

In-houseLegal.ro | Cum s-au adaptat marile companii private la ‘noua normalitate’ și ce sprijin ofera echipele de Legal în perioada pandemiei. Adina Calfa, Group General Counsel - E-Infra: Chiar și în criza este esențial să rămânem orientați înspre creștere. Aceste momente reprezintă o oportunitate, dacă există suficientă determinare și un strop de inspirație



punctează Adina.

„...zi o nouă normalitate. Schimbările produse de pandemia de COVID-19 au obligat companiile să ia măsuri și să se adapteze la noua realitate socială. Adina Calfa, Group General Counsel - E-Infra, subliniază faptul că oamenii trebuie să fie gatați de zi de zi pentru a asimila noua normalitate. „E o oportunitate să ne gândim la schimbările care se înseamnă parțial lipsa de interacțiune fizică”,

Grupul E-Infra include cinci companii care deservește proiecte de infrastructură critică, iar într-o astfel de construcție economică este obligatoriu ca reacțiile să apară imediat, măsurile să fie luate în așa mod încât activitatea să nu fie afectată și focusul principal să fie pe siguranța oamenilor.

În acest context a intervenit departamentul juridic pe care îl coordonează **Adina Calfa** și care, în perioada de început a pandemiei, și-a concentrat întreaga energie în zona de înțelegere a multitudinii de acte normative și de sprijinire a business-ului să se adapteze rapid la noua realitate.

„Imediat după aceste prime momente de prea-plin legislativ, am repus în centrul atenției activitatea de zi cu zi, vitală de altfel pentru asigurarea resurselor necesare continuității activității. Totul însă într-un cadru modificat, cu care învățăm să trăim și la care ne adaptăm continuu și din mers. Dintr-o dată am constatat că am devenit mai eficienți și mai pragmatici în gândire, mai strategici și mai axați pe context. Am fost încurajată *”sa fiu azi puțin mai bună decât ieri și mâine puțin mai bună decât azi”* - cred că încapsulează esența determinării; este un sfat pe care îl prețuiesc și care se dovedește a fi extrem de actual și util. Chiar și în astfel de momente de criză, cred că este esențial să rămânem orientați înspre creștere; iar aceste momente pot reprezenta în același timp și o oportunitate, dacă există suficientă determinare și un strop de inspirație”, subliniază expertul E-Infra.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

O și mai mare apropiere de business a departamentului juridic

Munca echipei juridice s-a derulat în continuare în aceeași zona a proiectelor diverse pe care specialiștii le aveau de soluționat și înainte de declanșarea crizei medicale. **Adina Calfa** este de parere ca analiza tuturor acestor proiecte reliefeaza foarte bine pulsul accelerat al unei economii în goana pentru supraviețuire.

S-a schimbat însă abordarea, care a devenit mult mai strategica, mizând pe o reaşezare a priorităților, astfel ca au fost accelerate proiectele de restructurare și eficientizare a modului de lucru și a proceselor, atât intern cât și în relația cu partenerii de afaceri ai Grupului. „În fapt, aş putea spune ca traim în mijlocul unui proces de digitalizare macro în plina desfășurare”, menționeaza juristul.

Adina Calfa a observat ca toata aceasta perioada scursa de la declanșarea pandemiei a adus departamentul juridic și mai aproape de business. „Una dintre cele mai mari mulțumiri este atunci când ideile noastre sunt preluate de catre clienții și totodata partenerii noștri interni în activitatea de zi cu zi. Fie ca acestea au rezultat într-o atenție sporita a business-ului la zona de risc, ori în acțiuni ale acestora mai concise ori mai bine structurate în activitatea de zi cu zi, ceea ce conteaza la final de zi este acel plus de valoare pe care cu toții ne dorim și speram sa îl aducem companiei din care facem parte”, detaliaza specialistul.

De altfel, rolul departamentului juridic a fost esențial în adaptarea business-ului la noua realitate. „Chiar și în contextul presiunilor (firești, în perioada pe care o traversam), am încercat – și reușit, în cea mai mare masura, sa menținem echipa în formatul precedent, dar și sa creștem gradul acesteia de implicare. Cel mai puternic efect a fost resimțit de companiile din grupul nostru în unele proiecte internaționale, care nu au mai putut continua și pentru care nu exista încă perspective foarte clare de relansare. Am compensat însă prin eforturi crescute de a atrage proiecte locale, care sa asigure stabilitate pentru business. Am facut și facem în continuare tot posibilul ca sa evitam astfel de masuri. Am încercat sa rămânem în contact permanent, sa ne vedem în (mai) toate ședințele online, sa râdem cât mai mult pe grupul de WhatsApp și în timpul liber, sa rezolvam tot felul de probleme de logica anecdotice, sa ne vedem și în persoana din când în când, și în general sa nu uitam ca suntem oameni, cu trairi și emoții din cele mai diverse. Deși sunt o fire (poate prea) pragmatica, am cautat sa le gasesc un loc (și mai) firesc acestor trairi în modul nostru nou de lucru și comunicare la nivel de echipa și individ”, povestește **Adina Calfa**.

Chiar daca echipa juridica din cadrul E-Infra se dezvolta continuu din punct de vedere profesional, specialiștii nu au renunțat niciodata la sfaturile și ajutorul venit din afara de la colegii avocați. „Sfaturile acestora le apreciem ca fiind foarte valoroase, atât în proiectele cu grad ridicat de complexitate și care presupun o specializare superioara, cât și în cele care necesita alocarea unor resurse suplimentare celor de care dispunem intern în prezent”, susține juristul E-Infra.

Echipa pe care Adina o coordoneaza a muncit constant la creșterea nivelului de vizibilitate a departamentului la nivel de top management, precum și la poziționarea și recunoașterea acestuia ca partener de valoare în construirea strategiei de dezvoltare a business-ului. „Cred ca valoarea unui departament se masoara în mare masura prin gradul de solicitare pe care îl are din business de a fi prezent și a juca un rol activ în cadrul proiectelor strategice și în exercițiile de creionare a strategiei la nivel de companie ori de Grup (cum este în cazul nostru)”, subliniaza profesionistul.

Totodata, echipa acționează pe paliere multiple de creștere, pentru ca juriștii E-Infra sunt convingeți ca pentru echilibru și avans e foarte important să nu se oprească din a evolua. „Astfel, în timp ce trecem prin diverse programe de formare și instruire ori specializare profesională, suntem în plin proces de eficientizare, digitalizăm diverse procese și abordăm modele noi de comunicare cu business-ul, prin identificarea de sinergii multiple între echipe și arii de activitate”, menționează Adina.

[Intra pe portalul de concurență pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din această arie de pra](#)

Focusul maxim este pe sănătatea și siguranța angajaților

Analizând „noua realitate”, expertul E-Infra apreciază că zona de compliance și prevenirea riscului au fost printre cele mai efervescente în proiecte și solicitări de consiliere în perioada recentă.

De asemenea, în egală măsură, inițiativele din zona de infrastructură ori Smart City i-au ținut activi pe profesioniștii departamentului juridic și au reprezentat oportunități extraordinare pentru o parte din membrii echipei de a demonstra abilități de lider sau de a aduce plus valoare business-ului din Grup.

„În orice context de criză, infrastructura este unul dintre factorii principali care stimulează dezvoltarea economică. Pentru a relansa unele sectoare sau a susține dezvoltarea altora, construcția și modernizarea infrastructurii, de la cea rutieră, până la cea de telecomunicații sau energetică, sunt elemente acceleratoare. Ne-am mobilizat încă de la începutul crizei sanitare pentru a continua investițiile proprii în noi rețele de gaz și în centrale electrice pe gaz și am luat toate măsurile să asigurăm continuitate în proiectele în derulare pentru partenerii noștri. Evident că suntem atenți la riscuri, dar focusul maxim este pe sănătatea și siguranța angajaților, pentru că proiectele să se poată derula în condiții bune”, arată Adina.

[Juriștii BAT România sunt în linia întâi, cu misiunea de a identifica cele mai bune soluții pentru continuarea business-ului în "noua normalitate". Ileana Dumitru, Head of Legal: Tehnologia și instrumentele digitale au o contribuție esențială în eficientizarea suportului acordat, dar ne bazăm foarte mult pe expertiza și competența noastră. În funcție de fluctuația nevoilor de business, am completat resursele interne cu colaborări pentru diverse](#)

Echipele Grupului au lucrat umăr la umăr

Chiar dacă și înainte de pandemie relația echipei de juriști cu departamentele suport, în special cu departamentul HR, era una foarte bună, în perioada de criză experții E-Infra au strâns și mai mult rândurile.

„Poate mai mult ca niciodată am avut parte de multiple proiecte comune, ce au fost conduse în egală măsură de ambele departamente, pe principii de tip proiect management, astfel încât să putem acoperi într-un timp scurt și foarte scurt cât mai multe problematice aduse în luminile rampei de criză actuală. Deși departamente cu formare umanistă, avem unghiuri diferite de abordare, lucru ce ne-a fost de real folos în abordarea unor aspecte delicate sau neclare ce au reieșit din avalanșa de acte normative puse în aplicare în ultimele luni. Așa cum spuneam și la început, ne-am adaptat progresiv și implicarea echipei de management în acest proces a fost extrem de importantă

pentru echipe. Am comunicat mai mult, chiar și de la distanță, ne-am sprijinit reciproc, am asigurat flexibilitate și ne-am reorganizat prioritățile. Cred că s-a creat în companii și în echipe un sentiment de solidaritate și de coeziune despre care nu vorbim, dar pe care îl resimțim și care ne apropie”, declara *Group General Counsel E-Infra*.

Referindu-se la principalele lecții ale acestei perioade, **Adina Calfa** apreciază că, cel puțin până acum, rămân cu trei idei de bază: strategie – un plan bine gândit și o gândire structurată pot salva multe resurse în perioade de criză, disciplina – esențială pentru a reduce la minim risipa de energie și deschidere, fără de care o criză nu poate fi depășită cu ușurință.

Adina Calfa este unul dintre cei mai influenți Legal Manageri din România și un profesionist cu [recunoaștere internațională în The Legal 500 GC Powerlist](#), lista celor mai reputați General Counsels din Europa Centrală și de Est. Având o experiență de peste 16 ani și capacități dovedite de dezvoltare și coordonare a activităților juridice în companii renumite precum UPC, R.M.C.G – Gabriel Resources sau CMS Cameron McKenna, Adina a adus în grupul E-INFRA o expertiză puternică în proiecte strategice, integrare operațională și reglementare în telecomunicații, energie și resurse naturale.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locală](#)