

## Angajatii români si greci par sa fi fost printre cei mai afectati emotional de pandemie (sondaj)

**Angajatii români si cei greci par sa fi fost printre cei mai afectati emotional de pandemie, în condițiile în care rezultatele unui sondaj derulat la sfârșitul anului trecut indica faptul ca acestia au fost cei mai stresati, dar si cei mai tematori din regiune.**

Sondajul realizat de Undelucram.ro s-a desfasurat în noiembrie si decembrie 2020. Pentru acest sondaj au raspuns 1.323 de companii si 8.713 angajati din România, Grecia, Ungaria si Cehia - tari în care comunitatea are platforme locale.

"În ceea ce priveste stările emotionale ale angajatilor, românii si grecii par sa fi fost printre cei mai afectati de pandemie. Astfel, 40% dintre angajatii români afirma ca starea emotionala le-a fost afectata mult si foarte mult de pandemie, în timp ce în cazul grecilor procentul este de 48%. La polul opus, 30% dintre angajatii unguri si 18% dintre cehi au fost afectati emotional. Studiul arata ca românii si grecii au fost în 2020 cei mai stresati din regiune (20%, respectiv 18%), dar si cei mai tematori (48%, respectiv 38%). Pe de alta parte, cehii s-au confruntat mai ales cu stari de anxietate (48%), iar ungurii cu depresia (8%). Cei mai nervosi în pandemie au fost angajatii din Grecia (38%)", se precizeaza într-un comunicat remis AGERPRES de realizatorii sondajului.

În legatura cu gestionarea situatiilor de criza, majoritatea angajatilor din regiune considera ca angajatorii lor pot gestiona cu bine o criza. Procentul este însa de 80% în Cehia fata de 46% în România. Pe de alta parte, în privinta acestui indicator, companiile din România se afla la extreme în opinia angajatilor. Astfel, 6% dintre angajatii din România considera ca angajatorii din tara noastra gestioneaza "exceptional" crizele. În schimb, procentele sunt sub 0,5% în Grecia si Ungaria si de 1,8% în Cehia. Pe de alta parte, 35% dintre angajati considera ca firmele din România gestioneaza "slab" situatiile de criza, în timp ce procentul este de 31,5% în Grecia, 18% în Ungaria si 11% în Cehia.

Cu toate ca afirma ca au fost afectati de pandemie si sunt cei mai stresati si tematori, angajatii români sunt pe ultimul loc în ceea ce priveste serviciile de psihoterapie. În jur de 57,5% dintre angajatii români spun ca nu s-au gândit sa apeleze la un psihoterapeut anul trecut, iar 34% s-au gândit foarte putin. Astfel, în pandemie, doar 4% din angajatii romani au apelat la un psiholog. Procentul este 6% în Grecia, de 14% în Ungaria si de 34,2% în Cehia.

Pe de alta parte, sondajul arata ca prioritatea companiilor din România în 2021 este starea de bine a angajatilor într-o "normalitate noua", însa acest aspect este la jumatate fata de Grecia, Ungaria si Cehia.

În ceea ce priveste companiile, prioritatile specialistilor HR din România sunt starea de bine a angajatilor într-o "normalitate noua" (38,2%), urmate de employer branding (35%), managementul schimbarii si al crizei (23%), recrutare si retentie (20%). Desi starea de bine a angajatilor este pe primul loc în România, acest indicator este mult în spate comparativ cu alte tari din regiune. În Cehia, 67,5% dintre companii pun acest element pe primul loc, în Ungaria 62%, iar în Grecia 58,2%.

Respondentii din România, 583 de specialisti HR, provin mai ales din domenii precum IT, comert/retail, financiar-bancar, servicii de externalizare, telecomunicatii.

De asemenea, 72% dintre specialistii HR din România afirma ca principala provocare pe care au avut-o în ultimul an a fost gestionarea starii emotionale a angajatilor. Aceeasi provocare a fost pe primul loc si în Grecia si Ungaria,

cu procente de 83%, respectiv 74%. În schimb, în Cehia, cel mai important pentru companii a fost managementul crizei (63% dintre respondenti), gestionarea starii emotionale a angajatilor fiind pe locul al doilea (46% dintre companii).

"Acest sondaj ne arata efectele pandemiei asupra starii emotionale a angajatilor din România, dar si din regiune. Observam ca starea de bine a angajatilor într-o normalitate noua este prioritara pentru companii, ceea ce ne bucura, însa recent evidentiam ca bugetelor pentru well-being au fost primele reduse în criza. De asemenea, prioritizarea starii de well-being este aproape la jumatate fata de alte tari din zona. Acest lucru se datoreaza si faptului ca în tarile mai dezvoltate din regiune exista o traditie în acest sens - se investeste în programe de well-being de aproximativ 10-15 ani, în timp ce în România acest trend a aparut în ultimii cinci-sase ani. Totodata, angajatii români spun ca sunt foarte stresati si tematori, dar nu apeleaza la terapie. Le recomandam specialistilor HR sa le fie cât mai aproape angajatilor atât prin discutii individuale, dar si prin programe de echipa", afirma Costin Tudor, fondator si CEO Undelucram.ro.

În ceea ce priveste plecarea în strainatate, ungerii sunt cei mai dornici sa se mute într-o alta tara dupa ce criza sanitara si de pe piata muncii se va termina. 72% dintre angajatii unguri spun ca si-ar dori sa se mute într-o alta tara, acestia fiind urmati de români (28%), cehi (26%) si greci (10%).

În jur de 80% dintre angajatii români care vor sa se mute se gândesc la acest lucru pentru salarii mai bune, acesta fiind si cel mai mare procent înregistrat pentru un motiv de plecare (dintre toate statele studiate). De asemenea, românii vor sa plece în alta tara pentru un sistem sanitar mai dezvoltat (78%), dar si pentru un sistem de educatie mai bun (70%). Ungurii, cetatenii care sunt cei mai dornici sa plece din propria tara, vor sa faca acest pas pentru oportunitati si servicii medicale mai bune - ambele aspecte înregistreaza 63% dintre voturi. Cehii s-ar muta în special pentru o mai buna calitate a vietii, iar grecii pentru salarii mai mari.

Undelucram.ro este cea mai mare comunitate online a angajatilor din România, cu peste 650.000 de potentiali angajati pe platforma si peste 500.000 de contributii lasate de utilizatori despre companiile la care lucreaza, interviuri de angajare sau oferte salariale. Platforma pune la dispozitia angajatilor si Salariometru -un instrument online pentru compararea salariilor din România, un calculator de salariu si resurse pentru dezvoltarea carierei precum modele de CV, topul angajatorilor si articole despre industrie.