

In-houseLegal.ro | Cum s-au adaptat marile companii private la ‘noua normalitate’ și ce sprijin ofera echipele de Legal în perioada pandemiei. Dr. Sabin Taclit, NextGen Communications: Noul context a ‘provocat’ profesional membrii departamentului în a atinge un alt nivel de flexibilitate și a identifica noi soluții juridice



Departamentele juridice ale companiilor s-au adaptat foarte repede la „noua normalitate”, fiind obligate sa lucreze la joce continuu in aceasta perioada pentru ca activitatile sa nu aiba de suferit in urma schimbarilor majore intervenite la nivelul in cadrul companiei. Dr. Sabin Taclit, *Manager Juridic și Reglementari & DPO* la NextGen Communications, susține ca, în cadrul companiei în care activeaza, prima masura care a fost luata a fost cea a schimbarii modului de interacțiune cu partenerii interni și externi.

„Încă descoperim cum sa lucram în aceasta noua normalitate, dar va pot spune ca printre primele lucruri pe care le-am facut a fost sa schimbam modul de interacțiune cu partenerii interni și externi, în prezent comunicând preponderent prin intermediul instrumentelor digitale și mai puțin prin interacțiune fizica”, puncteaza juristul.

Munca *Departamentului Juridic și Reglementari* din cadrul NextGen Communications a mers pe aceeași linie și dupa apariția crizei sanitare, echipa coordonata de dr. Sabin Taclit continuând proiectele în care era implicata pâna la declanșarea pandemiei.

În noul context, au intervenit însa și foarte multe proiecte noi, menite sa asigure continuitatea activității companiei, în condiții de siguranța, atât pentru salariați cât și pentru clienți.

„Aici ma refer la implementarea noilor norme sanitare în cadrul activității cu publicul și interacțiunii interumane, fara ca esența business-ului sa fie schimbata. Ne asiguram ca angajații care lucreaza în magazine sau pe teren beneficiaza de echipamente de protecție și sunt instruiți corespunzator, iar clienții respecta recomandarile autoritaților de a menține o distanța sigura și pentru a evita interacțiunile apropiate. Consider ca este oportun ca eficiența departamentului juridic sa fie evaluata din perspectiva generala a suportului acordat companiei, fara a se rezuma la proiecte punctuale sau la elemente de consultanța juridica oferite într-o perioada anume. Astfel, *Departamentul Juridic și Reglementari* al NextGen Communications a continuat sa ofere consultanța și asistența juridica și de reglementari la aceleași standarde de dinaintea debutului pandemiei Covid-19, contribuind în mod constant la susținerea inițiativelor de digitalizare și sporire a masurilor de protecție împotriva raspândirii COVID-19”, detaliaza expertul.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Îmbunătățirea actului de consultanță legală

Departamentul Juridic și Reglementari din cadrul NextGen Communications funcționează și astăzi în aceeași formula ca cea existentă la debutul pandemiei. Principalul sau scop este acela de a gestiona intern proiectele.

„Personal, găsesc avantaje multiple în managementul proiectelor de către profesioniștii formați intern. Cunoșcând cel mai bine structura și activitatea companiei, aceștia sunt cei mai în măsură să identifice soluții juridice optime în timp util. Întotdeauna am urmărit îmbunătățirea actului de consultanță legală pe care îl poate aduce departamentul juridic în cadrul companiei. Astfel, sunt de părere că, indiferent de vremurile pe care le trăim, este vital ca membrii departamentelor juridice să rămână la curent cu noutățile care apar în domeniu. Mai mult, ar putea aduce plus valoare organizației dacă s-ar concentra pe identificarea de soluții optime prin care să alinieze activitatea companiei la cadrul legislativ existent și la dinamica pieței pe care activează”, subliniază dr. **Sabin Taclit**.

În condițiile în care toate eforturile din aceste zile la nivel individual, de companie și ca societate se îndreaptă cu prioritate către măsurile care vizează protejarea în fața riscurilor de infectare cu SARS Cov-2, un pilon important al activității Departamentului Juridic și Reglementari rămâne consultanța juridică oferită pentru protecția activității companiei, a sănătății angajaților și a clienților firmei. „Urmează consultanța oferită pe diferite proiecte de business, interacțiunea cu autoritățile statului și, evident, managementul litigiilor care în prima jumătate a anului nu au putut fi judecate”, completează dr. **Sabin Taclit**.

În tot acest timp, echipa de juriști a dezvoltat și mai mult relațiile pe care le avea cu celelalte departamente din companie, în special cu cel de resurse umane. „Consider că o colaborare strânsă și permanentă între departamentele juridic și de resurse umane ale unei companii, este esențială pentru buna desfășurare a activității, atât din perspectiva coordonării acțiunilor de HR cu reglementările juridice, cât și din perspectiva menținerii unui climat de siguranță pentru companie și angajați. Prin această colaborare, angajații au certitudinea că mediul în care lucrează precum și activitățile în care sunt implicați sunt guvernate de legislația în vigoare și corespund normelor de bună practică. Astfel, aceștia își desfășoară activitatea într-un climat de confort și siguranță”, explică juristul.

Expertul NextGen Communications precizează că departamentul pe care îl coordonează este într-o situație fericită, având în vedere că nu a resimțit efectele negative ale pandemiei Covid-19. Mai mult, dr. Sabin Taclit a constatat că tot acest context a „provocat” profesional membrii departamentului în a atinge un alt nivel de flexibilitate în activitatea zilnică și a identifica noi soluții juridice. „Astfel, consultanții noștri juridici vor continua pregătirea profesională, pentru a întâmpina cu succes și viitoarele provocări ce ne așteaptă”, precizează juristul.

În urma experiențelor trăite în perioada stării de urgență și în cea a stării de alertă, dr. Sabin Taclit a ajuns la concluzia că nimic nu poate fi imposibil de realizat de către un profesionist al dreptului, care este bine pregătit și dedicat muncii sale. „Condițiile pentru ca un jurist să facă față oricărei provocări, indiferent că este generată de o pandemie sau de o altă situație neprevăzută, rămân aceleași: pregătire profesională continuă, inovație și perseverență”, a conchis dr. **Sabin Taclit**.