



## În acest număr:

### **Ordinul nr. 2518 din data de 15 decembrie 2022 pentru modificarea unor Ordine ale Președintelui ANAF privind organizarea activității de administrare a contribuabililor mari și mijlocii**

Pe data de 15 decembrie 2022, în Monitorul Oficial nr. 1207, a fost publicat Ordinul privind organizarea activității de administrare a contribuabililor mari și mijlocii. Prin intermediul acestuia sunt menționate și datele de referință privind raportarea SAF-T la nivelul companiilor încadrate în categoria contribuabililor mijlocii.

### **Publicarea unei noi versiuni a schemei SAF-T ce include modificări care vizează societățile financiar-bancare și cele din domeniul asigurărilor**

În data de 19 decembrie 2022 a fost publicată, pe web site-ul ANAF, o nouă schemă SAF-T ce aduce clarificări și elemente de noutate asupra raportării, în special pentru companiile din domeniile financiar-bancar și asigurări.

### **Valoarea salariului minim brut pe țară garantat în plată va crește în 2023, iar modelul-cadru de contract individual de muncă suferă modificări**

Prin *Hotărârea nr. 1.447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată* cuantumul salariului minim a fost modificat la suma de 3.000 de lei, iar prin *Ordinul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr. 2171/2022 pentru aprobarea modelului-cadru al contractului individual de muncă* au fost modificate o parte dintre elementele care trebuie în mod obligatoriu să se regăsească în cuprinsul oricărui contract de muncă și au fost introduse elemente noi.

### **Obligativitatea înregistrării contractelor de locațiune și procedura aferentă**

În data de 5 decembrie 2022, a fost publicat în Monitorul Oficial nr. 1164, Ordinul nr. 2031/2022 privind modificarea și completarea Ordinului nr. 114/2019 pentru aprobarea Procedurii de înregistrare a contractelor de locațiune, precum și a modelului și conținutului formularului „Cerere de înregistrare a contractelor de locațiune”.

### **Aprobarea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2023**

În data de 9 decembrie 2022, a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 1186, Hotărârea nr. 1448/2022 privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2023.

### **Modificări aduse legislației cu privire la unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative**

În data de 9 decembrie 2022, a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 1186, Ordonanța de urgență nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

## I. [Ordinul nr. 2518 din data de 15 decembrie 2022 pentru modificarea unor Ordine ale Președintelui ANAF privind organizarea activității de administrare a contribuabililor mari și mijlocii](#)

În Monitorul Oficial nr. 1207 din 15 decembrie 2022, au fost publicate noi reguli privind administrarea contribuabililor mari și mijlocii. Principalele modificări vizează:

- Prorogarea termenului de actualizare a listelor marilor contribuabili, inclusiv a sediilor secundare ale acestora, până la **10 decembrie 2023**;
- Numărul companiilor încadrate în categoria contribuabililor mijlocii a fost redus la 15,000, în trecut fiind de 18,478;
- De asemenea, au fost eliminați din categoria contribuabililor mijlocii, contribuabilii nerezidenți care sunt reprezentați sau reprezentați fiscal de un contribuabil mijlociu.

Prin intermediul acestui ordin sunt prevăzute și modificări ale Anexei nr. 5 la Ordinul Președintelui ANAF nr. 1783/2021 ce reglementează raportarea SAF-T. Acestea sunt:

- Pentru companiile care se încadrau în categoria contribuabililor mijlocii la 31 decembrie 2021 și care nu mai fac parte din această categorie începând cu 1 ianuarie 2023 (fiind contribuabili mici) sunt obligați să înceapă raportarea SAF-T de la 1 ianuarie 2025. Aceștia **pot opta** pentru depunerea D406 începând cu 1 ianuarie 2023, prin depunerea declarației, validată ulterior de ANAF. Aceștia nu vor putea renunța la opțiunea exprimată.
- În cazul companiilor încadrate în categoria contribuabililor mici pe parcursul 2021-2022 și care începând cu 1 ianuarie 2023 fac parte din categoria contribuabililor mijlocii, raportarea SAF-T va începe de la 1 ianuarie 2023.
- În categoria contribuabililor care nu au obligația de depunere SAF-T au fost introduse persoanele juridice care utilizează informații clasificate sau dețin documente ale căror specificații tehnice sunt clasificate potrivit legii sau derulează contracte clasificate care impun, potrivit prevederilor legale, măsuri speciale de securitate pentru protejarea unor interese esențiale de securitate ale Statului, în situația în care prin depunerea D406 ar furniza astfel de informații.

## II. [Publicarea unei noi versiuni a schemei SAF-T ce include modificări care vizează societățile bancare și cele din domeniul asigurărilor și al pensiilor.](#)

Depunerea declarației D406 este impactată de o nouă publicare a schemei de raportare SAF-T. Prin intermediul acesteia sunt aduse elemente de noutate, în special pentru companiile din domeniul financiar-bancar și asigurări / pensii care vor începe depunerea declarației de la data de 1 ianuarie 2023. De asemenea, începând cu 1 ianuarie 2023 vor trebui să depună declarația SAF-T și companiile încadrate în categoria contribuabililor mijlocii, conform *Listei contribuabililor mijlocii*, publicată de către ANAF pe data de 14 decembrie 2022.

Prin intermediul acestei noi scheme sunt vizate, printre altele, următoarele:

- A fost introdus nomenclatorul *PlanConturi\_Norma14* destinat companiilor ce aplică norma ASF nr. 14/2015, în vederea raportării informațiilor contabile cerute de schema SAF-T. De asemenea, a fost introdus și nomenclatorul *NC clase de asigurare* ce va fi utilizat de companiile de asigurări.
- Pentru completarea elementului TaxAccountingBasis din secțiunea Header a fost introdusă o nouă codificare și anume:
  - ✓ **NORMA14** – destinată pentru companiile ce aplică norma ASF nr. 14/2015, acestea fiind:
    - Fonduri de pensii administrate privat, fonduri de pensii facultative și fonduri de pensii ocupaționale, denumite în continuare fonduri de pensii private;
    - Administratori ai fondurilor de pensii administrate privat și/sau ai fondurilor de pensii facultative și/sau ai fondurilor de pensii ocupaționale, care sunt societăți de pensii înființate potrivit prevederilor legale în vigoare, denumiți în continuare administratori;

- Brokeri de pensii private, societăți înființate și autorizate potrivit prevederilor legale în vigoare;
  - Fond de garantare a drepturilor din sistemul de pensii private, denumit în continuare Fond de garantare, înființat potrivit Legii nr. 187/2011.
- Elementele CustomerID și SupplierID au fost actualizate astfel:
    - ✓ **Codificarea 03** poate fi utilizată și în cazul în care partenerul este o persoană fizică nerezidentă ce deține NIF (Număr de identificare fiscală);
    - ✓ A fost introdusă **codificarea 09** – pentru persoanele juridice nerezidente înregistrate în România;
    - ✓ A fost introdusă **codificarea 10**, urmată de codul de țară și codul unic alocat pentru societățile bancare pentru clienți persoane juridice nerezidente care nu se regăsesc în categoria 01, 02, 05, 06 și 09;
    - ✓ A fost introdusă **codificarea 11**, urmată de codul de țară și de codul unic alocat în cazul societăților bancare pentru clienții persoane fizice nerezidente care nu se regăsesc în categoria 03;
  - Nomenclatorul *Nom\_Tipuri\_facturi* cu ajutorul căruia se completează elementul obligatoriu **InvoiceType** a fost actualizat, adăugându-se codificarea: **575 - Factura asiguratorului**.
  - Nomenclatorul *TAX-IMP Nomenclator ANAF Pentru Impozite și Taxe și Nomenclatorul WHT* au fost actualizate adăugându-se o serie de codificări noi;
  - De asemenea, o nouă versiune a aplicației DUKValidator a fost publicată împreună cu noua variantă a schemei pentru a verifica informațiile recent prezentate.

Totodată, vă anunțăm că au fost emise de către Agenția Națională de Administrare Fiscală notificări către societățile încadrate în categoria mari contribuabili la data de 1 ianuarie 2022, care încă nu au început raportarea SAF-T și pentru care perioada de grație a expirat la 31 iulie 2022. Prin această notificare, autoritățile fiscale transmit companiilor rugămintea de a întreprinde demersurile necesare astfel încât să înceapă raportarea SAF-T.

Recomandăm companiilor care încă nu au început raportarea SAF-T ori care se află în proces de implementare, să țină cont de "rugămintea" ANAF, să prioritizeze și să aloce resursele și timpul necesar unei implementări SAF-T întrucât în următoarea perioadă autoritățile fiscale vor analiza în detaliu gradul de conformare cu privire la raportarea SAF-T.

O altă noutate cu privire la raportarea SAF-T vizează declarația anuală cu privire la Mijloacele Fixe ce ar urma să fie depusă de către companiile ce au anul financiar modificat. Spre exemplu, în cazul unei companii al cărei an financiar se termina la 31 martie 2022, autoritățile au menționat inițial că este necesară și depunerea unei raportări pentru perioada 1 ianuarie 2022 – 31 martie 2022, deși aceasta nu cuprindea un an financiar întreg.

Într-o notificare publicată în noiembrie 2022, ANAF și-a reconsiderat poziția, modificând ghidul de raportare SAF-T și menționând că prima declarație SAF-T cu privire la Mijloacele Fixe va cuprinde un an financiar complet ce a început în 2022 și care se va finaliza în 2023.

### III. Valoarea salariului minim va crește în 2023, iar modelul-cadru de contract individual de muncă suferă modificări

#### ✓ Majorarea salariului minim brut pe țară garantat în plată

Potrivit Hotărârii de Guvern nr. 1447/2022 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se majorează, de la suma de 2.550 lei/lună la suma de 3.000 lei/lună, fără a include sporuri și alte adaosuri.

#### ✓ Noul model-cadru de contract individual de muncă

În data de 09.12.2022 a intrat în vigoare Ordinul nr. 2171/2022 prin care se abrogă vechiul ordin prin care se stabilea modelul-cadru de contract de muncă și se introduce noul model-cadru de contract. Acest nou model-cadru are în vedere integrarea în structura contractului de muncă a noilor elemente

obligatorii introduse prin Legea nr. 283/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, precum și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, lege intrată în vigoare în luna octombrie.

Printre elementele de noutate se numără:

- cu privire la perioada de probă – menționarea în mod expres a condițiilor asociate perioadei de probă, dacă acestea există;
- cu privire la compensarea orelor suplimentare – a fost inclusă mențiunea privind compensarea acestora în următoarele 90 de zile după efectuare, cu zile libere sau cu un spor la salariu, al cărui cuantum va trebui indicat;
- introducerea mențiunii separate cu privire la compensarea muncii prestate de sărbători legale și în zilele libere plătite stabilite prin acte normative/contracte colective de muncă aplicabile cu timp liber plătit sau cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- introducerea mențiunii cu privire la asigurarea/decontarea de către angajator a cheltuielilor de transport ale salariatului în cazul în care salariatul nu are un loc de muncă fix;
- cu privire la riscurile specifice postului:
  - mențiunea că riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice postului sunt prevăzute în evaluările de risc ale locului de muncă/postului de lucru și în fișa de identificare a factorilor de risc profesional;
- cu privire la procedura privind utilizarea semnăturii electronice, semnăturii electronice avansate și semnăturii electronice calificate:
  - în cazul în care în relația de muncă urmează a fi utilizată semnătura electronică, trebuie indicată procedura privind utilizarea semnăturii electronice, cu trimitere la prevederile actelor normative/regulamentul intern/contractul colectiv de muncă aplicabil;
- cu privire la formarea profesională:
  - trebuie introduse în contractul individual de muncă și condițiile în care se realizează formarea profesională a salariaților, în conformitate cu prevederile actelor normative/regulamentul intern/contractul colectiv de muncă aplicabil;
- mențiunea expresă că orice conflict cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea contractului individual de muncă se poate soluționa și pe cale amiabilă, prin procedura concilierii.

#### IV. **Obligativitatea înregistrării contractelor de locațiune și procedura aferentă**

- Ordinul reglementează procedura de înregistrare a contractului încheiat între părți, în funcție de natura contractului în cauză, respectiv înregistrarea contractelor de închiriere de către persoanele fizice care obțin venituri din cedarea folosinței bunurilor și înregistrarea contractelor de locațiune de către locatori, potrivit prevederilor Codului civil.
- Începând cu 1 ianuarie 2023, persoanele fizice care obțin venituri din cedarea folosinței bunurilor (excluzând arendarea și închirierea în scop turistic a camerelor situate în locuința proprietate personală) au obligația de a înregistra contractul încheiat între părți, precum și modificările survenite, în cel mult 30 de zile de la încheiere/modificare. De asemenea, pentru contractele în curs la data de 1 ianuarie 2023, este necesară înregistrarea acestora într-un termen de 90 de zile de la data de 1 ianuarie 2023.
- În cazul în care bunul închiriat este deținut în comun, fiecare coproprietar are obligația de a înregistra contractul de închiriere. Înregistrarea se poate face: direct la registratura administrației fiscale, prin poștă sau online prin Spațiul Privat Virtual iar cererea de înregistrare va fi procesată în termen de 5 zile.
- Înregistrarea se va efectua prin depunerea cererii tip reglementată de prezentul ordin, însoțită de copia contractului de închiriere.

#### V. **Aprobarea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2023**

Numărul de avize de muncă ce pot fi emise lucrătorilor străini în vederea admiterii pe piața forței de muncă din România în anul 2023 este de 100.000.

Reamintim că avizele de muncă sunt obligatorii pentru cetățenii statelor terțe (alte state decât cele membre UE/SSE sau Elveția) în vederea încadrării în muncă, conform Ordonanței nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

## VI. Modificări aduse legislației cu privire la unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Modificările cu impact asupra angajaților și angajatorilor:

- Începând de la 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în domeniul construcțiilor se stabilește la suma de 4.000 lei lunar, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri. Nerespectarea acestei modificări constituie contravenție și se sancționează potrivit dispozițiilor Codului muncii, atrăgând, de asemenea, anularea acordării facilităților fiscale. Reamintim că partea din venitul brut lunar ce depășește 10.000 lei nu beneficiază de facilitățile fiscale specifice industriei.
- Suma de 200 de lei nu va fi subiect de impozit pe venit și contribuții sociale obligatorii, în anumite condiții, în perioada ianuarie – decembrie 2023 pentru salariații cu normă întreagă din toate sectoarele, al căror venit salarial brut lunar stabilit prin contractul individual de muncă (fără sporuri și alte adaosuri) este egal cu salariul minim brut lunar pe țară, dar ale căror venituri salariale brute conform aceluiași contract individual de muncă nu depășesc nivelul de 4.000 lei, inclusiv.
- Se prelungește perioada de suspendare a reglementărilor privind acordarea facilității fiscale pentru cheltuielile cu educația timpurie, pentru perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2023, inclusiv.

Modificări cu impact asupra impozitului pe profit și impozitului pe veniturile microîntreprinderilor:

- Pe parcursul perioadei de suspendare a facilității fiscale privind educația timpurie, acoperind perioada 1 ianuarie 2023 – 31 decembrie 2023 (inclusiv), aceste tipuri de cheltuieli vor fi incluse în categoria cheltuielilor sociale, având deductibilitate limitată.
- În cazul redirectionării impozitului pe profit/ impozitului pe veniturile microîntreprinderilor, pentru efectuarea de sponsorizări și/ sau acte de mecenat sau acordarea de burse private, în termen de maximum 6 luni de la data depunerii declarației anuale de impozit pe profit respectiv a declarației de impozit pe veniturile microîntreprinderilor aferentă trimestrului IV, prin depunerea unui/unor formular/formulare de redirectionare, se aduc următoarele completări:
  - ✓ În situația diminuării impozitului pe profit/ impozitului pe veniturile microîntreprinderilor, datorat anual pentru care s-a dispus redirectionarea impozitului, prin intermediul depunerii unei declarații rectificative, ulterior depunerii formularului de redirectionare, contribuabilii care au redirectionat o sumă mai mare decât cea care putea fi redirectionată (potrivit legii), vor datora către bugetul de stat diferența redirectionată în plus. În cazul în care impozitul pe profit/impozitul pe veniturile microîntreprinderilor datorat pentru anul 2021 se rectifică în sensul diminuării, punctul anterior se va aplica indiferent de data rectificării acestor impozite.

Modificări cu impact privind TVA:

- Se extinde de la 1 ianuarie 2023 aplicarea măsurii de simplificare prin taxare inversă pentru livrările de energie efectuate către comerciantul persoană impozabilă care are calitatea de achizitor unic în cadrul mecanismului de achiziție centralizată instituit prin OUG 153/2022. Scopul acestei măsuri este de a asigura eliminarea dezechilibrelor financiare ce ar apărea între producători și operatorii economici care cumpără energie electrică.
- Se prelungește perioada de suspendare a obligativității depunerii declarațiilor informative D392A, D392B și D393 până la 31 decembrie 2023. Declarațiile D392 vizează raportarea livrărilor de bunuri și prestările de servicii realizate de contribuabili cu o cifră de afaceri mai mică de 300.000 lei, atât înregistrați în scopuri de TVA (D392A), cât și de cei neînregistrați (D392B). D393 se referă la veniturile obținute din vânzarea de bilete pentru transportul rutier internațional de persoane, cu locul de plecare din România.

Pentru mai multe detalii, vă rugăm să nu ezitați să ne contactați.



**Ana Săbiescu**  
Manager Senior  
Deloitte Tax  
[asabiescu@deloittece.com](mailto:asabiescu@deloittece.com)



**Elena Roșculeț**  
Manager Senior  
Deloitte Tax  
[erosculet@deloittece.com](mailto:erosculet@deloittece.com)



**Florentina Munteanu**  
Partener  
Reff & Asociații | Deloitte legal  
[fmunteanu@reff-associates.ro](mailto:fmunteanu@reff-associates.ro)



**Anca-Gabriela Ilie**  
Senior Managing Associate  
Reff & Asociații | Deloitte Legal  
[ailie@reff-associates.ro](mailto:ailie@reff-associates.ro)



**Raluca Bontaș**  
Partener  
Deloitte Tax  
[rbontas@deloittece.com](mailto:rbontas@deloittece.com)



**Adrian Stoian**  
Manager Senior  
Deloitte Tax  
[fstoian@deloittece.com](mailto:fstoian@deloittece.com)



**Alexandra Smedoiu**  
Partener  
Deloitte Tax  
[asmedoiu@deloittece.com](mailto:asmedoiu@deloittece.com)



**Raluca Bâldea**  
Partener  
Deloitte Tax  
[rbaldea@deloittece.com](mailto:rbaldea@deloittece.com)



**Andreea Vlad**  
Manager  
Deloitte Tax  
[anvlad@deloittece.com](mailto:anvlad@deloittece.com)

# Deloitte.

Numele Deloitte se referă la organizația Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), o companie cu răspundere limitată din Marea Britanie, rețeaua globală de firme membre și persoanele juridice afiliate acestora. DTTL și firmele sale membre sunt entități juridice separate și independente. DTTL (numit în continuare și "Deloitte Global") nu furnizează servicii către clienți. Pentru a afla mai multe despre rețeaua globală a firmelor membre, vă rugăm să accesați [www.deloitte.com/ro/despre](http://www.deloitte.com/ro/despre).

Deloitte furnizează clienților din sectorul public și privat din industrii variate servicii de audit, consultanță, servicii juridice, consultanță financiară și de managementul riscului, servicii de taxe și alte servicii adiacente. Patru din cinci companii prezente în Fortune Global 500® sunt clienți Deloitte, prin intermediul rețelei sale globale de firme membre care activează în peste 150 de țări și teritorii, oferind resurse internaționale, perspective locale și servicii de cea mai înaltă calitate pentru a rezolva probleme de business complexe. Pentru a afla mai multe despre modalitatea în care cei 244.000 de profesioniști Deloitte creează un impact vizibil în societate, vă invităm să ne urmăriți pe [Facebook](#) sau [LinkedIn](#).

Reff și Asociații SCA este societate de avocați membră a Baroului București, independentă în conformitate cu reglementările aplicabile profesiei de avocat, și reprezintă rețeaua de societăți de avocați Deloitte Legal în România. Deloitte Legal înseamnă practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited și afiliații acestora care oferă servicii de asistență juridică. Pentru o descriere a serviciilor de asistență juridică oferite de entitățile membre ale Deloitte Legal, vă rugăm accesați: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.

Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ și nu trebuie considerat drept serviciu de consultanță. Este bine să solicitați consultanță fiscală/juridică de specialitate înainte de a întreprinde acțiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Această publicație conține doar informații generale și Deloitte Touche Tohmatsu Limited și firmele membre sau afiliate (numite împreună Deloitte Network) nu oferă consultanță sau servicii profesionale prin intermediul acestei publicații. Înainte de a lua orice decizie sau de a acționa într-un mod care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea, trebuie să discutați cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi răspunzătoare pentru pierderile de orice natură suferite de către persoanele care se bazează pe aceasta publicație.

© 2022. Pentru mai multe detalii, contactați Deloitte România