noului *Aeroport Ghimbav-Brasov*. De asemenea, am intrat mai puternic pe sectorul construcțiilor real-estate, dezvoltând două dintre cele mai mari proiecte din capitala: *CITTA' Residential Park* (faza a treia a lucrărilor) și *Greenfield Baneasa* (faza a patra a lucrărilor). *Electrogrup* este unul dintre cei mai mari constructori naționali de infrastructura de telecomunicații, iar de anul trecut am început să dezvoltăm tot mai multe proiecte la nivel european, intrând pe pietele din Olanda, Finlanda, Germania și continuând proiecte mari începute în Belgia. Pe verticala de energie și gaze naturale, prin compania *Nova Power & Gas* am continuat investițiile în noi concesiuni de gaz și în extinderea și modernizarea rețelelor de distribuție. De asemenea, am început lucrările la prima centrală electrică pe baza de gaze naturale din Câmpia Turzii, cu o eficiență crescută și o flexibilitate operațională ridicată, iar în viitorul apropiat ne vom extinde semnificativ producția în domeniul energiei fotovoltaice, pentru un plus de sustenabilitate și un impact minim asupra mediului înconjurător. Acestea sunt doar câteva din multitudinea de proiecte în care echipa de juriști a *Grupului E-INFRA* a fost implicată în anul care a trecut și la succesul cărora a contribuit semnificativ. Rezultatele muncii depuse în cursul anului 2020 se vad și în debutul acestui an prin proiectele câștigate de companiile din *Grupul E-INFRA* și anunțate încă din luna ianuarie”, precizează **Adina Calfa**, referindu-se la proiectele anului 2020.

În ce privește departamentul juridic, printre obiectivele principale de anul trecut s-au numărat atât consolidarea echipei de juriști a *E-INFRA*, care în prezent număra zece avocați și consilieri juridici, cât și poziționarea și recunoașterea ca partener de valoare în construirea și implementarea strategiei de dezvoltare a *Grupului E-INFRA*.

Pentru 2021 **Adina Calfa** are în vedere, printre altele, dezvoltarea abilităților și viziunii de business a fiecăruia dintre membrii echipei, ca parte din pregătirea continuă a unui adevărat consultant de afaceri.

[Intra pe portalul de concurența pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din aceasta arie de pra](#)

## Experiența bogată în domeniul avocaturii de afaceri

**Adina Calfa** este un profesionist cu o experiență de peste 18 ani în domeniul avocaturii de afaceri, fiind recunoscută la nivel internațional și inclusă din 2017 în lista celor mai influenți Consilieri Generali din Europa Centrală și de Est de către reputata publicație de profil Legal500.

Licențiată în drept și cu un master de specializare în dreptul afacerilor, Adina și-a început cariera în 2003 în cadrul firmei internaționale de avocatură **CMS Cameron McKenna**, în care a activat timp de 10 ani, fiind implicată activ într-o multitudine de proiecte de mare anvergură atât în plan local cât și internațional.

Din 2013 Adina s-a îndreptat înspre zona in-house, făcând parte, în calitate de Director Juridic, din echipele de management și având rolul de a dezvolta și coordona activitatea juridică în cadrul companiilor *UPC România* (deținută la acel moment de compania americană Liberty Global) și *RMGC* (deținută de firma canadiană Gabriel Resources).

Din 2019 s-a alaturat echipei de management a *Grupului E-INFRA* în calitate de Group General Counsel, poziție din care coordonează întreaga activitate juridică și de conformitate a companiilor deținute de E-INFRA.

De asemenea, de la 1 februarie Adina a preluat și rolul de reprezentant al E-INFRA în Consiliul de Administrație al companiei Nectcity Telecom SRL, una dintre firmele deținute de Grupul E-INFRA.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locală](#)