

O gama variata de mandate pentru avocații de Employment de la MPR Partners | Maravela, Popescu & Roman. Alexandra Rîmbu, Partener: Suntem atenți și la alte ramuri de drept adiacente, care ar putea impacta situația analizata. Când este necesar, lucram în echipe mixte pentru a asigura acoperirea tuturor aspectelor relevante



Piața muncii a suferit schimbări în ultima perioadă, angajatorii devenind mult mai flexibili. Pentru a-și păstra salarii buni, ei au început să acorde o atenție sporită asigurării echilibrului dintre viața profesională și viața personală a angajaților. De asemenea, se constată o îmbunătățire a strategiei de „fidelizare” a salariaților, inclusiv prin acordarea unor beneficii atractive. „În lumina acestei tendințe, în ultimul an numeroși clienți au manifestat interes pentru organizarea prestării activității în regim de teledumca, o parte dintre aceștia adoptând deja cu succes acest mod de organizare a activității”, a declarat pentru BizLawyer [Alexandra Rîmbu](#), Partener MPR Partners | Maravela, Popescu & Roman.

Și lipsa de stabilitate cu care se confruntă piața muncii a generat, în egala măsură, tot mai multe solicitări privind angajarea unor cetățeni străini. Pe acest fond, foarte multe firme apelează tot mai mult la agenții de muncă temporară pentru a suplimenta necesarul de personal.

De asemenea, avocații MPR Partners | Maravela, Popescu & Roman au observat că, în rândul clienților, există un interes crescut pentru implementarea unor politici de conformare tot mai ample în domeniul dreptului muncii și resurselor umane.

„Mandatele care ne vin în această materie, în afara celor care se înscriu în tendințele anterior indicate, sunt în continuare foarte diverse, variind de la negocierea și redactarea contractelor individuale de muncă, la încetarea raporturilor de muncă, restructurări complexe, procese de due diligence în cadrul proiectelor de tip fuziuni și achiziții, medierea conflictelor colective de muncă, detașări internaționale de persoane, asistența în vederea angajării cetățenilor străini, inclusiv în proceduri referitoare la cetățenii unor state non-UE”, subliniază **Alexandra Rîmbu**.

Printre dosarele pe care avocații le-au avut în lucru anul acesta, există un număr important de mandate care au implicat încetarea amiabilă a raporturilor de muncă. „De altfel, cu excepția unor procese de restructurare care au implicat aspecte mai delicate, toate aceste încetări au fost finalizate pe cale amiabilă, neescaladând în litigii. În scopul ajungerii la un consens, în funcție de situația preexistentă am demarat procedurile relevante, am mediat discuțiile și negocierile și am pregătit corespondența prealabilă în sensul prezentării clare, transparente, concise și fundamentate a poziției părții reprezentate”, explică Partenerul MPR Partners | Maravela, Popescu & Roman.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Din cauza faptului ca mobilitatea internațională a dobândit în ultimii ani o dimensiune din ce în ce mai pragmatică, avocații axați pe practica de *Dreptul Muncii* asista tot mai des clienții în detașări internaționale ale angajaților români, dar și privind detașări internaționale în România ale unor angajați ai statelor membre ale Uniunii Europene.

În plus, trendurile existente pe piața muncii au făcut ca **MPR Partners | Maravela, Popescu & Roman** să preia și numeroase solicitări de asistare a angajatorilor în procese ample de angajare a unor cetățeni din state din afara Uniunii Europene.

„Asistența acordată clienților în orice aspect de dreptul muncii este una de tip full service, începând cu descrierea pașilor și etapelor de parcurs, cu estimarea duratei acestora, prezentarea limitărilor și terminând cu redactarea/revizuirea documentelor și reprezentarea în fața autorităților competente. Totodată, suntem deosebit de atenți în legătura cu orice ramuri de drept adiacente care ar putea impacta situația analizată, cum ar fi dreptul concurenței, dreptul proprietății intelectuale, protecția datelor cu caracter personal, drept fiscal și de fiecare dată când este necesar lucrăm în echipe mixte pentru a asigura acoperirea tuturor aspectelor relevante. În ceea ce privește plaja mandatelor noastre, restructurările și, prin raportare la profilul societății noastre, rapoartele ample de due diligence în toate aspectele care țin de dreptul muncii, precum și asistarea clienților în procesele de negociere colectivă, revizuirea/redactarea contractelor colective de muncă, contractelor individuale de muncă, contractelor încheiate cu agenți de muncă temporară, regulamentelor de ordine interioară și a diverselor politici de personal, reprezintă deja activități uzuale în activitatea noastră curentă”, detaliază **Alexandra Rîmbu**.

Implicarea avocaților de Dreptul muncii în restructurări

Companiile care trec prin restructurări sau care se pregătesc de vânzarea business-ului vin către avocați cu o serie de cereri speciale. Acest tip de dosare implică direct experții axați pe *Dreptul muncii*, experți care au de soluționat o serie de probleme.

Partenerul **MPR Partners | Maravela, Popescu & Roman** explică faptul că restructurările firmelor presupun de obicei și efectuarea unor concedieri, astfel încât este esențial ca avocatul să colaboreze îndeaproape cu clientul, în special cu avocații in-house (acolo unde există), pentru a înțelege într-o măsură cât mai mare structura și cultura organizației. „În cazul companiilor mari cooperăm întotdeauna cu avocații in-house, care cunosc mult mai profund politica și viața companiei. În urma unor discuții aprofundate cu aceștia, în mod uzual propunem o strategie și apoi în urma agreării acesteia, lucrăm împreună în etapa de implementare”, arată specialistul. Într-o astfel de procedură, planificarea atentă și bine documentată a tuturor pașilor este esențială pentru implementarea cu succes și diminuarea în cea mai mare măsură a riscurilor legate de proces.

„Apreciem în mod deosebit aportul colegilor avocați in-house și ne consultăm în stabilirea tuturor etapelor și

strategiilor, având în vedere ca aceștia cunosc îndeaproape aspectele curente, precum și date istorice care țin de funcționarea și organizarea clienților. Atunci când clienții se pregatesc de vânzarea afacerii, etapele preliminare depind foarte mult de tipul de tranzacție prospectat de către aceștia. Cele mai des întâlnite cereri au fost cu privire la asigurarea menținerii personalului, precum și a obținerii unor beneficii pentru angajații vechi”, mai spune **Alexandra Rîmbu**.

[Intra pe portalul de concurență pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din aceasta arie de practică](#)

Referindu-se la etapele procesului de restructurare, avocatul subliniază ca orice proces de restructurare începe cu înțelegerea cât mai completa a profilului, politicii și organizării companiei care va fi supusă restructurării, precum și identificarea nevoilor clientului și a motivelor principale care stau la baza procesului.

„Ulterior, în funcție de particularitățile situației de fapt și a scopului urmărit, se stabilesc pașii de urmat și începe un amplu proces de fundamentare a motivelor care determină necesitatea restructurării și a optimizării schemei de personal. Nu în ultimul rând, asistăm clientul și în cadrul tuturor discuțiilor/negocierilor cu angajații delegați ai acestuia, pentru a facilita încă de la început înțelegerea corectă a contextului”, adaugă expertul.

De exemplu, de curând, **MPR Partners | Maravela, Popescu & Roman** a asistat o companie globală, prezenta și pe piața de retail din România, în restructurarea și reșezarea organizațională a filialei române, proces care a implicat și încetarea mai multor contracte de muncă. În acest caz, cele mai sensibile aspecte au ținut de încetarea raporturilor de muncă cu persoane din managementul companiei, însă excelenta și apropiata colaborare cu clientul, precum și înțelegerea deplină de către acesta a rolului avocatului, au asigurat încetarea în bune condiții a colaborărilor.

Echipa de avocați a asistat în mai multe rânduri companii foarte mari în procese de restructurare fie din motive interne, fie ca urmare a unor fuziuni și achiziții. „Cel mai recent, clientul anterior menționat a implementat un amplu proces de reorganizare, prin reconfigurarea tuturor departamentelor. Avocații noștri au lucrat îndeaproape cu clientul pentru a identifica nevoile companiei, potențiale puncte slabe, au stabilit pașii de urmat și ulterior am revizuit/redactat toate documentele necesare implementării noii structuri, procesul implicând și asigurarea asistenței în discuțiile/negocierile cu angajații”, punctează **Alexandra Rîmbu**.

Partenerul **MPR Partners | Maravela, Popescu & Roman** menționează faptul că niciunul dintre procesele de restructurare în care firma de avocatură s-a implicat în ultimii cinci ani nu a evoluat în situații litigioase. „Procesele de restructurare sunt în mod atent pregătite și implementate și de cele mai multe ori litigiile sunt astfel preîntâmpinate. În cazul unui proces mai vechi au existat o serie de litigii care au fost soluționate în integralitate în favoarea angajatorului”, completează expertul.

De asemenea, profesioniștii **MPR Partners | Maravela, Popescu & Roman** au fost implicați, în ultimul an, în diverse proiecte legate de încetarea raporturilor de muncă cu membrii managementului. „Motivele încetării au variat de la nepotrivirea cu politica și direcția companiei la restructurarea poziției, fără legătura cu abilitățile profesionale ale persoanei. Am avut, de altfel, și mandate în cadrul cărora un membru al managementului a inițiat el însuși încetarea raporturilor de muncă. În toate situațiile, în urma unei corespondențe echilibrate și profund motivate, raporturile au încetat în mod amiabil, cu plata compensațiilor uzuale la nivelul companiei”, arată **Alexandra Rîmbu**.

[LegiTeam: ZRVP recruteaza avocat definitiv pentru Litigii și Arbitraj. Aplica acum!](#)

Influența GDPR

Regulile GDPR au produs și continua sa produca un mare impact pe piața muncii. În acest context, **MPR Partners | Maravela, Popescu & Roman**, încă înainte de intrarea în vigoare a GDPR, a lucrat în echipe mixte, formate din avocați specializați în dreptul muncii și avocați specializați în protecția datelor, pentru a adapta documentele HR la noile reguli.

„De altfel, acest exercițiu este reluat în mod frecvent, mai ales când reglementam sau verificam relații contractuale stabilite cu agenți de munca temporara, societăți de recrutari, societăți care asigura servicii de payroll, societăți care preiau responsabilitățile în materia de sanatate și securitate în munca, etc. În fiecare caz care presupune procesarea datelor referitoare la angajați discutăm, analizăm, dimensionăm și reglementăm relația respectiva și din perspectiva GDPR. Societatea noastră afiliata, specializata în consultanța fiscală, ofera servicii de consultanță inclusiv cu privire la structura pachetelor salariale”, precizeaza **Alexandra Rîmbu**.

Citește și

→ [Cum lucreaza avocatii in-house din marile companii private | Laura Rudnyanszky, Country Privacy Lead - Teleperformance Group, lider mondial în aceasta industrie](#)

O echipa de șase avocați lucreaza în proiecte de Dreptul muncii

MPR Partners | Maravela, Popescu & Roman are o echipa formata din șase avocați care se implica în proiecte de Dreptul muncii, ce provin atât din departamentul de consultanță, cât și din cel de litigii. Practica este, în principal, coordonata de **Alexandra Rîmbu**, iar în proiectele legate de restructurari sau procese complexe de due diligence, și de **Alina Popescu**. De asemenea, **Ioan Roman**, care este unul dintre coordonatorii practicii de *Dispute resolution*, participa în egala masura la analiza aspectelor sensibile, cu potențial litigios.

„De-a lungul carierei am fost implicata într-o multitudine de mandate de dreptul muncii, deținând astfel experiența în toate aspectele relevante, începând cu conflicte individuale de munca și cu aspectele curente în activitatea unei companii și terminând cu litigii, accidente de munca, reorganizari, negocieri colective, conflicte colective de munca, procese de due diligence, stock option plans, etc. Proiectele reprezentative ale firmei au ținut de reorganizari, medierea cu succes a unei greve aflate în desfășurare, asistarea clienților în procese de due diligence sau, dupa caz, efectuarea procesului de due diligence, negocierea încetării raporturilor de munca cu membri ai managementului și altele”, declara **Alexandra Rîmbu**.

Firma de avocatura asista preponderent clienții foarte mari și corporațiile, dar are și clienți de dimensiuni mai mici, pe care îi îndruma în aspecte de *Dreptul muncii*.

„Absolut de fiecare data pașii pe care îi întreprindem sunt atent analizați prin raportare la un potențial litigiu, aceștia fiind canalizați pe minimalizarea oricarui risc care ar periclita poziția clientului nostru. Din aceasta

perspectiva suntem oricând pregătiți să asistăm clientul mai departe, într-o eventuală dispută, echipa noastră de litigii deținând expertiza necesară”, arată avocatul.

Partenerul **MPR Partners | Maravela, Popescu & Roman** considera că un aspect deosebit de important în soluționarea aspectelor de *Dreptul muncii* ține de o bună cunoaștere a laturii umane. Punând accent pe această latură și prin faptul că încurajează o comunicare transparentă și prin motivarea tuturor măsurilor luate, avocații au reușit să preîntâmpine litigiile care pareau iminente și chiar să oprească, prin medierea discuțiilor cu salariații, o grevă deja declanșată.

[LadyLawyer.ro | Afla mai multe despre activitatea,](#) [preocupările și proiectele doamnelor avocat din](#) [cele](#) [mai](#) [importante](#)
[firme de pe piața](#) [locală](#)